



## Sprawozdanie z działalności

Powiatowego Urzędu Pracy w Ciechanowie  
w zakresie aktywizacji zawodowej osób  
bezrobotnych i poszukujących pracy  
w 2025 roku



Ciechanów, luty 2026 rok

## Spis treści

<b>I. Wstęp</b>	<b>3</b>
<b>II. Poziom i stopa bezrobocia</b>	<b>4-11</b>
1. Struktura osób bezrobotnych	
1.1 Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy	
1.2 Bezrobotni wg wieku	
1.3 Bezrobotni wg wykształcenia	
1.4 Bezrobotni wg stażu pracy	
2. Wskaźniki stopy bezrobocia	
<b>III. Realizacja zadań w zakresie rejestracji, ewidencji i świadczeń</b>	<b>12-14</b>
<b>IV. Formy pomocy kierowane do bezrobotnych, poszukujących pracy i osób niezarejestrowanych</b>	<b>14-23</b>
1. Pośrednictwo pracy	
2. Usługi EURES i obsługa w zakresie zatrudnienia cudzoziemców	
3. Poradnictwo zawodowe	
4. Formy pomocy w ramach rozwoju umiejętności i podnoszenia kwalifikacji	
5. Bony na zasiedlenie	
6. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	
7. Dofinansowanie do podjęcia działalności gospodarczej	
8. Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	
9. Staż	
10. Prace interwencyjne	
11. Roboty publiczne	
12. Prace społecznie-użyteczne	
<b>V. Wsparcie osób z niepełnosprawnością</b>	<b>24</b>
<b>VI. Projekty i programy</b>	<b>25-28</b>
<b>VII. Zmiany związane z wejściem nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia</b>	<b>28-32</b>
<b>VIII. Podsumowanie</b>	<b>32-33</b>

## Wstęp

Niniejszy dokument stanowi podsumowanie oraz opis działań podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Ciechanowie w 2025 roku w obszarze rynku pracy, w szczególności w zakresie wspierania zatrudnienia, ograniczania bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a także wsparcia kierowanego do pracodawców i przedsiębiorców.

Zadania w 2025 roku realizowane były na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz nowej ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która weszła w życie z dniem 1 czerwca 2025 roku. Nowe regulacje wprowadziły istotne zmiany w funkcjonowaniu publicznych służb zatrudnienia, w szczególności w zakresie stosowanych dotychczasowych i nowych form pomocy i instrumentów wsparcia, co wymagało dostosowania działań Urzędu do nowych przepisów prawa. Wprowadzono min.: zmiany w obsłudze osób bezrobotnych, nowe zasady dotyczące posiadania i utraty statusu osoby bezrobotnej, nowe formy pomocy, zasady ich udzielania czy też pierwszeństwo osób w kierowaniu na formy pomocy.

Rok 2025 był okresem kontynuacji działań na rzecz stabilizacji lokalnego rynku pracy oraz jednocześnie czasem wdrażania nowych rozwiązań wynikających ze zmian legislacyjnych. Powiatowy Urząd Pracy w Ciechanowie podejmował liczne inicjatywy mające na celu zwiększenie efektywności zatrudnienia, rozwój kompetencji zawodowych osób bezrobotnych i pracujących, wspieranie przedsiębiorczości oraz tworzenie i utrzymanie miejsc pracy we współpracy z lokalnymi pracodawcami i partnerami rynku pracy.

Analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2025 roku wskazuje, że mimo utrzymujących się wyzwań gospodarczych, w tym rosnących kosztów prowadzenia działalności, sytuacja w powiecie ciechanowskim pozostawała względnie stabilna. Realizowane działania oraz dostępne formy pomocy pozwoliły na reagowanie na potrzeby zarówno osób poszukujących zatrudnienia, jak i pracodawców.

W roku sprawozdawczym szczególną uwagę poświęcono zapewnieniu równego dostępu do usług i instrumentów rynku pracy oraz form pomocy, w tym wsparciu osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz cudzoziemców. Zadania realizowane były przy wykorzystaniu środków finansowych Funduszu Pracy, środków Rezerwy Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Opracowanie sporządzono na podstawie danych statystycznych, sprawozdań oraz informacji pochodzących z rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy w Ciechanowie.

Przedstawia ono realizację zadań oraz efekty działań podjętych w 2025 roku.

## POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

### 1. Struktura osób bezrobotnych

Z danych zawartych w poniżej tabeli wynika, że w 2025 roku w porównaniu do 2024 roku nastąpiły niewielkie zmiany w strukturze bezrobocia, przy utrzymującym się największym udziale osób w wieku 35-44 lata, z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym oraz ze stażem pracy od 1 do 5 lat i osób długotrwale bezrobotnych.

Tabela 1 Bezrobotni według wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy

Lp.	Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych ogółem	
			31.12.2024 r.	31.12.2025 r.
1	Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	213	206
		1-3	479	438
		3-6	421	376
		6-12	506	531
		12-24	505	525
		pow. 24	<b>603</b>	<b>645</b>
2	Wiek	18-24	341	349
		25-34	672	632
		35-44	<b>722</b>	<b>716</b>
		45-54	533	574
		55-59	268	274
		60 lat i więcej	191	176
3	Wykształcenie	wyższe	334	324
		policealne i śr. zawodowe/branżowe	559	540
		średnie ogólnokształcące	434	416
		zasadnicze zawodowe/branżowe	<b>701</b>	<b>727</b>
		Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	699	714
4	Staż pracy ogółem	do 1 roku	376	440
		1-5	<b>777</b>	<b>760</b>
		5-10	497	480
		10-20	417	393
		20-30	162	177
		30 lat i więcej	53	41
		bez stażu	445	430
5	Ogółem	<b>2727</b>	<b>2721</b>	

Największą grupę stanowili bezrobotni:

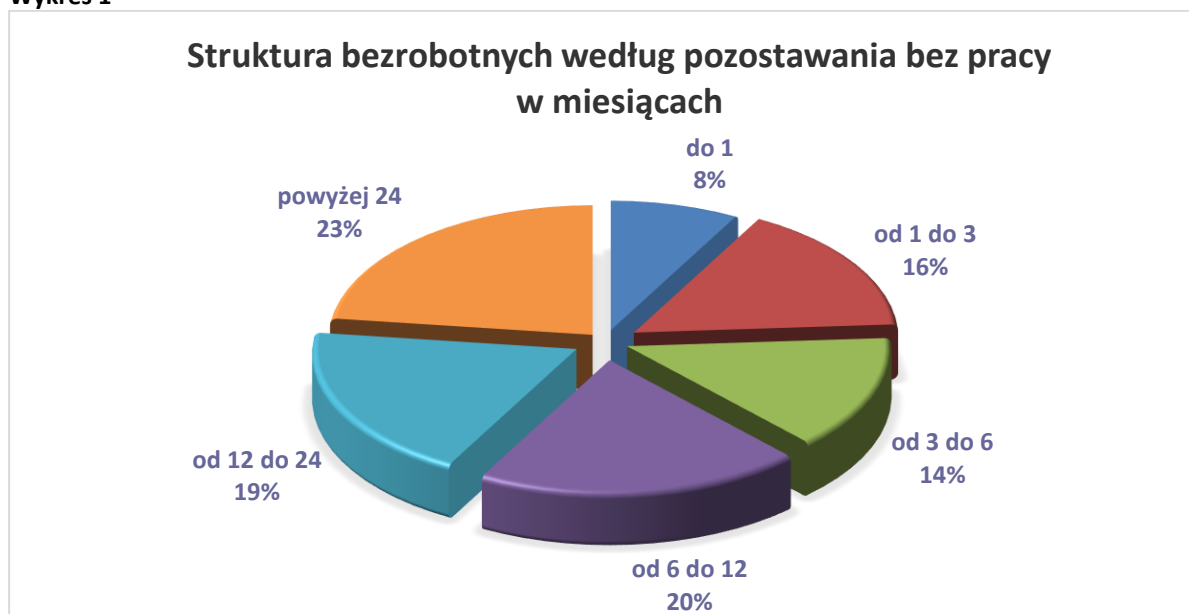
- ze stażem pracy od 1 roku do 5 lat – 760 os. tj. 28 %,
- z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym – 727 os. tj. 27 %,
- w wieku 35-44 lata - 716 os. tj. 26%,
- pozostający bez pracy pow. 24 miesięcy – 645 os. tj. 24 %.

#### 1.1 Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy

Zbyt długi okres pozostawania bez pracy oddziałuje negatywnie na sytuację finansową osób bezrobotnych, prowadzi do dezaktywacji ich kwalifikacji i umiejętności oraz zmniejsza ich szanse na ponowne znalezienie zatrudnienia. W grudniu 2025 r. najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy – 645 os., co stanowiło 23 % ogółu bezrobotnych. W 2025 r. w stosunku do 2024 r. pomimo niewielkiego spadku ogólnej liczby osób zarejestrowanych,

odnotowano spadek liczby bezrobotnych w grupie pozostających bez pracy od 1 do 3 miesięcy (z 17,5 % do 16%). W pozostałych grupach odnotowano znaczny wzrost.

Wykres 1

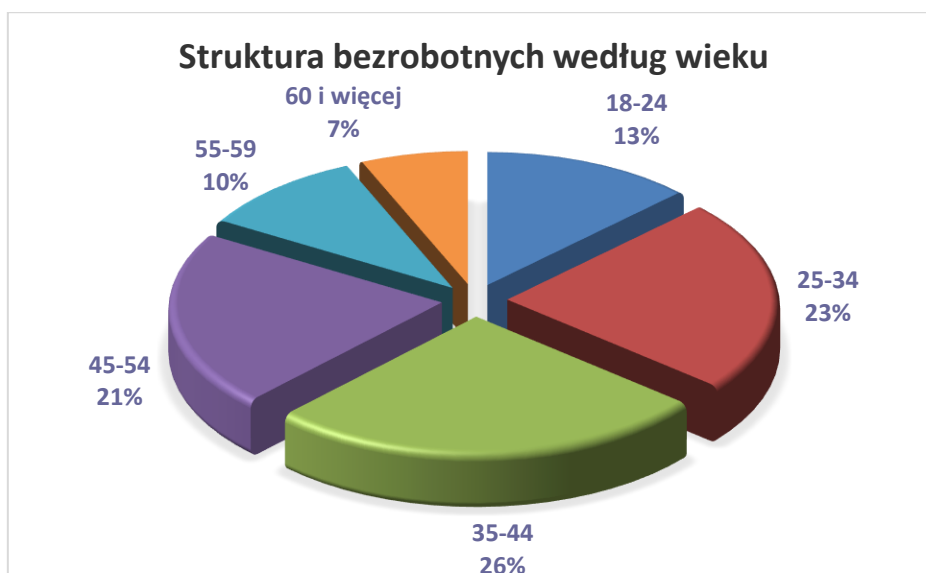


### 1.2 Bezrobotni wg wieku

Wiek jest istotnym czynnikiem wpływającym na sytuację osób bezrobotnych na rynku pracy. Według stanu na koniec 2025 roku najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 35–44 lata, które stanowiły 26% ogółu bezrobotnych. Kolejną liczną grupą były osoby w wieku 25–34 lata – 23%, a następnie osoby w wieku 45–54 lata – 21%.

Mniejszy udział w strukturze bezrobocia miały osoby młode w wieku 18–24 lata (13%) oraz osoby w wieku 55–59 lat (10%). Najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni w wieku 60 lat i więcej, którzy stanowili 7% ogółu bezrobotnych.

Wykres 2



### 1.3 Bezrobotni wg wykształcenia

Najliczniejszą grupę wśród osób bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, które obejmują 27% ogółu bezrobotnych. Niewiele mniejszą grupą są osoby z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym i poniżej, stanowiące 26% ogółu. Oznacza to, że ponad

połowa osób bezrobotnych posiada niski poziom wykształcenia, co może istotnie ograniczać ich szanse na rynku pracy.

Kolejną grupę tworzą osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, które stanowią 20% bezrobotnych. Udział osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym wynosi 15%. Najmniejszy odsetek bezrobotnych dotyczy osób z wykształceniem wyższym, które stanowią 12% ogółu.

Analizując strukturę bezrobocia według wykształcenia, można zauważyć, że wraz ze wzrostem poziomu wykształcenia udział osób bezrobotnych maleje, co potwierdza istotną rolę wykształcenia w zwiększaniu szans na zatrudnienie.

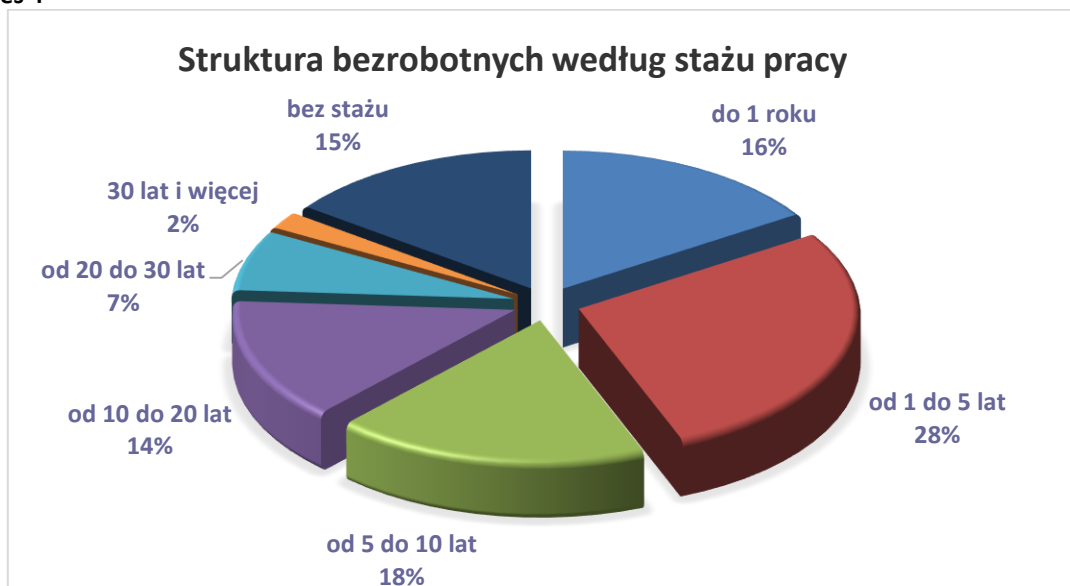
Wykres 3



#### 1.4 Bezrobotni wg stażu pracy

Jednym z kluczowych elementów, które pracodawcy biorą pod uwagę przy wyborze pracownika, jest jego doświadczenie zawodowe. Osoby, które nie mają doświadczenia, czyli te, które nie miały jeszcze okazji do pracy lub mają ograniczony staż, napotykają trudności w znalezieniu zatrudnienia. Wśród osób bezrobotnych z ww. grupy najczęściej posiadało staż pracy od 1 do 5 lat – 760 os. tj. 28% ogółu bezrobotnych, w następnej kolejności były osoby ze stażem pracy od 5 do 10 lat – 480 os. tj. 18%, osoby ze stażem pracy do 1 roku 440 os. tj. 16%, osoby pracujące od 10 do 20 lat – 393 os. tj. 14% oraz. Najmniejszą grupę stanowiły osoby z ponad 30 letnim stażem pracy tylko – 41 os. tj. 2% ogółu bezrobotnych.

Wykres 4



## 2. Wskaźniki stopy bezrobocia

Według stanu na koniec grudnia 2025 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych wyniosła 2 721 osób, co potwierdza stabilizację sytuacji na lokalnym rynku pracy w porównaniu do końca 2024 roku, gdy odnotowano 2 727 osób bezrobotnych.

**Tabela 2 Bezrobotni w poszczególnych gminach powiatu ciechanowskiego w latach 2024 – 2025**

Lp.	Gminy	Stan na 31.12.2024		Stan na 31.12.2025		Wzrost/spadek bezrobocia w liczbach
		Liczba zarejestrowanych bezrobotnych		Liczba zarejestrowanych bezrobotnych		
		w liczbach bezwzględnych	% do ogólnej liczby bezrobotnych	w liczbach bezwzględnych	% do ogólnej liczby bezrobotnych	
1.	M. Ciechanów	1341	49,2	1332	49	-9
2.	M i G Głinojeck	248	7,3	247	9,1	-1
3.	Opinogóra Górna	204	9,1	189	6,9	-15
4.	Gmina Ciechanów	200	4,3	189	6,9	-11
5.	Sońsk	234	2,8	235	8,6	+1
6.	Ojrzeń	136	4,9	119	4,4	-17
7.	Regimin	167	7,4	172	6,4	+22
8.	Grudusk	78	6,1	107	3,9	+29
9.	Gołymin-Ośrodek	118	8,6	131	4,8	+13
10.	Inne gminy	1	0,3	0	0	-1
<b>Razem</b>		<b>2727</b>	<b>100</b>	<b>2721</b>	<b>100</b>	<b>-6</b>

Największą liczbę bezrobotnych w 2025 roku stanowili mieszkańcy **M. Ciechanów – 1332 os. tj. 49 %** ogółu bezrobotnych. Spadek liczby osób bezrobotnych wystąpił w Gminach: Opinogóra Górna, Gmina Ciechanów oraz Gmina Ojrzeń, niewielki spadek można zauważyć w Mieście Ciechanów. Natomiast wzrost liczby osób bezrobotnych nastąpił w Gminach: Regimin, Grudusk, Gołymin Ośrodek.

**Wykres 5**

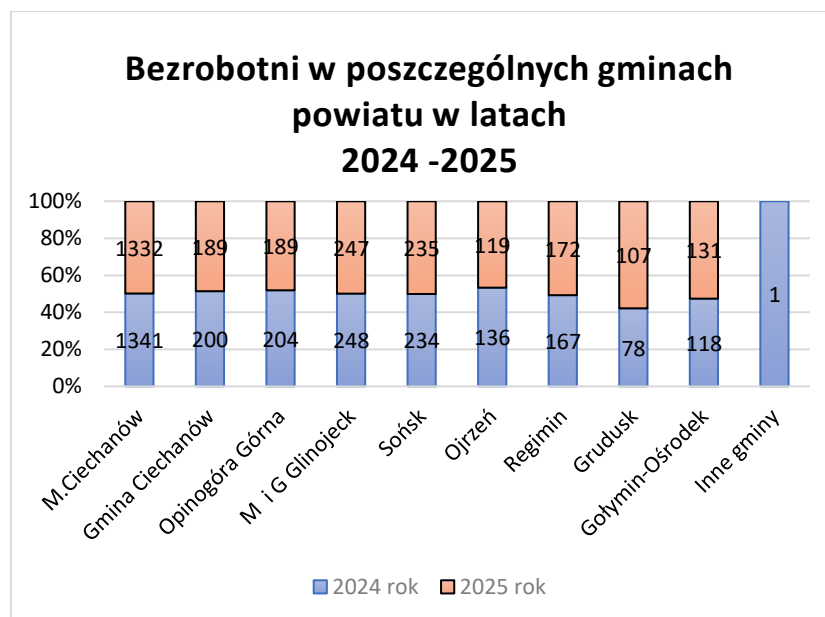
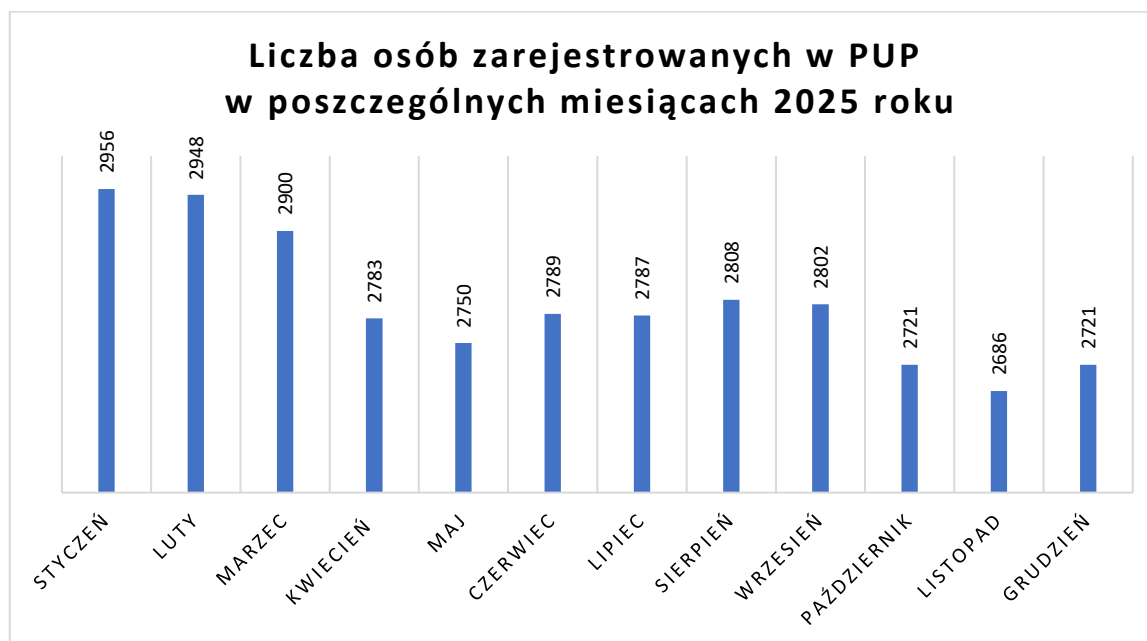


Tabela 3 Stopa bezrobocia w latach 2023-2025 (dane po rewizji GUS)

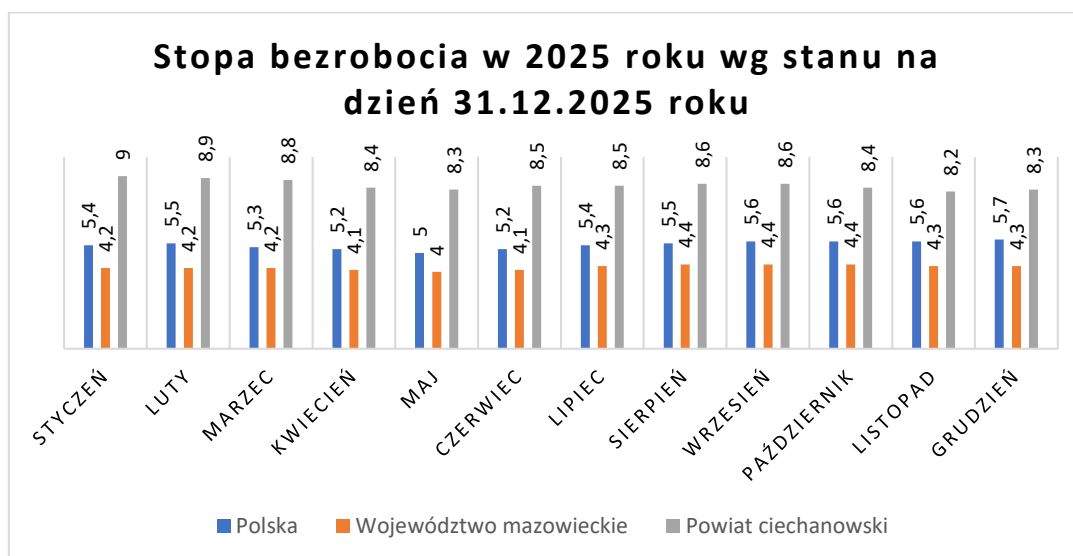
Stopa bezrobocia (%)									
Miesiąc	Powiat ciechanowski			Województwo mazowieckie			Kraj		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Styczeń	8,9	9,0	9,0	4,5	4,3	4,2	5,5	5,4	5,4
Luty	8,9	8,9	8,9	4,5	4,3	4,2	5,6	5,4	5,5
Marzec	8,5	8,4	8,8	4,4	4,2	4,2	5,4	5,3	5,3
Kwiecień	8,3	8,4	8,4	4,3	4,1	4,1	5,3	5,1	5,2
Maj	8,2	8,3	8,3	4,2	4,1	4,0	5,1	5,0	5,0
Czerwiec	8,0	8,1	8,5	4,1	4,0	4,1	5,1	4,9	5,2
Lipiec	8,1	8,2	8,5	4,1	4,1	4,3	5,0	5,0	5,4
Sierpień	7,9	8,3	8,6	4,1	4,1	4,4	5,0	5,0	5,5
Wrzesień	7,7	8,2	8,6	4,1	4,0	4,4	5,0	5,0	5,6
Październik	7,6	8,1	8,4	4,1	4,0	4,4	5,0	4,9	5,6
Listopad	7,7	8,1	8,2	4,1	4,0	4,3	5,0	5,0	5,6
Grudzień	8,0	8,3	8,3	4,1	4,0	4,3	5,1	5,1	5,7

Wykres 6



Stopa bezrobocia (udział osób bezrobotnych w stosunku do osób aktywnych zawodowo) na koniec grudnia 2025 roku w powiecie ciechanowskim wynosiła **8,3 %**.

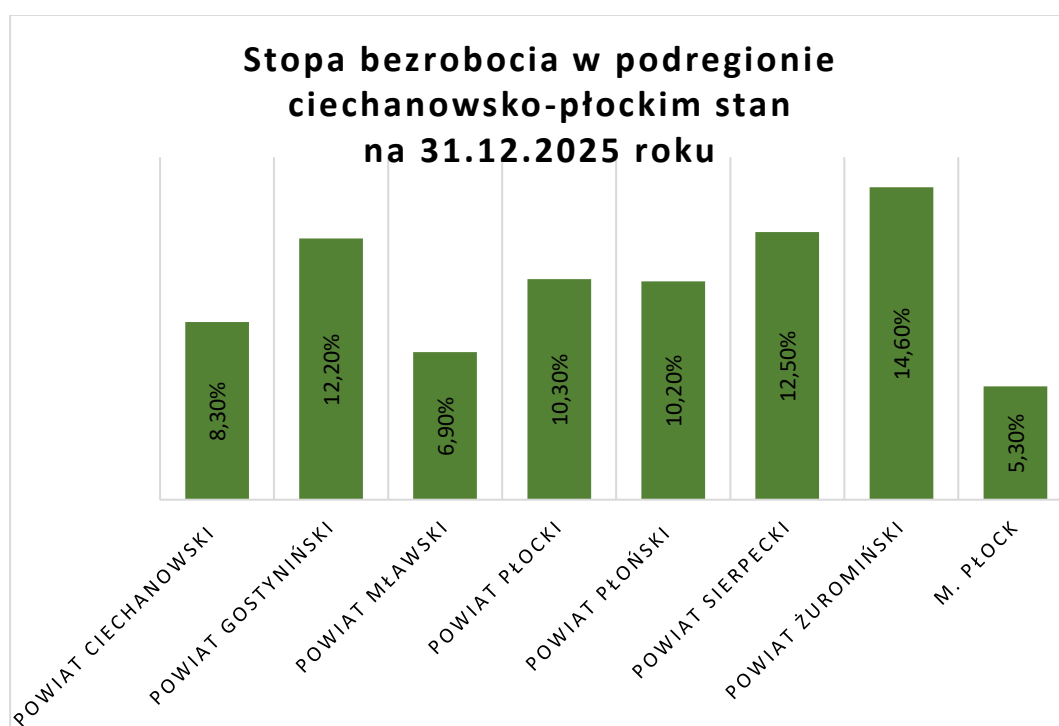
Wykres 7



W podregionie ciechanowsko – płockim (grudzień 2025 r.):

- ciechanowski – 8,3 %,
- gostyniński – 12,2%,
- mławski – 6,9 %,
- płocki – 10,3%,
- płoński – 10,2 %,
- sierpecki – 12,5 %,
- żuromiński – 14,6 %,
- m. Płock – 5,3%.

Wykres 8



**Tabela 4 Osoby zarejestrowane i wyrejestrowane z ewidencji osób bezrobotnych w 2024 i 2025 roku.**

Wyszczególnienie		2024 i 2025 rok		2024 i 2025 rok		2024 i 2025 rok		2024 i 2025 rok		2024 i 2025 rok		2024 i 2025 rok		2024 i 2025 rok		2024 i 2025 rok		2024 i 2025 rok		2024 i 2025 rok		2024 i 2025 rok			
		styczeń		luty		marzec		kwiecień		maj		czerwiec		lipiec		sierpień		wrzesień		październik		listopad		grudzień	
		2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Bezrobotni wg stanu na koniec m-ca, w tym	Ogółem	2950	2956	2930	2948	2753	2900	2746	2783	2714	2750	2657	2789	2662	2787	2704	2808	2661	2802	2650	2721	2656	2686	2727	2721
	kobiety	1404	1381	1354	1361	1254	1327	1255	1278	1262	1290	1237	1296	1266	1293	1295	1314	1260	1282	1247	1256	1249	1219	1261	1224
Zarejestrowani w m-cu	ogółem	556	406	354	327	282	325	280	235	234	271	226	242	377	304	339	247	323	347	288	264	308	272	262	252
Wyłączeni z ewidencji w m-cu, w tym	ogółem	251	177	374	335	459	373	287	352	266	304	283	203	372	306	297	226	366	353	299	345	302	307	191	217
	Z tytułu podjęcia pracy	148	115	228	200	289	245	199	208	174	182	165	146	242	220	194	175	235	287	183	190	221	219	120	119
	Z tytułu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia odpowiedniej formy pomocy, w tym w ramach PAI	30	13	15	22	27	30	27	27	26	18	26	2	47	1	33	0	28	3	38	76	23	23	20	16
	Z tytułu niepotwierdzenia gotowości do pracy	22	11	22	12	25	21	20	17	27	25	26	3	21	0	19	3	11	5	14	10	27	7	20	7
Uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych		564	480	521	492	476	488	478	457	450	475	433	494	447	492	431	488	421	469	414	454	421	432	444	440
Stopa bezrobocia		8,8%	9,0%	8,8%	8,9%	8,3%	8,8%	8,2%	8,4%	8,2%	8,3%	8,1%	8,5%	8,1%	8,5%	8,2%	8,6%	8,2%	8,6%	8,1%	8,4%	8,1%	8,2%	8,3%	8,3%

Tabela 5 Bezrobocie w gminach – stan na 31.12.2025 r.

Wyszczególnienie	stan na 31.12.2025 r.				WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH (z ogółem)																				
	Ogółem	kobiety	w tym z prawem do zasiłku		Do 25 lat		Do 30 lat		Powyżej 50 roku życia		Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu u dziecka	Długotrwale bezrobotne		Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki		Bez kwalifikacji zawodowych		Bez doświadczenia zawodowego		Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia		Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia		Niepełnosprawni	
			Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety		Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety
Powiat ogółem	2721	1224	440	223	349	144	666	315	730	255	332	1477	702	105	49	1081	500	621	289	279	247	11	10	94	32
Miasto Ciechanów	1332	611	212	110	136	57	286	133	349	133	149	715	340	41	22	481	226	303	135	119	108	6	6	56	20
Gmina Ciechanów	189	79	35	13	23	11	44	21	53	13	21	101	51	6	2	54	25	27	10	22	17	1	0	2	0
Miasto i Gmina Głinojeck	247	123	42	23	36	20	58	35	70	29	34	136	68	9	5	119	57	65	38	29	26	1	1	8	6
Gmina Gołymin Ośrodek	131	56	27	11	22	11	43	23	24	6	21	69	35	3	0	55	27	33	15	21	18	0	0	1	0
Gmina Grudusk	107	50	24	15	18	7	29	13	30	13	11	48	20	11	5	42	14	27	11	8	7	0	0	7	1
Gmina Ojrzeń	119	55	20	11	17	4	31	14	30	6	22	65	37	6	2	58	27	26	13	13	13	0	0	5	1
Gmina Opinogóra Górna	189	69	19	7	29	10	44	17	62	13	18	113	42	12	5	86	41	48	17	17	14	0	0	4	0
Gmina Regimin	172	75	30	17	22	5	41	18	55	20	28	100	50	3	0	70	31	35	20	21	20	0	0	4	0
Gmina Sońsk	235	106	31	16	46	19	90	41	57	22	28	130	59	14	8	116	52	57	30	29	24	3	3	7	4
Inne gminy	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

### III. REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE REJESTRACJI, EWIDENCJI I ŚWIADCZEŃ

Rejestracja bezrobotnych jest pierwszym etapem pracy z klientem, który w efekcie powinien prowadzić do zatrudnienia lub innej formy aktywizacji.

W okresie **od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 roku** zarejestrowało się **ogółem 3492** os. bezrobotnych (100%), w tym: 1604 kobiety tj. 45,9%.

Wśród osób zarejestrowanych było:

- 745 (21,3%) - zarejestrowanych po raz pierwszy,
- 543 (15,5%) - dotychczas niepracujących,
- 165 (4,7%) - zwolnionych z przyczyn zakładu pracy,
- 1071 (30,7% ogółu bezrobotnych) - osób z prawem do zasiłku, w tym kobiet: 561 (16,1%).

Liczba osób zarejestrowanych **wg stanu na dzień 31 grudnia 2025 r.** wynosiła: 2721 (100%) w tym kobiet: 1224 tj. (45%). Wśród zarejestrowanych było:

- uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych - 440 (16,2%);  
w tym kobiet: - 223 (50,7%);
- bez prawa do zasiłku - 2281 (83,8%);  
w tym kobiet: - 1001 (43,9%),
- poszukujących pracy - 18 (0,7%) - są to głównie osoby pobierające rentę lub inne świadczenia z tytułu niepełnosprawności, z prawem do renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę.



W ewidencji bezrobotnych mieszkańcy wsi stanowili 48,1 % ogółu zarejestrowanych tj. 1309 osób bezrobotnych, w tym 571 kobiety (tj. 21%).

Spośród bezrobotnych, zarejestrowanych podobnie jak w poprzednich latach największą grupę stanowiły osoby:

długotrwale bezrobotne	1477 os. (54,3%)
bez kwalifikacji zawodowych	1081 os. (39,7%)
do 30 roku życia	666 os. (24,5%)
powyżej 50 roku życia	730 os. (26,8%)
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	279 os. (10,2%)

Do dnia 31 grudnia 2025 roku przyznano:

- 1071 zasiłków dla bezrobotnych,
- 354 dodatków aktywizacyjnych.

Z ewidencji wyłączono **3498** os., z czego największą grupę stanowiły:

osoby podejmujące zatrudnienie	2306 os. (65,9%)
osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia zatrudnienia	121 os. (3,5%)
osoby, które odmówiły bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	230 os. (6,6%)

Realizując zadania ustawowe w analizowanym okresie wydano **8998 decyzji**, które dotyczyły m.in.

- uznania za osobę bezrobotną i utraty statusu osoby bezrobotnej,
- przyznania i utraty zasiłku dla bezrobotnych,
- przyznania i utraty dodatku aktywizacyjnego,
- przyznania i utraty stypendium w okresie odbywania szkolenia,
- przyznania i utraty stypendium w okresie odbywania stażu.

Ponadto wydano **444 decyzji** administracyjnych uchylających lub zmieniających decyzję oraz **78 postanowień** (dot.: sprostowania oczywistych omyłek, na żądanie strony, po wyjściu na jaw istotnych dla sprawy nowych okoliczności lub nowych dowodów).

W związku z obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy, tut. Urząd od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 roku wydał: **1719 zaświadczeń** oraz elektronicznie systemem **SEPI - 1572** celem przedłożenia w Ośrodkach Pomocy Społecznej, Sądach, Spółdzielniach, Bankach, ZUS, Narodowy Fundusz Zdrowia i innych.

Korygowanie okresów podlegania ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu dotyczyło osób bezrobotnych, które w terminie nie zgłosiły faktu podlegania ubezpieczeniom z innego tytułu np.: praca, renta, emerytura, nabycie prawa do zasiłku stałego z MOPS, zasadnicza służba wojskowa, podjęcie działalności gospodarczej, co spowodowało zbieg tytułu ubezpieczeń.

Przekazano do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych za pośrednictwem programu płatnik

**11 646** dokumentów dotyczących:

- zgłoszenia do ubezpieczenia zdrowotnego osób bezrobotnych i członków rodzin,
- wyrejestrowania osób bezrobotnych i członków rodzin z ubezpieczenia zdrowotnego,
- zmieniające dane identyfikacyjne oraz deklaracje rozliczeniowe.

#### **Rejestracja osób z niepełnosprawnością**

Wśród osób rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ciechanowie odrębną grupę stanowiły osoby z niepełnosprawnością.

**Niepełnosprawni bezrobotni** to osoby z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności, które nie posiadają przyznanego świadczenia z tytułu stopnia niepełnosprawności, nie pozostające w zatrudnieniu i nie uzyskując innych dochodów podlegających opodatkowaniu.

Według stanu na dzień 31.12.2025 r. w tut. Urzędzie zarejestrowane były **94 osoby** z niepełnosprawnością, które stanowiły **3,5 %** ogółu bezrobotnych, w tym:

- ze znacznym stopniem niepełnosprawności - 1 os.,
- z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności - 35 os.,
- z lekkim stopniem niepełnosprawności - 58 os.

Wśród niepełnosprawnych bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowiły:

- osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - 17 (18,1 %),
- osoby z wykształceniem podstawowym i niepełnym podstawowym - 20 (21,3 %),
- osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym - 28 (29,8%).

**Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy** to osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności, które są uprawnione do pobierania renty lub innych świadczeń z tytułu stopnia niepełnosprawności bądź pozostają w zatrudnieniu.

Na dzień 31.12.2025 r., zarejestrowanych było **11 osób niepełnosprawnych** poszukujących pracy, w tym:

- ze znacznym stopniem niepełnosprawności - 5,
- z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności - 5,
- z lekkim stopniem niepełnosprawności - 1.

#### IV. FORMY POMOCY KIEROWANE DO BEZROBOTNYCH, POSZUKUJĄCYCH PRACY I OSÓB NIEZAREJESTROWANYCH

##### 1 Pośrednictwo pracy

Po wejściu w życie od 1 czerwca 2025 r. nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia istotnie zmienił się sposób obsługi i współpracy z klientami Urzędu, w szczególności w obszarze pośrednictwa pracy. Ustawa wzmocniła indywidualne podejście do klienta, zdejmując z niego obowiązek przyjmowania ofert pracy czy skierowań do innych form pomocy, w zamian za swobodny, dobrowolny wybór form wsparcia którymi chce być objęty. Powyższe realizowane jest z uwzględnieniem dostępnych w tym Urzędzie środków finansowych na poszczególne formy pomocy w danym roku.

Doradcy ds. zatrudnienia stali się wiodącymi i pierwszoplanowymi pracownikami Urzędu odpowiedzialnymi w głównej mierze za kontakt z osobami bezrobotnymi, poszukującymi pracy oraz pracodawcami.

- W ramach indywidualnej obsługi klientów w pośrednictwie pracy w 2025 r. ( w tym z wykorzystaniem wymaganych środków teleinformatycznych) zrealizowano **29 941** wizyt.

Aktualne pośrednictwo pracy to różnorodne działania służące motywowaniu osób do podjęcia zatrudnienia. Działania te nie ograniczają się tylko do informowania o ofertach pracy i dostępnych formach pomocy. Doradcy ds. zatrudnienia planują wsparcie w ramach Indywidualnych Planów Działania (IPD), badają poziom kompetencji cyfrowych i wiedzy na temat zielonej transformacji.

- W 2025 r. przeprowadzono **1192** testy dotyczących kompetencji cyfrowych oraz **2276** dwuczęściowych, elektronicznych Kwestionariuszy wywiadu badających sytuację i potrzeby zawodowe klientów. W oparciu m.in. o powyższe opracowano **4 216** IPD.

Cyfryzacja pomocy, szczególnie w zakresie pośrednictwa pracy, mimo ułatwienia dostępu klientom - generuje dodatkowy nakład pracy po stronie pracowników Urzędu, zwłaszcza w zakresie wsparcia osób mających trudności w korzystaniu z narzędzi online.

- W 2025 r. Urząd dysponował **840** ofertami pracy, na **1 655** miejsc pracy, w tym **372** oferty pracy subsydiowanej. Osobom chętnym, zainteresowanym ofertami wydano **722** skierowania. Pracę podjęło **447** osób.
- Ponadto w 2025 r. tut. Urząd podejmował działania w ramach DNI PRACODAWCÓW. Działania były prowadzone zarówno w formie stacjonarnej, jak i z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej. W działaniach uczestniczyli pracodawcy reprezentujący różne branże, w szczególności sektor usługowy, handlowy oraz produkcyjny.
  - liczba zorganizowanych wydarzeń – 4
  - liczba uczestników (poza pracodawcami) – 13 107 (z uwzględnieniem reakcji na posty elektroniczne)
  - liczba uczestniczących pracodawców – 30
  - liczba pracodawców, z którymi nawiązano kontakt – 11
  - liczba pracodawców, z którymi PSZ nawiązał kontakt po raz pierwszy – 3
  - liczba ofert pracy zgłoszonych do PSZ w ramach DP 2025 – 4
  - liczba pracowników PSZ zaangażowanych w realizację DP 2025 – 8.
- Od 2025 r. w ramach zwiększenia dostępności pośrednictwa pracy stworzyliśmy mobilny punkt informacyjny w Starostwie Powiatowym w Ciechanowie. Celem mobilnego punktu było udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i pracodawcom, w szczególności poprzez udzielanie informacji o aktualnych ofertach pracy, dostępnych formach pomocy oraz możliwościach podnoszenia kwalifikacji zawodowych. Działania kontynuować będziemy w 2026 roku.

## 2 Usługi EURES i obsługa w zakresie zatrudnienia cudzoziemców

**Pośrednictwo EURES** (Europejskie Służby Zatrudnienia) - to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych działających na obszarze zatrudnienia. EURES został powołany przez Komisję Europejską, aby wspierać mobilność pracowników na terytorium Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Dysponuje ofertami pracy sezonowej w rolnictwie, ogrodnictwie, budownictwie, gastronomii oraz turystyce do wielu krajów EOG.



W zakresie spraw dotyczących zatrudnienia cudzoziemców:

- wpłynęły **82** wnioski, wpisano **69** „Oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcovi” (jedna osoba złożyła rezygnację),
- pracodawcy złożyli **4** oferty pracy na **24** miejsca z zamiarem zatrudnienia cudzoziemców,
- wpłynęło **306** ofert pracy za granicą (EURES) na **1294** miejsca,
- przyjęto **75** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- wydano **7** decyzji umarzających „Oświadczenie dotyczące powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcovi” i 1 decyzję ze statusem inne rozstrzygnięcie,
- przyjęto **420** powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy,
- wydano **61** decyzji – zezwolenia na pracę sezonową: 14 umorzono, 1 decyzja odmowa wydania zezwolenia na pracę.

Tabela 6

	2024	2025
Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcovi	84	82
Liczba odmów wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcovi do ewidencji oświadczeń	4	1
Liczba oświadczeń pozostawionych bez rozpoznania	0	1
Liczba umorzeń postępowania w zakresie wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcovi do ewidencji oświadczeń	15	7

Urząd swoimi działaniami wspiera również obywateli Ukrainy. Na dzień 31.12.2025 roku zarejestrowanych było **33** obywateli Ukrainy korzystających z ułatwień wynikających z Ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Zarejestrowani obywatele Ukrainy mogli korzystać ze wsparcia w aktywizacji zawodowej:

- **1** osoba została skierowana do odbycia stażu,
- **1** osoba otrzymała środki na podjęcie działalności gospodarczej
- **3** osoby zostały zatrudnione w ramach prac interwencyjnych,
- **3** osoby zostały zatrudnione w ramach robót publicznych.

## 3. Poradnictwo zawodowe

W związku z nową ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia znacznym zmianom uległa rola poradnictwa zawodowego. Wyraźnie wskazano na potrzebę większego czasowego nakładu pracy, zamieniając krótkie, doraźne porady na procesowe, pogłębione i długofalowe poradnictwo, realizowane w oparciu o indywidualne potrzeby zawodowe klienta.

Doradcy zawodowi zostali odsunięci od realizacji innych, dotychczas wykonywanych zadań np. przy bieżącej obsłudze interesantów. W zamian za to odgrywają istotną rolę w sporządzaniu opinii o zasadności kierowania klienta, bądź udzielenia mu wsparcia w ramach wybranych form pomocy ( dotyczy to wszystkich osób korzystających z szkoleń, ubiegających się o datację na otwarcie działalności gospodarczej oraz chcących otrzymać bon na zasiedlenie).

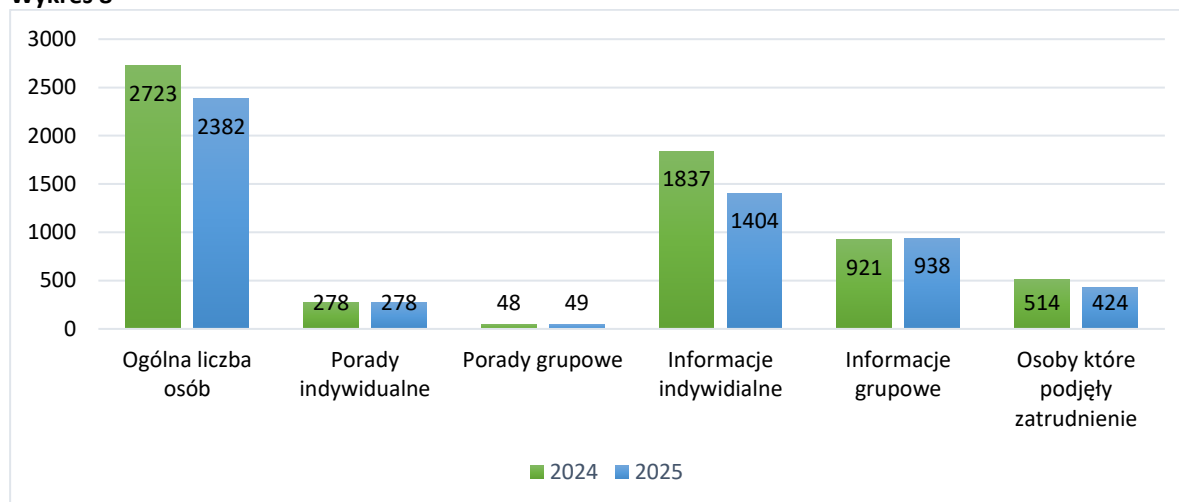
Usługami poradnictwa zawodowego objęto **2382** osoby bezrobotne, w tym **1963** osoby zarejestrowane oraz **419** osób niezarejestrowanych, w ramach:

- porad indywidualnych - **287** osób bezrobotnych;
- informacji indywidualnej – **1404** osoby bezrobotne;
- informacji grupowej – **938** osób w **66** grupach (**522** osoby bezrobotne zarejestrowane i **416** osób niezarejestrowanych);
- porady grupowej – **49** osób bezrobotnych.

Pracę lub samozatrudnienie podjęły **424** osoby bezrobotne objęte ww. wsparciem.

(Suma osób, które uzyskały wsparcie w poszczególnych formach poradnictwa zawodowego jest większa od liczby osób ogółem, ze względu na to, że część osób korzystała z kilku form wsparcia w ramach poradnictwa).

**Wykres 8**



W ramach wsparcia osób zainteresowanych pomocą, doradcy zawodowi uczestniczyli w spotkaniach z młodzieżą szkolną, pomagając w świadomym planowaniu przyszłej ścieżki edukacyjno-zawodowej, omawiając współczesne realia rynku pracy oraz zapoznając z wybranymi przez uczestników zawodami, dostępnymi w goglach VR.

W 2025 r. doradcy zawodowi współpracowali m.in. z:

- Medyczną Szkołą Policealną w Ciechanowie;
- Szkołą Podstawową nr 5 im. Władysława Broniewskiego w Ciechanowie;
- I LO CN-B im. Polskich Spadochroniarzy w Ciechanowie;
- Szkołą Podstawową w Woli Młockiej;
- Szkołą Podstawową w Głinojecku;
- Państwową Akademią Nauk Stosowanych w Ciechanowie – (udział i współorganizacja XII Akademickich Targach Pracy).

Ponadto w siedzibie Urzędu zorganizowane były spotkania informacyjne z pracownikami Wojskowego Centrum Rekrutacji w Ciechanowie, podczas których zainteresowani mieli okazję porozmawiać z jej przedstawicielami o procedurze powołania i pełnienia służby, specyfice służby, a także systemie szkoleń.

W ramach współpracy z Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Głinojecku zorganizowano spotkania dla uczniów i osób poszukujących zatrudnienia. Podczas spotkań przekazano m.in. informacje na temat czynników wpływających na wybór szkoły oraz zawodu, przedstawiono aktualne wymagania stawiane przez rynek pracy, omawiano metody poszukiwania pracy, dokonywano analizy własnych predyspozycji zawodowych oraz analizowano umiejętności i zainteresowania zawodowe.

W 2025 r. zorganizowano następujące spotkania w ramach Dni Aktywności Zawodowej:

- luty - „Kariera bez barier”,
- marzec - „Kariera w mundurze”,
- kwiecień - „Wiek to Twój atut – znajdź swoją ścieżkę kariery”,
- maj - „Przedsiębiorczość bez tajemnic”,
- czerwiec - „Kompetencje przyszłości”,
- lipiec - „Stawiam na rozwój – zaczynam zmiany”,
- sierpień - „Na przekór metryce”,

- wrzesień - „Ścieżka kształcenia w drodze do zatrudnienia”,
- październik - „Rola relacji w miejscu pracy”,
- listopad - „Mój zawód – moja praca”.

Ponadto uczestniczyliśmy w VI Forum Pracowników Socjalnych i Ekonomii Społecznej organizowanym przez Państwową Akademię Nauk Stosowanych im. Ignacego Mościckiego w Ciechanowie oraz zorganizowanej w Warszawie konferencji w ramach Wojewódzkiego Zespołu Koordynacji pt. „Edukacja zawodowa w rynek pracy – wspólna droga do kompetencji przyszłości”.

#### 4. Formy pomocy w ramach rozwoju umiejętności i podnoszenia kwalifikacji

Nowa ustawa zmieniła podejście Urzędu w zakresie wspierania klientów w rozwoju umiejętności i podnoszenia kwalifikacji (dotychczasowe szkolenia i egzaminy).

Kierowanie do form pomocy w tym zakresie zostało ściśle powiązane z potrzebami przede wszystkim lokalnego rynku pracy oraz indywidualną sytuacją zatrudnieniową klienta, a decyzje o zasadności planowanego wydatku na ww. są poprzedzane każdorazowo dokładną analizą.



Na każdym etapie realizacji procesu wsparcia klienta realizowany jest obowiązek racjonalnego gospodarowania znacznie ograniczonymi środkami publicznymi. Oznacza m.in. udzielanie pomocy zgodnie z ustawową zasadą pierwszeństwa dostępu, tj. wspieranie osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Z dotychczasowych szkoleń zostały wyodrębnione oddzielne formy pomocy, które wymagają oddzielnych procedur: wniosków, umów rozliczeń. Oddzielnymi formami pomocy są: m.in.: szkolenia na wniosek, zamawiane przez starostę, egzaminy, uzyskiwanie dokumentów potwierdzających nabycie uprawnień itd.

Do końca 2025 r. na różnorodne tematycznie szkolenia skierowano łącznie **110 osób**, w tym:

##### 1) Szkolenia na wniosek bezrobotnego lub poszukującego pracy (szkolenia indywidualne) – 23 os.

w nw. zakresach:

- Prawo jazdy kat. D – **6 os.** (miasto Ciechanów – 5 osób, miasto i gmina Głinojeck – 1 osoba),
- Prawo jazdy kat. C – **9 os.** (miasto Ciechanów – 5 osób, gmina Opinogóra Górna – 1 osoba, miasto i gmina Głinojeck – 1 osoba, gmina Ciechanów – 1 osoba), gmina Gołymin-Ośrodek – 1 osoba),
- Agent celny - **1 os.** (miasto Ciechanów),
- Rozszerzony kurs kosmetyczny – **1 os.**, (miasto i gmina Głinojeck),
- Prawo jazdy kat. CE – **3 os.**, (1 osoba miasto Ciechanów, 1 osoba gmina Opinogóra Górna, 1 osoba Regimin),
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona – **1 os.** (gmina Gołymin-Ośrodek),
- Basic Brows Podstawowe szkolenie z makijażu permanentnego – **1 os.** (gmina Gołymin-Ośrodek),
- Operator wózka jezdniowego – **1 os.** (miasto Ciechanów).

##### 2) Bony szkoleniowe - 15 os. w nw. zakresach:

- Prawo jazdy kat. C, CE (kurs łączony) + Kwalifikacja wstępna przyspieszona – **6 os.** (3 os. z miasta Ciechanów, 1 os. z gminy Ciechanów, 1 os. z gminy Ojrzeń, 1 os. z miasta i gminy Głinojeck),
- Kurs barberski od podstaw – **3 os.** ( 1 os. z miasta Ciechanów, 1 os. z miasta i gminy Głinojeck, 1 os. z gminy Regimin),
- Prawo jazdy kat. D po B + Kwalifikacja wstępna przyspieszona – **2 os.** (1 os. z miasta Ciechanów, 1 os. z gminy Ciechanów),
- Prawo jazdy kat. C, CE (kurs równoległy) + Kwalifikacja wstępna przyspieszona – **1 os.** z miasta Ciechanów,
- Kurs operatora koparko – ładowarki wszystkie klasy – **1 os.** z gminy Sońsk,
- Prawo jazdy kat. D + Kwalifikacja wstępna przyspieszona uzupełniająca – **1 os.** z gminy Ciechanów,
- Prawo jazdy kat. D + Kwalifikacja wstępna przyspieszona – **1 os.** z miasta Ciechanów.

### 3) Szkolenia zamawiane przez Starostę w oparciu o diagnozę rynku pracy (szkolenia grupowe) - 72 os.

w nw. zakresach:

- ABC przedsiębiorczości – **20 os.** (8 os. z miasta Ciechanów, 3 os. z miasta i gminy Gliniojeck, 1 os. z gminy Sońsk, 2 os. z gminy Ciechanów, 2 os. z gminy Opinogóra Górna, 1 os. z gminy Ojrzeń, 1 os. z gminy Grudusk, 1 os. z gminy Gołymin Ośrodek, 1 os. z gminy Regimin),
- Aktywne poszukiwanie pracy – **20 os.** (11 os. z miasta Ciechanów, 4 os. z gminy Sońsk, 2 os. z gminy Ciechanów, 1 os. z gminy Gołymin, 1 os. z gminy Ojrzeń, 1 os. z gminy Regimin)
- Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej – **8 os.** (5 osób z miasta Ciechanów, 1 osoba z miasta i gminy Gliniojeck, 1 osoba z gminy Gołymin-Ośrodek, 1 osoba z gminy Ojrzeń),
- Pracownik ds. księgowości i rachunkowości z certyfikatem ECDL BASE – **8 os.** (5 osób z miasta Ciechanów, 2 osoby z gminy Ojrzeń, 1 osoba z miasta i gminy Gliniojeck),
- Operator wózka jezdniowego z elementami logistyki w gospodarce magazynowej – **8 os.** (4 osoby z gminy Regimin, 2 osoby z miasta Ciechanów, 1 osoba z miasta i gminy Gliniojeck, 1 osoba z gminy Ciechanów),
- Akademia kompetencji cyfrowych z egzaminem ECDL BASE – **8 os.** (7 osób z miasta Ciechanów, 1 osoba z gminy Sońsk).

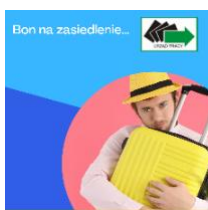
**Tabela 7 Szkolenia zamawiane przez Starostę w oparciu o diagnozę rynku pracy zorganizowane w 2025 roku w porównaniu do roku 2024**

L p.	Nazwa szkolenia	Liczba uczestników	
		2024	2025
1.	Prawo jazdy kat. C + Kwalifikacja wstępna przyspieszona	8	0
2.	Pracownik magazynowy z obsługą wózka jezdniowego	8	0
3.	Operator wózka jezdniowego z elementami logistyki w gospodarce magazynowej	0	8
4.	Asystent ds. księgowości z certyfikatem ECDL BASE	8	0
5.	Pracownik ds. księgowości i rachunkowości z certyfikatem ECDL BASE	0	8
6.	Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej	0	8
7.	Kurs kosmetyczny z elementami wizażu i stylizacji paznokci	8	0
8.	Prawo jazdy kat. D + kwalifikacja wstępna przyspieszona	8	0
9.	Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	8	20
10.	Szkolenie z kompetencji cyfrowych z egzaminem ECDL BASE	14	0
11.	Akademia kompetencji cyfrowych z egzaminem ECDL BASE	0	8
12.	ABC przedsiębiorczości	0	20
<b>łącznie</b>		<b>62</b>	<b>72</b>

Powiatowy Urząd Pracy w Ciechanowie w ramach monitorowania poprawności realizacji zawartych umów szkoleniowych przeprowadził w 2025 roku 20 wizyt monitorujących w instytucjach szkoleniowych oraz 5 wizytacji szkoleń. Wykazały one poprawność realizacji usług.

### 5. Bony na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie jest formą wsparcia ułatwiającą osobom bezrobotnym podjęcie zatrudnienia innej pracy zarobkowej lub samozatrudnienia poza dotychczasowym miejscem zamieszkania. Bon przyznawany jest na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia. Od 1 czerwca 2025 r. bon na zasiedlenie dostępny jest bez względu na wiek, jeżeli spełnione są następujące warunki:



- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka wnioskodawca w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;

- wnioskodawca będzie pozostawać w zatrudnieniu, innej pracy zarobkowej lub prowadził działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Wysokość środków finansowych przyznanych w ramach bonu nie może przekroczyć 200 % przeciętnego wynagrodzenia za pracę.

Do końca grudnia 2025 r. przyznano **39 bonów** na zasiedlenie w łącznej wysokości 506 966,76 zł,

- 1 bon w wysokości 12 000,00 zł
- 36 bonów w wysokości 13 000,00 zł,
- 2 bony w wysokości 15 000,00 zł, różnica w kwotach wynikała z ustalonych źródeł finansowania.

Z bonów skorzystali mieszkańcy: Ciechanowa – (17 osób), Miasta i Gminy Głinojeck – (8 osób), Gminy Ojrzeń (4 osoby), Gminy Opinogóra Górna (3 osoby), Gminy Sońsk (2 osoby), Gminy Ciechanów (2 osoby), Gminy Grudusk (2 osoby), Gminy Regimin (1 osoba).

## 6. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców pozyskano środki finansowe z **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** (limit podstawowy) w wysokości **1 192 867,45 zł**.



Do końca grudnia przeprowadzono 4 nabory wniosków na ww. formę. Liczba realizowanych umów **108** w ramach, których objęto kształceniem ustawicznym **630 osób** w tym: **605 pracowników i 25 pracodawców** angażując kwotę w wysokości 1 148 102,81 złotych.

Największe zainteresowanie ww. formą wykazali pracodawcy z Miasta Ciechanów – podpisano 80 umów, 11 umów w Mieście i Gminie

Głinojeck, 6 umów zawarto w Gminie Ciechanów, 4 umowy w Gminie Sońsk, 3 umowy w Gminie Ojrzeń, 2 umowy w Gminie Opinogóra Górna oraz po jednej umowie zawarto w Gminie Grudusk i w Gminie Regimin.

Nowa ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia wprowadza od 2026 r. istotne zmiany w zakresie realizacji zadań finansowanych ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Całość obsługi spraw w ww. zakresie – od momentu złożenia wniosku, zawarcia, realizacji i rozliczenia umowy – odbywać się będzie z wykorzystaniem systemu elektronicznego. Wzmocniono również podejście oparte na kontroli zasadności i efektywności udzielanego wsparcia, traktując środki KFS jako pomoc wymagającą szczególnej staranności w dysponowaniu.

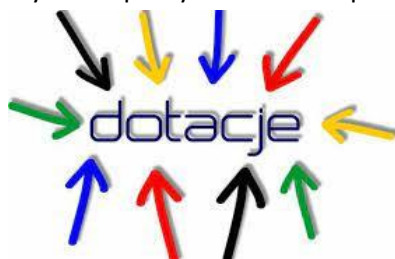
Jednocześnie istotnie rozszerzono zakres sprawdzania jednostek szkoleniowych, które realizować będą kształcenie w ramach KFS.

Nowe przepisy zwiększyły nacisk na jakość, zasadność i bezpieczeństwo wydatkowania środków KFS, jednocześnie zmieniając charakter obsługi klientów na bardziej kontrolny, analityczny i oparty na ocenie długofalowych efektów wsparcia.

Na 2026 rok Urząd Pozyskał 1 300 000, 00 zł na ww. formę wsparcia, z której skorzystać będą mogli nie tylko pracodawcy i pracownicy, ale również osoby prowadzące jednoosobowe działalności gospodarcze.

## 7. Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej

Starosta może przyznać bezrobotnemu dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej



działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

W analizowanym okresie tj. do 31.12.2025 r. wpłynęły 162

**wnioski** o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej.

Pozytywnie rozpatrzono 123 wnioski (2 osoby zrezygnowały z ubiegania się o środki przed podpisaniem umowy).

Do 31.12.2025 r. podpisano 121 umów z osobami bezrobotnymi (1 osoba zrezygnowała z dalszej realizacji umowy po jej

podpisaniu), do realizacji zostało **120 umów**, w tym na działalność:

- **usługową – 111 osób w tym:** kosmetyczne (19), ogólnobudowlane (12), mechanika pojazdowa (9), projektowanie i montaż mebli (5), autodetailing (4), sprzątające (4), czyszczenie kostki brukowej i elewacji (3), weterynaryjne (3), marketingowo-reklamowe (3), pośrednictwo sprzedaży odnawialnych źródeł energii (2), oprawa muzyczna imprez (2), dietetyczne (2), elektryczne (2),

wypożyczalnia sprzętu rekreacyjnego (2), pośrednictwo sprzedaży odnawialnych źródeł energii (2), gastronomiczne (2),prawnie (2)

**pozostałe usługi** – w tym: montaż, obsługa i serwis maszyn i urządzeń przemysłowych, nadzór i pomiar w branży elektrycznej, administracyjno-biurowe, spawania, wypożyczalnia strojów on-line, mobilna szkoła tańca, rzeczoznawstwo majątkowe, wideofilmowanie i grafika komputerowa, korepetycje, wynajem samochodów, autolaweta, naprawa sprzętu AGD, gabinet masażu, kurierskie, fotograficzne, przecisków podziemnych, renowacja mebli, budowa linii telekomunikacyjnych i elektroenergetycznych, projektowanie wnętrz, ogrodnicze, studio tatuażu, wypożyczalnia sprzętu budowlanego, pielęgnacja psów i kotów, wynajem mobilnego jacuzzi, zajęcia ruchowe dla dzieci, wykonywanie audytów energetycznych budynków, doradczo-szkoleniowe, fryzjerskie, księgowo, obsługa ruchu turystycznego, pilotaż i przewodnictwo turystyczne, montaż i obróbka nagrań, hotel dla psów, hydrauliczne,

➤ **handlową – 7 osób:** biuro podróży, sprzedaż i produkcja sukien ślubnych, sprzedaż internetowa chemii gospodarczej, sklep rybny, sprzedaż zdrowej żywności, handel obwoźny wyrobami cukierniczymi, handel internetowy materiałami budowlanymi,

➤ **produkcyjną – 2 osoby** – produkcja i montaż mebli.

Analizując zainteresowanie osób bezrobotnych środkami na podjęcie działalności gospodarczej ze względu na miejsce zamieszkania, najwięcej umów poza miastem Ciechanów zawarto z osobami zamieszkałymi w gminie Ciechanów (3 umowy) i gminie Sońsk (2 umowy). Po 1 umowie zawarto w gminie Regimin, Mieście i Gminie Głinojeck, gminie Gołymin Ośrodek, gminie Grudusk, gminie Ojrzeń i gminie Opinogóra Górna.

## **8. Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego**

To forma wsparcia finansowego Urzędu dla pracodawców. Starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie nie wyższej jednak niż 6 – krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Pomoc ta jest bezwrotna pod warunkiem utrzymania stanowiska pracy co najmniej przez 24 miesiące, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Od 1 czerwca 2025 r. po zmianie ustawy utrzymanie stanowiska pracy utworzonego w związku z przyznaną refundacją przez okres co najmniej 18 miesięcy, a w przypadku przyznania refundacji w kwocie nie większej niż 4 - krotność przeciętnego wynagrodzenia – co najmniej przez 12 miesięcy.

Do 31.12.2025 r. w ramach ww. formy wpłynęły **33** wnioski:

- pozytywnie rozpatrzono **26** wniosków,
- podpisano **26** umów o refundację kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych. Urząd odstąpił od realizacji 1 umowy z uwagi na nie kwalifikowalność wydatków przedstawionych do rozliczenia przez pracodawcę. W związku z tym do realizacji pozostało **25 umów**.

Refundację przyznano na następujące stanowiska pracy:

- 5 os. - monter mebli/stolarz,
- 3 os. - kucharz/pomoc kuchenna,
- 2 os. - robotnik budowlany,
- 15 os. - pozostali w tym: elektromonter, cieśla, mechanik samochodowy, praczka, ogrodnik, piekarz, spawacz, brukarz, dekarz, higienistka stomatologiczna, robotnik budowlany, operator maszyny myjącej, szlifierz, operator wózka widłowego, monter instalacji wodno-kanalizacyjnych.

Forma wsparcia - refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego cieszyła się największym zainteresowaniem pracodawców z miasta Ciechanów (11 wniosków), z gminy Sońsk (5 wniosków), z gminy Ciechanów (4 wnioski) oraz z miasta i gminy Głinojeck (2 wnioski), gminy Opinogóra Górna (2 wnioski) i gminy Regimin (2 wnioski).

## 9. Staż

Staż służy nabywaniu przez bezrobotnego wiedzy i umiejętności przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. W analizowanym okresie tj. do 31.12.2025 r.



wpłynęło 186 wniosków o zorganizowanie stażu dla osób bezrobotnych. Pozytywnie rozpatrzono 131 wniosków, aktywizując **140 osób**. W omawianym okresie zaktywizowano osoby z następujących miast i gmin: miasto Ciechanów - 79, gmina Ciechanów - 14, gmina Opinogóra Górna - 16, miasto i gmina Głinojeck - 10, gmina Regimin - 7, gmina Sońsk - 7, gmina Ojrzeń - 3, gmina Gołymin Ośrodek - 2, gmina Grudusk - 2.

## 10. Prace interwencyjne

To forma pomocy zarówno dla pracodawcy jak i osoby bezrobotnej polegająca na zatrudnieniu bezrobotnego przez pracodawcę na okres od 3 do 12 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy, na podstawie umowy zawartej ze starostą, w wyniku której zwrocie podlega część poniesionych kosztów na wynagrodzenie, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanych bezrobotnych. W ramach prac interwencyjnych do 31.12.2025 r. zorganizowano 147 miejsc pracy, z czego zatrudnienie podjęły **153** osoby bezrobotne (w tym 1 osoba kontynuowała zatrudnienie podjęte w 2024 roku). Na dzień 31.12.2025 r. największe zapotrzebowanie ze strony pracodawców dotyczyło:

- Miasta Ciechanów: 85 osób,
- Gminy Ciechanów: 15 osób,
- Gminy Opinogóra Górna: 9 osób,
- Gminy Sońsk: 13 osób,
- Gminy Grudusk: 5 osób,
- Gminy Ojrzeń: 8 osób,
- Miasta i gminy Głinojeck: 5 osób,
- Gminy Regimin: 8 osób,
- Gminy Gołymin Ośrodek: 4 osoby.

Podsumowując, większość zatrudnionych podjęła pracę w firmach działających na terenie miasta Ciechanów, co stanowi ponad połowę wszystkich zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych.

## 11. Roboty publiczne

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych przez urzędy pracy), gminy, instytucje użyteczności publicznej oraz organizacje zajmujące się problematyką: kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej lub pomocy społecznej. Starosta po zawarciu umowy z organizatorem robót publicznych dokonuje comiesięcznych refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne w wysokości ustalonej w umowie. W analizowanym okresie zorganizowano 155 miejsc pracy, a zatrudnienie podjęło **172** osoby bezrobotne, w tym 10 osób kontynuowało zatrudnienie z roku 2024. Najbardziej aktywnie współpracowali z nami pracodawcy z następujących gmin i miast:



- Miasto Ciechanów – wpłynęło 55 wniosków na 90 miejsc pracy,
- Gmina Ojrzeń – 9 wniosków na 20 miejsc pracy,
- Miasto i Gmina Głinojeck – 10 wniosków na 25 miejsc pracy,
- Gmina Ciechanów – 4 wnioski na 6 miejsc pracy,
- Gmina Gołymin Ośrodek – 3 wnioski na 4 miejsca pracy,
- Gmina Regimin – 2 wnioski na 3 miejsca pracy,
- Gmina Grudusk – 1 wniosek na 4 miejsca pracy,
- Gmina Opinogóra Górna – 1 wniosek na 3 miejsca pracy.

## 12. Prace społecznie-użyteczne

Są to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, jeżeli bezrobotny zamieszkuje lub przebywa na terenie gminy, która organizuje te

prace. Prace społecznie użyteczne mogą być organizowane na rzecz społeczności lokalnej przez gminę w: jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, podmiotach ekonomii społecznej, organizacjach lub instytucjach zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej, podmiotach systemu oświaty, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – prawo oświatowe.

W analizowanym okresie wpłynęły 3 wnioski, w wyniku których utworzono 28 miejsc pracy, na które skierowano **33 osoby** bezrobotne. Na dzień 31 grudnia 2025 roku 24 osoby skierowano do miasta Ciechanów, 6 do gminy Gołymin Ośrodek oraz 3 do gminy Ojrzeń.

Tabela 8 Aktywizacja osób bezrobotnych z poszczególnych gmin powiatu ciechanowskiego w 2025 roku wg form wsparcia– stan na 31.12.2025 r.

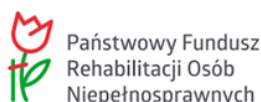
\*Tabela nie zawiera, studiów podyplomowych, osób zaktywizowanych w ramach środków PFRON

Lp	Jednostka	1		2		3		4		5		6		7		8		Ogółem	
		Staże		Prace interwencyjne		Roboty publiczne		Prace społecznie użyteczne		Doposażenie st. pracy		Dotacje		Szkolenia		Bony na zasiedlenie		Liczba osób	kwota
		Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota		
1	Miasto Ciechanów	79	950025,14	85	867402,90	69	1085140,23	24	39528,00	10	310731,68	54	1619900,00	57	234 211,17	17	220000,00	395	5327436,24
2	Gmina Ciechanów	14	167137,18	15	153071,10	11	172993,37	0	0,00	4	126910,56	14	420000,00	8	39 918,69	2	26000,00	68	1106030,90
3	Miasto i Gmina Głinojeck	10	119383,70	5	51023,70	27	424620,09	0	0,00	2	70000,00	10	300000,00	11	51 655,57	8	108000,00	73	1124683,06
4	Gmina Gołymin Ośrodek	2	20340,29	4	40818,96	9	141540,03	6	0,00	0	0	7	210000,00	6	25 442,43	0	0,00	34	438141,71
5	Gmina Grudusk	2	24876,74	5	51023,70	5	78633,35	0	9882,00	0	0,00	6	180000,00	2	1 980,57	2	26000,00	22	372396,36
6	Gmina Ojrzeń	3	35815,11	8	81637,92	22	345986,74	3	0,00	0	0,00	5	150000,00	7	33 480,88	4	48966,76	52	695887,41
7	Gmina Opinogóra Górna	16	191013,92	9	91842,66	8	125813,36	0	4941,00	2	63455,28	11	330000,00	4	11 423,18	3	39000,00	53	857489,40
8	Gmina Regimin	7	79212,24	8	81637,92	9	141540,03	0	0,00	2	63455,28	6	180000,00	8	39 948,08	1	13000,00	41	598793,55
9	Gmina Sońsk	7	83568,59	13	132661,62	2	31453,04	0	0,00	5	161910,56	7	210000,00	8	15 659,83	2	26000,00	44	661253,64
10	Osoby przechodzące z 2024 r.	0	0	1	8277,10	10	35692,28	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0	0	0,00	11	43969,38
11	Ogółem	140	1671372,91	153	1559397,58	172	2583412,52	33	54351,00	25	796463,36	120	3599900,00	111	453 720,40	39	506966,76	793	11 226081,65

\* wykazano 111 osób, ponieważ jedna osoba po badaniach lekarskich zrezygnowała z udziału w szkoleniu.

## V. WSPARCIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Uchwałą nr VII/13/95/2025 Rady Powiatu Ciechanowskiego z dnia 31 marca 2025 roku pozyskano środki finansowe z PFRON w wysokości **104 773,00 zł** na aktywizację 6 osób poszukujących pracy



Państwowy Fundusz  
Rehabilitacji Osób  
Niepełnosprawnych

z niepełnosprawnością w ramach:

- staży – 3 osoby;
- prac interwencyjnych – 1 osoba;
- jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – 1 osoba;

➤ szkolenia – 1 osoba.

Na dzień 31.12.2025 r. w ramach środków PFRON do odbycia stażu skierowane zostały 3 osoby poszukujące pracy z niepełnosprawnością na łączną kwotę **41 099,21 zł** na stanowiska: pozostali pracownicy obsługi biurowej, specjalista sprzedaży internetowej, pracownik biurowy (miasto Ciechanów).

W ramach szkoleń skierowano 1 osobę na szkolenie indywidualne w zakresie pomocy opiekuna przedszkolnego oraz 1 osoba otrzymała środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Ponadto w okresie od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 roku **20 osób** z niepełnosprawnością zarejestrowanych w PUP w Ciechanowie skorzystało z niżej wymienionych form wsparcia:

**Pracę w ramach robót publicznych podjęło 7 osób**, w tym:

- Miasto Ciechanów – 1 osoba na stanowisku pracownika biurowego,
- Gmina Gołymin – Ośrodek – 2 osoby na stanowiskach: robotnik gospodarczy (1 os.), robotnik melioracyjny (1 os.),
- Gmina Sońsk – 1 osoba na stanowisku sprzątaczkii,
- Gmina Opinogóra – 2 osoby na stanowisku dozorczy i sprzątaczkii,
- Gmina Ojrzeń – 1 osoba na stanowisku robotnika gospodarczego.

**Prace społecznie użyteczne wykonywała 1 osoba** z Miasta Ciechanów – na stanowisku robotnika gospodarczego.

**W ramach prac interwencyjnych zatrudnienie podjęło 5 osób**, w tym:

- Miasto Ciechanów – 3 osoby na stanowiskach: pracownik biurowy (2 os.), pracownik gospodarczy (1 os.),
- Gmina Grudusk – 1 osoba na stanowisku przewodnika turystycznego,
- Gmina Regimin – 1 osoba na stanowisku pracownika biurowego

**W stażach uczestniczyły 3 osoby z niepełnosprawnościami**, w tym:

- Miasto Ciechanów – 3 osoby na stanowiskach: pracownik biurowy, pozostali pracownicy obsługi biurowej, specjalista sprzedaży internetowej.

W szkoleniach uczestniczyły 4 osoby w tym:

- 1 osoba z Miasta Ciechanów skorzystała z dwóch szkoleń: „Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej” oraz ze „Szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy”,
- 1 osoba z Miasta i Gminy Głinojeck skorzystała ze szkolenia z zakresu „Pracownik ds. księgowości i rachunkowości z certyfikatem ECDL BASE”,
- 2 osoby z Miasta Ciechanów skorzystały ze szkoleń:  
1 osoba - „Akademii kompetencji cyfrowych egzaminem ECDL BASE”,  
1 osoba - „Szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy”.

Do 31.12.2025 roku Urząd posiadał dla osób z niepełnosprawnością **36 ofert pracy na 48 miejsca pracy**.

Wśród nich były oferty na stanowiska, m.in.: kasjer sprzedawca, asystent kas samoobsługowych, pomoc nauczyciela, pracownik biurowy, sprzątaczkii, woźna, robotnik gospodarczy.

Urząd uczestniczy w realizacji zadań w ramach „Powiatowego Programu Działań na Rzecz Osób Niepełnosprawnych w Powiecie Ciechanowskim na lata 2017- 2025”.

## VI. PROJEKTY I PROGRAMY

Powiatowy Urząd Pracy w Ciechanowie od 03.03.2025 r. do 30.06.2026 r. realizuje projekt pod nazwą „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie ciechanowskim (II)” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, w ramach Priorytetu VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza, Działania 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027. Głównym celem projektu jest poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla **242 osób (129 kobiet, 113 mężczyzn)** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ciechanowie jako bezrobotne znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy

- **Okres realizacji projektu na 2025/2026 rok:** marzec 2025 r. – czerwiec 2026 r.;
- **Grupa docelowa** na 2025 rok: 171 osób, na 2026 rok: 71 osób zarejestrowanych w PUP w Ciechanowie;
- **Całkowita wartość projektu - 4 100 635,26 zł.** – 80 % finansowanie z EFS plus, 20 % wkład krajowy.
- **Cel projektu:** zdobycie doświadczenia zawodowego poprzez odbycie stażu, ułatwienie dostępu do podjęcia zatrudnienia poprzez skierowanie do pracy w ramach prac interwencyjnych, nabycie lub uzupełnienie kwalifikacji/kompetencji zawodowych poprzez odbycie szkoleń zawodowych, wzrost i promocja samozatrudnienia poprzez przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.
- **Formy aktywizacji:** poradnictwo zawodowe/pośrednictwo pracy, szkolenia, staże, jednorazowe środki na rozpoczęcia działalności gospodarczej, prace interwencyjne.

2025		Liczba osób	2026	Liczba osób
1	Szkolenia	24	Szkolenia	16
2	Staże	67	Staże	28
3	Jednorazowe środki na rozpoczęcia działalności gospodarczej	47	Jednorazowe środki na rozpoczęcia działalności gospodarczej	27
4	Prace interwencyjne	33		
<b>Razem</b>		<b>171</b>		<b>71</b>

Ponadto pozyskaliśmy środki Rezerwy Funduszu Pracy w 2025 r., na nw. programy:

- 1) Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi – **8 osób** kwota – **240 000,00 zł** (poradnictwo zawodowe/pośrednictwo pracy, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej);
- 2) Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia – **36 osób** – kwota – **677 500,21 zł** (poradnictwo zawodowe/pośrednictwo pracy, bony na zasiedlenie, roboty publiczne, staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej);
- 3) Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych – **15 osób** – **263 368,80 zł** (poradnictwo zawodowe/pośrednictwo pracy, roboty publiczne, bon na zasiedlenie, jednorazowe środki na rozpoczęcia działalności gospodarczej);
- 4) Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia – **24 osoby** – kwota – **375 148,16 zł** (poradnictwo zawodowe/pośrednictwo pracy, szkolenia grupowe, staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej);
- 5) Program aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych – **6 osób** – kwota – **180 000,00 zł** (poradnictwo zawodowe/pośrednictwo pracy, staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej);

**Łączna liczba osób – 89 na kwotę - 1 736 017,17 zł**

Tabela 9

Realizacja form aktywizacji zawodowej finansowanych ze środków: EFS, Rezerwy MRPiPS, Algorytmu (FP) oraz PFRON w 2025 roku

Projekt (tytuł)	Okres realizacji	Forma aktywizacji	PLAN		WYKONANIE 2025 (na dzień 31.12.2025 r.)	
			Liczba osób	Budżet w zł	Liczba osób	Środki wydatkowane w zł
„Aktywizacja osób bezrobotnych w powiecie ciechanowskim (I) Poddziałanie 6.1 EFS PLUS	01.01.2025r. - 31.12.2025r.	Staże	67	842 350,80	67	838 534,91
		Szkolenia	24	129 021,48	22	108 933,14
		Jednorazowe środki na pod. dział. gosp.	47	1 410 000	47	1 410 000
		Prace interwencyjne	33	375 870,00	36	364 554,83
<b>Razem</b>			<b>171</b>	<b>2 757 242,28</b>	<b>172</b>	<b>2 722 022,88</b>
Rezerwa dla osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi	czerwiec 2025r. - 31.12.2025r.	Jednorazowe środki na pod. dział. gosp.	8	240 000	8	240 000
<b>Razem</b>			<b>8</b>	<b>240 000</b>	<b>8</b>	<b>240 000</b>
Rezerwa dla osób bezrobotnych zamieszkujących na terenach wysokiego bezrobocia (I)	czerwiec 2025r. - 31.12.2025r.	Roboty publiczne	12	163 753	12	162 288,89
		Bon na zasiedlenie	7	91 000	7	91 000
		Jednorazowe środki na pod. dział. gosp.	13	390 000	13	390 000
		Staże	3	32 747,21	4	31 373,91
<b>Razem</b>			<b>35</b>	<b>677 500,21</b>	<b>36</b>	<b>674 662,80</b>
Rezerwa dla osób bezrobotnych do 30 roku życia	czerwiec 2025r. - 31.12.2025r.	Staże	4	56 500	6	55 920,02
		Szkolenia	8	18 648,16	8	16 778,42
		Jednorazowe środki na pod. dział. gosp.	10	300 000	10	300 000
<b>Razem</b>			<b>22</b>	<b>375 148,16</b>	<b>24</b>	<b>372 698,44</b>
Rezerwa dla osób bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami	czerwiec 2025r. - 31.12.2025r.	Jednorazowe środki na pod. dział. gosp.	3	90 000	2	60 000
		Roboty publiczne	7	98 368,80	7	95 121,66
		Bon na zasiedlenie	5	75 000	2	30 000

<b>Razem</b>			<b>15</b>	<b>263 368,80</b>	<b>11</b>	<b>185 121,66</b>
<b>Rezerwa dla osób długotrwale bezrobotnych</b>	<b>czerwiec 2025r. – 31.12.2025r.</b>	Jednorazowe środki na pod. dział. gosp.	6	180 000	5	150 000
<b>Razem</b>			<b>6</b>	<b>180 000</b>	<b>5</b>	<b>150 000</b>
<b>ALGORYTM</b>	<b>styczeń - grudzień 2025r.</b>	Roboty publiczne	150	2 326 148,58	153	2 326 001,97
		Prace społecznie użyteczne	35	54 351	33	54 351
		Prace interwencyjne	118	1 384 533,20	117	1 194 842,75
		Jednorazowe środki na pod. dział. gosp.	33	1 049 900	35	1 049 900
		Doposażenie stanowiska pracy	26	797 000	25	796 463,36
		Szkolenia, bon szkoleniowy	90	332 962,36	81	328 505,96
		Bon na zasiedlenie	30	389 000	30	385 966,76
		Studia podyplomowe	1	853,34	1	852,20
		Staże	59	761 305,13	63	745 544,07
		Badania lekarskie (poradnictwo)	8	800	2	200
<b>Razem</b>			<b>552</b>	<b>7 096 854,11</b>	<b>540</b>	<b>6 882 628,07</b>
<b>PFRON</b>	<b>styczeń-grudzień 2025 r.</b>	Staże	3	41 100	3	40 633,11
		Jednorazowe środki na pod. dział. gosp.	1	40 000	1	40 000
		Szkolenia	1	5 000,00	1	4 936,04
<b>Razem</b>			<b>5</b>	<b>86 100,00</b>	<b>5</b>	<b>85 569,15</b>
<b>Ogółem</b>			<b>814</b>	<b>11 676 213,56</b>	<b>801</b>	<b>11 312 703,00</b>

Tabela 10

łącna liczba osób skierowanych wraz z planowanym kosztem, na poszczególne formy aktywizacji zawodowej w ramach programów realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Ciechanowie, łącznie środki Algorytm, PFRON (wg stanu na 31.12.2025 r.)

PLAN na 2025 rok			WYKONANIE stan na 31.12.2025 r.		
Forma	Liczba osób	Koszt	Forma	Liczba osób	Koszt
Jedn. środki na podjęcie działaln. gosp.	33	1 049 900	Jedn. środki na podjęcie działaln. gosp.	35	1 049 900
Staże	59	761 305,13	Staże	63	745 544,07
Roboty publiczne	150	2 326 148,58	Roboty publiczne	153	2 326 001,97
Prace interwencyjne	118	1 384 533,20	Prace interwencyjne	117	1 194 842,75
Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	26	797 000	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	25	796 463,36
Szkolenia, bony szkoleniowe	90	332 962,86	Szkolenia	81	328 505,96
Bon na zasiedlenie	30	389 000	Bon na zasiedlenie	30	385 966,76
Prace społecznie użyteczne	35	54 351	Prace społecznie użyteczne	33	54 351
Studia podyplomowe	1	853,34	Studia podyplomowe	1	852,20
Badania lekarskie (poradnictwo zawodowe)	10	800	Badania lekarskie (poradnictwo zawodowe)	2	200
<b>OGÓŁEM</b>	<b>552</b>	<b>7 096 854,11</b>	<b>X</b>	<b>540</b>	<b>6 882 628,07</b>

\* Liczba osób łącznie z PFRON bez KFS

## VII. ZMIANY ZWIĄZANE Z WEJŚCIEM NOWEJ USTAWY O RYNKU PRACY I SŁUŻBACH ZATRUDNIENIA - 01.06.2025 r.

Rok sprawozdawczy upłynął pod znakiem istotnych zmian legislacyjnych w obszarze polityki rynku pracy. Po przeszło 20 wieloletnim obowiązywaniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadzono nową ustawę o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która zastąpiła dotychczasowe regulacje. Nowelizacja ta miała na celu dostosowanie systemu wsparcia rynku pracy do aktualnych uwarunkowań społeczno-gospodarczych oraz uporządkowanie dotychczasowych rozwiązań prawnych. Zmiany te wpłynęły na zakres realizowanych zadań oraz sposób funkcjonowania urzędu w analizowanym okresie.



### Główne cele nowej ustawy to:

- dostosowanie do współczesnych wyzwań (cyfryzacja, demografia, transformacja energetyczna),
- realizacja Krajowego Planu Odbudowy,
- większa dostępność usług dla obywateli.

### Najważniejsze zmiany:

1. **Rejestracja w urzędzie pracy** wg miejsca zamieszkania, nie zameldowania – łatwiejszy dostęp do Urzędów pracy.
2. **Kontakt z urzędem** z wykorzystaniem dostępnych środków teleinformatycznych.
3. **Nowe zasady zasiłku dla bezrobotnych** – tylko 2 stawki (100% i 120%) – ułatwiają system, osoby ze stażem > 20 lat są premiowane, likwidacja dotychczasowych 3 progów (80%, 100%, 120%).
4. **Zmiany w organizacji staży**  
**Wyższe stypendium stażowe** (160% zasiłku) – zachęta dla młodych i osób długotrwale bezrobotnych do podjęcia stażu,

- zakaz odbycia stażu u tego samego organizatora w okresie 24 miesięcy od zakończenia poprzedniego zatrudnienia/stażu u tego organizatora.
  - Limit czas:
    - 12 miesięcy u jednego organizatora,
    - 24 miesiące w ciągu 10 lat.
- 5. Wydłużony okres zasiłku dla osób 50+, niepełnosprawnych, rodziców:**
- osoby powyżej 50 roku życia, które posiadają co najmniej 20-letni staż pracy,
  - osoby z niepełnosprawnościami – ze względu na mniejszą mobilność i większe trudności w znalezieniu zatrudnienia,
  - samotni rodzice wychowujący co najmniej jedno dziecko do 15 roku życia,
  - rodziny wielodzietne (mające co najmniej troje dzieci).
- 6. Świadczenia wyłącznie na konto bankowe** – zasiłki, stypendia stażowe i inne świadczenia z urzędu są wypłacane wyłącznie na rachunek płatniczy – wycofano możliwość odbioru świadczenia na pocztę.
- 7. Baza Usług Rozwojowych (BUR)** - szkolenia od 2026 r. będą mogły być realizowane wyłącznie przez podmioty wpisane do rejestru (BUR).
- 8. Grupy priorytetowe przy kierowaniu na formy pomocy zgodnie z art. 69:**
- osoby posiadające Kartę Dużej Rodziny,
  - osoby powyżej 50 r. życia,
  - osoby bez kwalifikacji zawodowych,
  - osoby z niepełnosprawnościami,
  - osoby długotrwale bezrobotne,
  - osoby bezrobotne i poszukujące pracy do 30 roku życia,
  - osoby samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko.
- 9. Współpraca powiatu z gminami:**  
Powiatowe Urzędy Pracy i gminy mogą podpisać porozumienia o współpracy w celu:
- wspólnej realizacji programów dla długotrwale bezrobotnych (np. roboty publiczne, programy aktywizacyjne),
  - upowszechnienia i promocji lokalnych ofert pracy,
  - wsparcia projektów zatrudnienia socjalnego (np. CIS, KIS – Centra i Kluby Integracji Społecznej).
- 10. Współpraca z systemem edukacji ma na celu:**
- połączyć szkoły z rynkiem pracy,
  - dopasować kierunki kształcenia do potrzeb pracodawców i gospodarki.
- 11. Cyfryzacja usług:**  
Nowa platforma e-Praca – szybki dostęp do ofert pracy:
- stworzenie centralnego, ogólnopolskiego serwisu z ofertami pracy i narzędziami dla bezrobotnych, pracodawców i urzędów.
- Planowany zakres działania:
- każdy będzie miał dostęp do aktualnych ofert pracy w całej Polsce,
  - zapewnienie możliwość rejestracji w urzędzie pracy online (bez wizyty),
  - dostęp do informacji o wszystkich formach pomocy,
  - kontakt z doradcą zawodowym w formie elektronicznej.
- Efektom powyższych działań ma być:
- większa przejrzystość rynku pracy,
  - łatwiejszy dostęp do usług publicznych – także dla osób mieszkających daleko od PUP,
  - szybsze łączenie ofert z kandydatami.
- 12. Baza CV:** utworzenie nowoczesnej bazy, gdzie osoby poszukujące pracy mogą umieszczać swoje profile zawodowe.
- Planowany zakres działania:
- bezrobotni i poszukujący pracy wgrywają CV lub uzupełniają profil online,
  - pracodawcy mogą przeszukiwać bazę i kontaktować się z kandydatami,
  - ułatwienie integracji z systemem E-Praca (oferta ↔ kandydat).
- Efektom działań ma być:
- lepsze dopasowanie kandydatów do ofert,
  - oszczędność czasu – pracodawca nie musi czekać tylko na zgłoszenia, sam szuka kandydatów,
  - zwiększenie szans bezrobotnych na szybsze znalezienie pracy.

### 13. Weryfikacja podmiotów rynku pracy.

W celu zapewnienia rzetelności ofert pracy i bezpieczeństwa uczestnikom rynku pracy należy dokonywać weryfikacji statusu prawnego przedsiębiorców w następujących rejestrach:

- CEIDG (dla jednoosobowych działalności): <https://aplikacja.ceidg.gov.pl>,
- KRS (dla podmiotów wpisanych do rejestru przedsiębiorców): <https://ekrs.ms.gov.pl>,
- ZUS (świadczenia i dane płatnika składek),
- innych rejestrów publicznych.

### 14. Nowe bądź zmienione formy pomocy:

#### 1) szkolenia na wniosek bezrobotnego lub poszukującego pracy (szkolenia indywidualne)

- Zakres: do 300% przeciętnego wynagrodzenia
- Okres trwania: do 24 miesięcy

#### 2) szkolenia zamawiane przez Starostę w oparciu o diagnozę rynku pracy (szkolenia grupowe)

- Zakres: do 300% przeciętnego wynagrodzenia
- Okres trwania: do 24 miesięcy

#### 3) koszty potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności lub kosztów uzyskania dokumentu potwierdzającego nabycie wiedzy i umiejętności

- Cel: Ułatwienie formalnego potwierdzenia kwalifikacji i umiejętności osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
- Zakres: Finansowanie kosztów egzaminów, certyfikatów i dokumentów potwierdzających kompetencje. Refundacja do wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Środki przekazywane bezpośrednio do instytucji egzaminacyjnej lub certyfikującej.
- Efekt: Formalne potwierdzenie kompetencji zwiększa atrakcyjność na rynku pracy. Ułatwia zdobycie nowej pracy lub przebranżowienie. Zachęca do zdobywania dodatkowych kwalifikacji.

#### 4) pożyczka edukacyjna

- Cel: Finansowanie edukacji i rozwoju zawodowego.
- Zakres/warunki: Do 400% przeciętnego wynagrodzenia, elastyczne warunki spłaty.
- Efekt: Pokrycie kosztów kursów, szkoleń i studiów; ułatwienie powrotu na rynek pracy.

#### 5) bon na zasiedlenie

- Cel: Wsparcie mobilności zawodowej, dostępny bez względu na wiek
- Zakres/warunki: Odległość  $\geq 80$  km lub czas dojazdu  $\geq 3$  h, utrzymanie zatrudnienia  $\geq 180$  dni,
- Kwota: do 200% przeciętnego wynagrodzenia.

#### 6) bon na kształcenie ustawiczne

Sfinansowanie kształcenia ustawicznego w postaci opłacenia kosztów:

- szkolenia, studiów podyplomowych, potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności lub koszty uzyskania dokumentów potwierdzających nabycie wiedzy i umiejętności,
- dostępny bez względu na wiek,
- maksymalna kwota: do wysokości przeciętnego wynagrodzenia, bezrobotny lub poszukujący pracy pokrywa koszty przekraczające ten limit,
- kształcenie ustawiczne ma zostać zakończone nie później niż w terminie 30 miesięcy od dnia przyznania bonu.

#### 7) dofinansowanie zatrudnienia osób 50+ i seniorów

- Cel: Aktywizacja zawodowa osób starszych oraz przeciwdziałanie ich wykluczeniu z rynku pracy poprzez zachęty finansowe dla pracodawców.
- Zakres: bezrobotni, którzy ukończyli 50 rok życia, a nie ukończyli 60 lat – w przypadku kobiet lub 65 lat w przypadku mężczyzn, do 50% minimalnego wynagrodzenia, do 12 miesięcy + 6 miesięcy zatrudnienia; poszukujący pracy, którzy ukończyli 60 lat – w przypadku kobiet lub 65 lat w przypadku mężczyzn – do 50% minimalnego wynagrodzenia, co drugi miesiąc, do 24 miesięcy.
- Efekt: Stabilizacja zatrudnienia, większa dostępność pracy dla osób starszych.

#### 8) pakiet aktywizacyjny

- Cel: wielowymiarowe wsparcie dla osób bezrobotnych – pozwala łączyć różne formy pomocy w jednym spójnym pakiecie.
- Zakres: Pakiet może obejmować maksymalnie trzy podstawowe formy pomocy, takie jak: staż, szkolenie, prace interwencyjne, roboty publiczne, refundacja wyposażenia stanowiska pracy,

jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Skierowanie do pakietu jest dobrowolne uzależnione od oceny sytuacji zawodowej osoby bezrobotnej.

- Efekt: zwiększenie skuteczność aktywizacji – możliwość korzystania z różnych narzędzi w ramach jednego planu, zwiększa szanse na trwałe zatrudnienie.

#### **15. Przerwanie form pomocy:**

- nie może ponownie skorzystać z tej samej formy pomocy przez 90 dni od dnia przerwania,
  - osoba traci status osoby bezrobotnej na okres 90 dni
- Wyjątek stanowi: podjęcie zatrudnienia lub działalności gospodarczej.

#### **16. Zachowanie statusu osoby bezrobotnej:**

- status bezrobotnego przysługuje przez okres 3 lat od dnia rejestracji z zastrzeżeniem sytuacji, w których zgodnie z ustawą następuje utrata statusu bezrobotnego,
- ponowne nabycie statusu osoby bezrobotnej może nastąpić w wyniku ponownej rejestracji, po upływie 90 dni od dnia upływu okresu, w przypadku ponownej rejestracji okres 3 lat liczy się od początku.

#### **17. Ograniczenia w realizacji staży, prac interwencyjnych i robót publicznych wprowadzone Ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia:**

Staże – zakaz odbycia stażu u tego samego organizatora w okresie 24 miesięcy od zakończenia poprzedniego zatrudnienia/stażu u tego organizatora.

- od 3 do 6 miesięcy,
- od 3 do 12 miesięcy – w przypadku staży zakończonych potwierdzeniem nabycia wiedzy lub umiejętności przeprowadzonym przez uprawnioną instytucję (art. 119 ustawy).
- rozszerzenie stażu o możliwość potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności przez uprawnioną instytucję tzw. „staż plus”: taki staż może trwać dłużej - od 3 do 12 miesięcy,
- dodatek do stypendium w wysokości 20% zasiłku za każdy pełny miesiąc zrealizowanego stażu dla uczestnika stażu plus, po uzyskaniu dokumentu potwierdzającego nabycie wiedzy i umiejętności w terminie 12 miesięcy od ukończenia stażu,
- premia dla organizatora stażu w wysokości 500 zł za każdy pełny miesiąc programu stażu, zrealizowanego dla każdego skierowanego bezrobotnego, jeżeli uczestnik stażu plus uzyskał dokument potwierdzający nabycie wiedzy i umiejętności, w terminie 12 miesięcy od ukończenia stażu.
- 12 miesięcy u tego samego organizatora,
- 24 miesiące w okresie kolejnych 10 lat,
- bezrobotny nie może odbywać stażu u tego samego organizatora, u którego wcześniej odbywał staż, był zatrudniony, w tym jako młodociany pracownik w celu przygotowania zawodowego lub wykonywał inną pracę zarobkową, jeżeli od dnia zakończenia poprzedniego stażu, zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej u tego organizatora nie upłynęło co najmniej 24 miesiące,
- możliwość odbywania stażu w niższym wymiarze czasu, zaproponowano minimalną liczbę godzin odbywania stażu (20 godzin tygodniowo),
- możliwość realizacji przez osoby bezrobotne stażu w formie zdalnej oraz w formie hybrydowej,
- umowa trójstronna zawierana między starostą, organizatorem stażu i bezrobotnym,
- obowiązek skierowania bezrobotnego przez organizatora stażu na wstępne badania lekarskie – na koszt organizatora.

Prace interwencyjne, roboty publiczne – starosta nie może skierować bezrobotnego do prac interwencyjnych i robót publicznych jeżeli w okresie ostatnich 90 dni bezrobotny był zatrudniony w ramach tych prac lub robót u danego pracodawcy.

#### **18. Wsparcie dla osób długotrwale bezrobotnych:**

W celu zaplanowania i realizacji działań umożliwiających powrót na rynek pracy długotrwale bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej starosta i kierownik ośrodka pomocy społecznej mogą zawrzeć porozumienie o współpracy, które określa zasady współpracy, zakres pomocy możliwej do udzielenia długotrwale bezrobotnemu oraz tryb wymiany informacji.

## 19. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

- skrócenie okresu utrzymania stanowiska pracy: z 24 miesięcy do 12 miesięcy (dla refundacji do 4-krotności przeciętnego wynagrodzenia) lub 18 miesięcy (dla refundacji powyżej 4-krotności do 6-krotności),
- rozliczenie w kwotach NETTO: Czynni podatnicy VAT otrzymają refundację wyłącznie w kwocie netto, co oznacza, że VAT nie będzie już podlegał refundacji,
- wprowadzenie nowego katalogu rozwiązania stosunku pracy: w przypadku zwolnienia wyposażonego lub doposażonego stanowiska pracy z powodu rozwiązania stosunku pracy przez bezrobotnego lub poszukującego pracy lub rozwiązania umowy o pracę przez podmiot, bez wypowiedzenia, lub wygaśnięcia umowy o pracę, starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy odpowiedniego bezrobotnego lub poszukującego pracy.

## 20. Dodatkowo ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia nałożyła szereg nowych obowiązków i zadań m.in.:

- **realizacja kontroli przyznanej formy pomocy** udzielonej przez Urząd w zakresie prawidłowości realizacji zawartej umowy i wydatkowania środków zgodnie z przeznaczeniem.  
Powiatowy Urząd Pracy w Ciechanowie w związku z art. 360 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia z dnia 20 marca 2025 roku, w imieniu Starosty Ciechanowskiego realizuje ww. kontrole, a następnie przekazuje informację o realizacji w roku poprzednim kontroli wraz z wynikami i oceną, zawierającą w szczególności ocenę poprawności merytorycznej i formalnej zadań objętych nadzorem lub kontrolą. W ramach kontroli sprawdzane jest czy wydatkowanie przyznanych środków podmiotom realizowane było zgodnie z ich przeznaczeniem.
- **badanie w zakresie satysfakcji klienta oceniających jakość oraz trafność zaoferowanej pomocy przez Powiatowy Urząd Pracy w Ciechanowie.**  
Analiza anonimowych ankiet w zakresie satysfakcji klienta ma na celu zbadanie jakości obsługi klienta, a także stopnia zadowolenia z usług Urzędu. Pozyskane informacje z anonimowych ankiet służą pomocy w doskonaleniu procesów świadczonych usług przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Ciechanowie. Ankieta daje możliwość wyrażenia swojej opinii na temat ogólnej działalności Urzędu oraz ewentualne wskazanie kierunku działań usprawniających dla osób korzystających z usług Urzędu.

## 21.

### VIII. PODSUMOWANIE

Rok 2025 dla Powiatowego Urzędu Pracy w Ciechanowie był okresem konsekwentnej realizacji zadań na rzecz lokalnego rynku pracy oraz wzmocnienia współpracy pomiędzy instytucjami publicznymi, pracodawcami i osobami pozostającymi bez zatrudnienia. Podejmowane inicjatywy miały na celu nie tylko ograniczanie skutków bezrobocia, ale również tworzenie warunków sprzyjających stabilnemu rozwojowi zawodowemu mieszkańców powiatu ciechanowskiego.

Istotny wpływ na sposób realizacji zadań Urzędu miały zmiany w przepisach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, które wymagały dostosowania procedur, narzędzi oraz form pomocy do nowych uwarunkowań prawnych. Wprowadzone regulacje wpłynęły zarówno na organizację pracy Urzędu, jak i na zakres oraz sposób udzielania pomocy osobom bezrobotnym i pracodawcom, co wiązało się z koniecznością wdrażania nowych rozwiązań oraz interpretacji przepisów.

Realizując zadania ustawowe, Urząd koncentrował się na racjonalnym i efektywnym wykorzystaniu dostępnych środków finansowych, pochodzących zarówno z Funduszu Pracy, jak i Funduszy Europejskich oraz Rezerwy Ministra. Podejmowane formy aktywizacji zawodowej były na bieżąco dostosowywane do aktualnych potrzeb lokalnego rynku pracy, z uwzględnieniem obowiązujących zmian legislacyjnych oraz specyfiki poszczególnych branż.

Aktywnie uczestniczyliśmy w spotkaniach, forach oraz wydarzeniach poświęconych ekonomii społecznej i integracji społeczno-zawodowej. Udział w tych inicjatywach stanowił okazję do wymiany doświadczeń, pogłębiania wiedzy oraz dyskusji na temat wsparcia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, w tym osób z niepełnosprawnościami, rozwoju przedsiębiorczości społecznej, tworzenia miejsc pracy oraz współpracy instytucji działających na rzecz lokalnego rynku pracy.

Zdobyte doświadczenia i nawiązane kontakty przyczyniły się do wzmocnienia współpracy międzyinstytucjonalnej oraz podnoszenia jakości realizowanych działań na rzecz aktywizacji zawodowej i społecznej mieszkańców powiatu.

Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom lokalnej społeczności, podejmowaliśmy działania skierowane także do osób pozostających poza rejestracją urzędu. Realizowaliśmy je we współpracy z placówkami oświatowymi, instytucjami publicznymi oraz mediami, dbając o jak najszerszy zasięg informacyjny naszych inicjatyw. W 2025 roku przeprowadziliśmy 17 spotkań z młodzieżą, podczas których poruszano m.in. zagadnienia związane z funkcjonowaniem lokalnego rynku pracy, planowaniem ścieżki zawodowej oraz możliwościami wsparcia oferowanymi przez urząd.

Istotnym elementem działań Urzędu była indywidualna praca z klientem, ukierunkowana na diagnozę sytuacji zawodowej, doradztwo zawodowe oraz dobór adekwatnych form pomocy. Równolegle realizowano działania skierowane do przedsiębiorców, mające na celu ułatwienie procesu zatrudniania oraz wspieranie rozwoju zasobów kadrowych firm funkcjonujących na terenie powiatu.

Podsumowując, rok 2025 był okresem stabilnej realizacji zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Ciechanowie, prowadzonych w warunkach istotnych zmian prawnych, które w znaczący sposób wpłynęły na funkcjonowanie instytucji rynku pracy oraz kierunki podejmowanych działań.

DYREKTOR  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Ciechanowie  
mgr Rafał Porębski