



Karta analizy skuteczności i efektywności organizacji szkoleń

organizowanych w okresie od 1 stycznia 2019 do 31 grudnia 2019 r.

Zgodnie z § 84 Rozporządzenia z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667), Powiatowy Urząd Pracy dokonuje analizy skuteczności i efektywności organizacji szkoleń, uwzględniając następujące wskaźniki:

1. Liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia.
2. Liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
3. Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu.
4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń.
5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia.
6. Liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.
7. Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

Skuteczność i efektywność organizacji szkoleń.

1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia (wskaźnik rezultatu szkoleń).

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE	LICZBA OSÓB	ODSETEK OSÓB (%)
1	Liczba osób, które rozpoczęły szkolenia	94 (w tym: 1 osoba z PFRON)	100%
2	Liczba osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia	92	98%

2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

2.1 Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium statusu w rozumieniu ustawy:

Lp.	KRYTERIUM STATUS	LICZBA OSÓB	ODSETEK OSÓB (%)
1	osoby bezrobotne	91	99 %
2	osoby poszukujące pracy (niepełnosprawne) - PFRON	1	1 %
RAZEM		92	100%

2.2 Liczba i odsetek osób przeszkolonych według płci:

Lp.	KRYTERIUM PŁCI	LICZBA OSÓB	ODSETEK OSÓB (%)
1	kobiety	41	45%
2	mężczyźni	51	55%
RAZEM		92	100%

2.3 Liczba i odsetek osób przeszkolonych według wieku:

Lp.	KRYTERIUM WIEKU	LICZBA OSÓB	ODSETEK OSÓB (%)
1	18-24 lata	20	22%
2	25-34	33	36%
3	35-44	20	22%
4	45 i więcej	19	20%
RAZEM		92	100%

2.4 Liczba i odsetek osób przeszkolonych według poziomu wykształcenia:

Lp.	KRYTERIUM POZIOMU WYKSZTAŁCENIA	LICZBA OSÓB	ODSETEK OSÓB (%)
1	wyższe	16	17,5%
2	policealne i średnie zawodowe	25	27%
3	średnie ogólnokształcące	17	18,5%
4	zasadnicze zawodowe	20	22%
5	gimnazjalne i poniżej	14	15%
RAZEM		92	100%

2.5 Liczba i odsetek osób przeszkolonych według miejsca zamieszkania:

Lp.	KRYTERIUM MIEJSCA ZAMIESZKANIA	LICZBA OSÓB	ODSETEK OSÓB (%)
1	wieś	32	35%
2	miasto	60	65%
RAZEM		92	100%

2.6 Liczba i odsetek osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE	LICZBA OSÓB	ODSETEK OSÓB (%)
1	Bezrobotni do 30 roku życia	39	42%
2	Bezrobotni długotrwale	34	37%
3	Bezrobotni powyżej 50 roku życia	12	13%
4	Bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	0	0%
5	Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	6	7%
6	Bezrobotni niepełnosprawni	4	4%

3. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu.

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE	LICZBA OSÓB	ODSETEK OSÓB (%)
1	Liczba osób zatrudnionych w trakcie szkolenia	1	1%
2	Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia	23	25%
RAZEM		24	26%

4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń.

Poniesiony koszt szkoleń w 2019 roku wyniósł – **307 195,19 złotych**

Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń – **24 osoby**

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych – **12 799,80 złotych**

5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia (wskaźnik kosztów realizacji szkolenia).

Koszt szkoleń w 2019 r. wyniósł – **307 195,19 złotych**

Liczba osób skierowanych na szkolenie w 2019 r. – **93 osoby**

Łączna ilość godzin wszystkich uczestników szkoleń w 2019 r. – **12 698 godzin**

Łączna ilość szkoleń w 2019 r. – **21 szkoleń**

Wskaźnik kosztów realizacji szkolenia:

Przeciętny koszt szkolenia jednej osoby – **3 303,18 złotych**

Przeciętny koszt osobogodziny - **24,20 złotych**

Przeciętny koszt szkolenia - **14 628,35 złotych**

W powyższym opracowaniu przyjmuje się, że:

- **efektywność** analizowana jest w aspekcie finansowym i zatrudnieniowym,
- **skuteczność** rozumiana jest jako stopień realizacji celu (np. uzyskanie uprawnień, kwalifikacji zawodowych),
- **częstotliwość** analiz szczegółowych badania jest jeden raz w roku.

Zatwierdzam

ZASTĘPCA DYREKTORA
Powiatowego Urzędu Pracy
w Cieszanowie

Stacy
Aniaszka Traczuk