

Nabór wniosków na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach środków finansowych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na 2023 rok - limit podstawowy

Anna Maruszewska Data publikacji: 11.01.2023

Powiatowy Urząd Pracy w Ciechanowie informuje, że w dniach **od 23.01.2023 roku do 24.01.2023 roku** przeprowadzony zostanie nabór wniosków od Pracodawców (wg właściwości ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności na terenie powiatu ciechanowskiego) na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach środków finansowych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na 2023 rok – limit podstawowy.

Jednocześnie informuje się, że w dniach 18.01.2023 r. – 19.01.2023 r. w godz. 09.00 – 12.00 w Sali konferencyjnej tutejszego Urzędu odbędą się konsultacje dla Pracodawców zainteresowanych uzyskaniem wsparcia w ramach środków finansowych KFS. W spotkaniu uczestniczyć będzie Specjalista ds. rozwoju zawodowego i Doradca zawodowy, którzy udzielą wsparcia w zakresie poprawnego wypełnienia wniosku oraz prześlą informacje na temat rozwoju zawodowego Pracodawcy i jego pracowników.

Celem KFS jest pomoc osobom pracującym, zagrożonym utratą zatrudnienia z powodu kwalifikacji nieadekwatnych do wymagań stawianych przez rynek pracy. KFS to wydzielona część środków Funduszu Pracy, określona w planie Funduszu Pracy na dany rok budżetowy. Środki KFS przeznaczone są na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Przyznawanie środków z KFS odbywa się na zasadach określonych w art. 69 a i 69 b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 690 t. j. z późn. zm.) i rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2018 r., poz. 117 t. j.).

Priorytety wydatkowania środków KFS ustalone przez Ministra właściwego do spraw pracy w porozumieniu z Radą Rynku Pracy w roku 2023: *(kolejność w jakiej zostały podane priorytety nie odzwierciedla ich ważności)*

1. wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;
6. wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

Zgodnie z 6 ust. 5 rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie

przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2018 r., poz. 117 t. j.):

Przy rozpatrywaniu wniosków Starosta uwzględnia:

1. zgodność dofinansowanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
2. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
3. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
4. posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
5. w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
6. plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
7. możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 690 t. j. z późn. zm.).

Zgodnie z art. 69 a ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 690 t. j. z późn. zm.):

Powiatowy Urząd Pracy może przeznaczyć środki KFS na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:

- a. określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- b. kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- c. egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- d. badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- e. ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Starosta może przyznać środki KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w wysokości:

- **80%** kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, (pracodawca ponosi pozostałe 20 % kosztów),

a w przypadku mikroprzedsiębiorcy :

- **100%** kosztów kształcenia ustawicznego - nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Środki z KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności **pomocy de minimis**.

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić pracodawcy, w rozumieniu przepisów ustawy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji osób pracujących w firmie. Zgodnie z definicją zawartą w art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 690 t. j. z późn. zm.):

Pracodawca to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba

fizyczna, **jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika.**

Nie jest pracodawcą osoba prowadząca działalność gospodarczą nie zatrudniającą żadnego pracownika.

Wzór wniosku obowiązującego w 2023 roku został zamieszczony na stronie internetowej tegoż Urzędu <https://ciechanow.praca.gov.pl/>, w zakładkach: Dla pracodawców i przedsiębiorców - Podnoszenie kompetencji i kwalifikacji pracowników i kandydatów do pracy - Krajowy Fundusz Szkoleniowy - KFS 2023: na dole strony w pozycji: Załączniki.

Zaleca się, aby Pracodawcy zainteresowani otrzymaniem dofinansowania na różne formy w ramach kształcenia ustawicznego składali oddzielne wnioski na poszczególne działania (np.: oddzielnie na studia podyplomowe, oddzielnie na kursy itp.).

Czytelnie wypełnione wnioski z kompletem wymaganych załączników

należy złożyć w formie elektronicznej za pośrednictwem platformy praca.gov.pl lub [e-puap](#), **po opatrzeniu ich kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub profilem zaufanym** lub w wersji papierowej należy przesać za pośrednictwem poczty na adres: Powiatowy Urząd Pracy w Ciechanowie ul. Sygietyńskiego 11, 06-410 Ciechanów lub złożyć osobiście w siedzibie Urzędu w godzinach od 8.00 do 15.00.

Dodatkowe informacje:

pokój nr 9, tel.: (23) 673 08 61

Załączniki

[OGŁOSZENIE limit podstawowy \(2022 r.\) - nabór.pdf \(pdf, 253 KB\)](#)

[Wniosek o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego \(KFS\) \(003\).docx \(docx, 92 KB\)](#)

[Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis.pdf \(pdf, 353 KB\)](#)

[Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie.pdf \(pdf, 223 KB\)](#)

[Barometr zawodów powiat ciechanowski 2023.pdf \(pdf, 210 KB\)](#)

[Barometr zawodów województwo mazowieckie 2023.pdf \(pdf, 136 KB\)](#)

[Lista zawodów i specjalności na 2023 rok.pdf \(pdf, 363 KB\)](#)