

Ciechanów, dnia 11.03.2026 r.

Ogłoszenie o naborze wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego 2026

Powiatowy Urząd Pracy w Ciechanowie informuje, że w dniach **26.03.2026r. - 03.04.2026r.** ogłasza nabór wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego 2026 na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Powiatowy Urząd Pracy w Ciechanowie informuje, że posiada do rozdysponowania kwotę **1 300 000 zł** (słownie: milion trzysta tysięcy złotych) w ramach KFS.

Celem pomocy udzielonej ze środków KFS jest utrzymanie zatrudnienia i rozwój potencjału osób pracujących przez dostosowanie ich wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji do wymagań zmieniającej się gospodarki.

Ze środków KFS mogą być finansowane koszty związane z kształceniem ustawicznym:

- pracowników,
- pracodawców,
- osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą,
- osób świadczących usługi na podstawie umów cywilnoprawnych;

spełniających wymagania określone przynajmniej w jednym z priorytetów określonych na rok 2026.

PRIORYTETY WYDATKOWANIA KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO NA ROK 2026: **PRIORYTETY MINISTRA DO SPRAW PRACY:**

1. Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.

Mobbing i dyskryminacja to jedno z najpoważniejszych zagrożeń spotykanych w wielu firmach. Dlatego kreowanie bezpiecznego i wspierającego środowiska pracy jest kluczową rolą pracodawców, sprzyja efektywności pracowników. Dialog społeczny stanowi bardzo ważną funkcję w zapobieganiu tym zjawiskom. Poprzez współpracę między pracodawcami, pracownikami i związkami zawodowymi możliwe jest wykształcenie umiejętności identyfikowania oraz reagowania na mobbing i dyskryminację na każdym szczeblu organizacyjnym, co przyczynia się do budowania kultur organizacyjnych opartych na szacunku i równości.

2. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe w powiecie ciechanowskim oraz województwie mazowieckim w oparciu o „Barometr zawodów”.

Zawody deficytowe powiatu ciechanowskiego:

elektronicy, automatycy i robotycy, elektrycy i energetycy, fizjoterapeuci i masażyści, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, lekarze, monterzy instalacji budowlanych, nauczyciele praktycznej nauki zawodu, nauczyciele przedmiotów zawodowych, nauczyciele przedszkoli, operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych, opiekunowie osoby starszej lub z

niepełnosprawnością, pielęgniarki i położne, pracownicy służb mundurowych, psychologzy i terapeuci, ratownicy medyczni, robotnicy budowlani, samodzielni księgowi
Zawody deficytowe województwa mazowieckiego:

elektrycy i energetycy, fizjoterapeuci i masażyści, kierowcy autobusów, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, lekarze, magazynierzy, monterzy instalacji budowlanych, nauczyciele praktycznej nauki zawodu, nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących i języków obcych, nauczyciele przedmiotów zawodowych, nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych, operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, opiekunowie osoby starszej lub z niepełnosprawnością, pielęgniarki i położne, pracownicy ds. rachunkowości i księgowości, pracownicy służb mundurowych, psychologzy i terapeuci, samodzielni księgowi, spawacze.

3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy, ze szczególnym uwzględnieniem umiejętności cyfrowych, AI oraz tzw. umiejętności zielonych, zwłaszcza gdy powyższe czynniki stanowią zagrożenie utratą pracy.

Wnioskodawca składając wniosek w uzasadnieniu powinien wykazać potrzebę przygotowywania personelu do podejmowania wyzwań, które niesie postęp techniczny i technologiczny, zapewniający firmie rozwój i konkurencyjną pozycję na rynku. Należy pamiętać, że przez „nowe procesy, technologie czy narzędzia pracy” w niniejszym priorytecie należy rozumieć procesy, technologie, maszyny czy rozwiązania nowe dla wnioskodawcy a nie dla całego rynku. Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź zostały/będą wdrożone nowe procesy, technologie i systemy. Wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach priorytetu można objąć jedynie osobę, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/ na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystała z nowych technologii i narzędzi pracy lub która wymaga nabycia nowych kompetencji niezbędnych do wykonywania pracy w związku z wdrożeniem nowego procesu.

4. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych oraz wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwach społecznych wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS.

Priorytet niniejszy składa się z dwóch odrębnych elementów adresowanych do odrębnych odbiorców. Pierwsza część adresowana jest do podmiotów działających w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych. Celem wprowadzenia niniejszego priorytetu jest chęć wsparcia osób zatrudnionych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych. Warunkiem skorzystania z dostępnych środków jest oświadczenie wnioskodawcy o konieczności odbycia wnioskowanego szkolenia lub nabycia określonych umiejętności z zakresu usług zdrowotnych i opiekuńczych. Dostęp do priorytetu ma każdy pracodawca posiadający PKD w Sekcji Q tj. Opieka zdrowotna i pomoc społeczna w działach 86 – Opieka zdrowotna, 87- Pomoc społeczna z zakwaterowaniem, 88 – Pomoc społeczna bez zakwaterowania.

Podmiotami uprawnionymi do korzystania z środków w ramach drugiej części niniejszego priorytetu są:

- a) Przedsiębiorstwa społeczne wpisane do wykazu przedsiębiorstw społecznych, który zgodnie z ustawą o ekonomii społecznej prowadzony jest przez MRPiPS w systemie Rejestr Jednostek Pomocy Społecznej (RJPS).
- b) Spółdzielnie socjalne – to podmioty wpisane do Krajowego Rejestru Sądowego, na tej podstawie można zweryfikować ich formę prawną. Spółdzielnie socjalne mogą uzyskać status przedsiębiorstwa społecznego. W takiej sytuacji ich uprawnienia do skorzystania ze wsparcia w ramach tego priorytetu można potwierdzić na podstawie listy przedsiębiorstw społecznych, o której mowa powyżej.

PRIORYTETY REGIONALNE OKREŚLONE DLA WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do cudzoziemców oraz pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

W obliczu licznych zmian zachodzących na rynku pracy, kluczowe staje się zapewnienie odpowiedniego wsparcia dla cudzoziemców oraz pracodawców zatrudniających cudzoziemców. Wsparcie to powinno obejmować m.in. kształcenie ustawiczne, które umożliwi cudzoziemcom nabycie niezbędnych kompetencji zawodowych oraz adaptację do specyfiki polskiego rynku pracy.

2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób nowozatrudnionych/ osób którym zmieniono zakresy czynności/ powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem i/ lub nad osobą zależną.

Współczesny rynek pracy cechuje się dynamicznymi zmianami technologicznymi, organizacyjnymi i kompetencyjnymi, które wymagają od pracowników ciągłego dostosowywania się do nowych warunków. W tym kontekście szczególnego wsparcia wymagają:

- osoby nowozatrudnione. Za osobę nowozatrudnioną należy uznać osobę, która została zatrudniona w okresie ostatnich 12 miesięcy przed dniem złożenia wniosku.
- osoby którym zmieniono zakres obowiązków w ciągu ostatnich 12 miesięcy lub zakres obowiązków zostanie zmieniony w perspektywie najbliższych 3 miesięcy od dnia złożenia wniosku.
- osoby powracające na rynek pracy po przerwach związanych z opieką, tj. osoby którym od momentu powrotu do pracy do dnia złożenia wniosku nie upłynął dłuższy okres niż 12 miesięcy.

3. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób w wieku 50+, w tym w szczególności w wieku przedemerytalnym i emerytalnym.

Priorytet sprzyja podnoszeniu kwalifikacji i przeciwdziała przedwczesnemu wykluczeniu z rynku pracy osób 50+. Dzięki szkoleniom możliwe będzie utrzymanie w zatrudnieniu osób w wieku 50+ i pełniejsze wykorzystanie ich doświadczenia i wiedzy, co przyczyni się do wzmocnienia regionalnego rynku pracy.

Ze środków KFS mogą być finansowane koszty związane z kształceniem ustawicznym obejmujące należności:

- dla instytucji realizującej szkolenia wskazane przez podmiot wnioskujący o udzielenie pomocy na kształcenie ustawiczne,

- dla instytucji potwierdzającej nabytą wiedzę i umiejętności lub wydającej dokumenty potwierdzające nabycie wiedzy i umiejętności,
- dla instytucji realizującej studia podyplomowe,
- dla instytucji realizującej badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia przez osoby pracujące kształcenia lub zadań zawodowych po ukończonym kształceniu,
- z tytułu ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku podjętym kształceniem, ponoszone przez podmiot wnioskujący o udzielenie pomocy na kształcenie ustawiczne lub instytucje realizującą to kształcenie.

Podmiot wnioskujący może otrzymać środki KFS na sfinansowanie kształcenia ustawicznego podejmowanego przez siebie i swoich pracowników w wysokości:

- **90% kosztów** kształcenia ustawicznego – w przypadku podmiotu niezatrudniającego pracowników lub zatrudniającego **do 9 osób**,
- **70% kosztów** kształcenia ustawicznego – w przypadku podmiotu zatrudniającego **powyżej 9 osób**,

Dofinansowanie na jednego uczestnika nie może przekroczyć 200% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w danym roku kalendarzowym.

Wysokość środków KFS dla jednego wnioskodawcy w roku kalendarzowym nie może przekroczyć kwoty:

- 4-krotności przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku podmiotów niezatrudniających pracowników albo które zatrudniają w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy nie więcej niż 9 osób;
- 8-krotności przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku podmiotów, które zatrudniają w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy więcej niż 9 osób, jednak nie więcej niż 49 osób;
- 12-krotności przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku podmiotów, które zatrudniają w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy więcej niż 49 osób, jednak nie więcej niż 249 osób;
- 14-krotności przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku podmiotów, które zatrudniają w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy więcej niż 249 osób.

Podmiot, który uzyska wsparcie w ramach środków KFS zobowiązany będzie do utrzymania zatrudnienia osoby, na której kształcenie ustawiczne przyznano finansowanie, przez okres co najmniej 3 miesięcy od dnia ukończenia przez nią kształcenia.

Realizator szkoleń

Instytucją realizującą szkolenie finansowane ze środków KFS będzie mógł być realizator wpisany do rejestru, o którym mowa w art. 6 ust. 1 pkt 8 ustawy z dnia 9 listopada 2000 r. o utworzeniu Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości w zakresie świadczenia usług szkoleniowych.

Zasady i kryteria rozpatrywania wniosków

Powiatowy Urząd Pracy w Ciechanowie informuje, że przy rozpatrywaniu wniosków będzie uwzględniał „Zasady i kryteria wyboru przy rozpatrywaniu wniosku podmiotu ubiegającego się o finansowanie działań ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)” zgodnie z Zarządzenie Nr 5/2026 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Ciechanowie z dnia 4 marca 2026 roku – [dokument do pobrania tutaj](#)

Podmiot wnioskujący o środki KFS (w przypadku ich przyznania) nie będzie mógł dokonać zakupu usług w ramach kształcenia ustawicznego u podmiotów powiązanych z nim osobowo lub kapitałowo. Przez powiązania kapitałowe lub osobowe rozumie się wzajemne powiązania między tym podmiotem a realizatorem działań finansowanych z udziałem środków KFS, polegające na:

- 1) uczestniczeniu w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej;
- 2) posiadaniu udziałów lub co najmniej 5 % akcji;
- 3) pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika;
- 4) pozostawaniu w takim stosunku prawnym lub faktycznym, który może budzić uzasadnione wątpliwości co do bezstronności w wyborze realizatora.

Podmioty, którym zostaną przyznane środki KFS (po zawarciu umowy) będą podlegały kontroli i wizytom w ramach monitorowania poprawności realizacji ww. umów.

Powiatowy Urząd Pracy w Ciechanowie w celu spełnienia obowiązku informacyjnego załącza do naboru Wniosków o przyznanie środków KFS na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego „Klauzulę informacyjną RODO”. **Obowiązkiem wnioskodawcy** jest przekazanie pracownikom i osobom pracującym na umowy cywilnoprawne, planowanym do objęcia wsparciem ze środków KFS, „Klauzuli informacyjnej RODO”.

Podmiot ubiegający się o pomoc na kształcenie ustawiczne ze środków KFS składa wniosek w postaci elektronicznej za pośrednictwem indywidualnego konta na platformie [praca.gov.pl](#), do PUP właściwego ze względu na jego siedzibę albo adres prowadzenia działalności. Konto organizacji i reprezentanta organizacji powinno być zweryfikowane przez PUP.

Wniosek wypełniony w postaci elektronicznej wraz z wszystkimi wymaganymi załącznikami, przed przestaniem do powiatowego urzędu pracy należy:

- podpisać bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub podpisać potwierdzonym profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej,
- wniosek kompletnie wypełniony wraz ze wszystkimi wymaganymi załącznikami należy złożyć w terminie naboru.
- **wnioski złożone papierowo, przesyłane e-mailem, przez ePUAP, e-Doręczenia lub w jakikolwiek inny sposób niż przez platformę [praca.gov.pl](#) nie będą rozpatrywane.**

- wnioski składane poza wyznaczonym terminem naboru nie będą podlegały rozpatrzeniu! Termin określony jest przez datę początkową i końcową naboru oraz godzinę wpływu dokumentu. Za dzień złożenia wniosku uznaje się datę jego wpływu do Urzędu za pośrednictwem platformy praca.gov.pl. Urząd nie odpowiada za problemy techniczne na platformie praca.gov.pl, które mogą spowodować niezłożenie wniosku w terminie naboru.

Do wniosku wnioskodawca dołącza:

1) kopię dokumentu potwierdzającego oznaczenie formy prawnej podmiotu, z uwzględnieniem sposobu reprezentacji wnioskodawcy - w przypadku braku wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej, o ile dokument ten nie jest dostępny w publicznych rejestrach lub na stronie internetowej podmiotu;

2) program kształcenia ustawicznego zawierający nazwę kształcenia, liczbę godzin przypadającą na jednego uczestnika, cele kształcenia, plan nauczania i formę zaliczenia lub efekty uczenia się, których opanowanie będzie sprawdzane w procesie potwierdzania nabytej wiedzy i umiejętności, a w przypadku programu studiów podyplomowych - określający dodatkowo efekty uczenia się zgodnie z art. 160 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.);

[Dokument do pobrania tutaj](#)

3) wzór dokumentu potwierdzającego ukończenie kształcenia ustawicznego, wystawianego przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego, o ile wzór takiego dokumentu nie jest określony w przepisach powszechnie obowiązujących;

4) zaświadczenia lub oświadczenie o pomocy de minimis w zakresie, o którym mowa w art. 37 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2025 r. poz. 468) - w przypadku, gdy wnioskodawca jest podmiotem prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu art. 2 pkt 17 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej;

[Dokument do pobrania tutaj](#)

5) informacje określone w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2a ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej - w przypadku gdy wnioskodawca jest podmiotem prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu art. 2 pkt 17 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.

Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis (wypełnienie wymagane w przypadku, gdy Wnioskodawca jest Beneficjentem pomocy de minimis)

[Dokument do pobrania tutaj](#)

Formularz informacji przedstawianych przez wnioskodawcę dla podmiotów ubiegających się o pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie do Rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie informacji składanych przez podmioty ubiegające się o pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie z dnia 08 grudnia 2025 r. (Dz.U. 2025 poz. 1752)

[Dokument do pobrania tutaj](#)

6) Pełnomocnictwo do reprezentowania Wnioskodawcy oraz składania oświadczeń woli i zaciągania zobowiązań w jego imieniu. W przypadku gdy wnioskodawcę reprezentuje pełnomocnik, do wniosku należy załączyć pełnomocnictwo określające jego zakres. Pełnomocnictwo musi być podpisane podpisem elektronicznym przez osobę upoważniającą. Pełnomocnictwo nie jest wymagane, jeżeli osoba podpisująca wniosek i umowę jest upoważniona z imienia i nazwiska do reprezentowania wnioskodawcy w dokumencie rejestrowym. Pełnomocnictwo nie jest wymagane, jeżeli upoważnienie osoby podpisującej wniosek wynika z aktu założycielskiego spółki lub przepisu.

Powiatowy Urząd Pracy w Ciechanowie informuje, że na obecnym etapie naboru wniosków nie jest możliwe wskazanie dokładnego terminu ich rozpatrzenia. Jednocześnie Urząd dołoży wszelkich starań, aby proces oceny i rozpatrzenia wniosku przebiegał jak najsprawniej i w jak najkrótszym czasie. Jednocześnie poniżej przedstawiamy planowany harmonogram dalszego procedowania wniosków.

Termin rozpatrzenia wniosków przewidywany jest na kwiecień 2026 r., natomiast zawieranie umów planowane jest na maj 2026 r. **W związku z tym zaleca się, aby kształcenie ustawiczne finansowane ze środków KFS planować od czerwca 2026 roku.**

Szczegółowe informacje na temat KFS można uzyskać pod nr telefonu 23 673 08 61 bądź osobiście w pok. nr 11 w Urzędzie, ul. Sygietyńskiego 11, 06-410 Ciechanów.