

ANALIZA POTRZEB LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE CIECHANOWSKIM W LATACH 2019 – 2023



ANALIZA RYNKU PRACY W POWIECIE CIECHANOWSKIM W LATACH 2019-2023 POKAZUJE ISTOTNE TRENDSY I WYZWANIA, ZARÓWNO DLA PRACODAWCÓW, JAK I OSÓB BEZROBOTNYCH. OTO NAJWAŻNIEJSZE WYNIKI:

➤ 1. DEMOGRAFIA I GOSPODARKA:

- Powiat ciechanowski obejmuje 3% powierzchni województwa mazowieckiego, z populacją 85 627 osób na koniec 2022 roku.
- Obserwuje się trend depopulacyjny, z największym spadkiem populacji w gminie Sońsk i mieście Ciechanów, podczas gdy gmina Ciechanów notuje wzrost liczby mieszkańców.
- Ujemny przyrost naturalny od 2018 roku oraz starzenie się społeczeństwa stwarzają wyzwania dla rynku pracy i opieki społecznej.
- Wzrost liczby podmiotów gospodarczych o 10% od 2016 roku, z 8 015 zarejestrowanymi firmami na koniec 2022 roku.



➤ 2. BEZROBOCIE I RYNEK PRACY:

- Stopa bezrobocia w powiecie na koniec 2022 roku wynosiła 8,6%, wyższa niż średnia dla województwa mazowieckiego (4,2%) i krajowa (5,2%).
- Znaczny spadek liczby bezrobotnych o 38,7% w porównaniu do 2016 roku.





> 3. OCZEKIWANIA I WYZWANIA OSÓB BEZROBOTNYCH:

- Głównym powodem rejestracji w urzędzie pracy były poszukiwania zatrudnienia (67% respondentów) i dostęp do ubezpieczenia zdrowotnego (47%).
- 77% osób bezrobotnych jest gotowych do podjęcia pracy.
- Brak aktualnych kwalifikacji (38,9%) i niedostosowanie do rynkowych wymagań (37%) są głównymi barierami w powrocie na rynek pracy.



> 4. PREFERENCJE I GOTOWOŚĆ DO PRACY:

- Większość osób bezrobotnych (66,3%) jest gotowa do przekwalifikowania i chętna do uczestnictwa w szkoleniach (64,8%).
- Preferencja pracy blisko domu (74,8%) i brak gotowości do pracy za granicą (71,5%).



> 5. DYNAMIKA ZATRUDNIENIA WŚRÓD PRACODAWCÓW:

- 52% pracodawców zatrudniło nowych pracowników, szczególnie w największych przedsiębiorstwach.
- Rotacja personelu (30,8%) była głównym powodem zatrudnienia nowych pracowników.

> 6. OCZEKIWANE KWALIFIKACJE I WYMAGANIA PRACODAWCÓW:

- Chęć do pracy (80%), kompetencje miękkie (39%) i prawo jazdy kat. B (28%) są najbardziej pożądane przez pracodawców.
- Zainteresowanie zatrudnianiem pracowników z różnych grup wiekowych i społecznych, ze szczególnym uwzględnieniem osób poniżej 30 roku życia (54%) i powyżej 50 lat (45,5%).

> 7. WYZWANIA REKRUTACYJNE I STRATEGIE PRACODAWCÓW:

- Duże trudności w rekrutacji (75%), głównie z powodu braku odpowiednich kwalifikacji (56,7%) i doświadczenia (44%).
- Optymistyczne prognozy na przyszły rok, z większością pracodawców (90%) planujących utrzymanie obecnego poziomu zatrudnienia.

> 8. WSPÓŁPRACA Z POWIATOWYM URZĘDEM PRACY W CIECHANOWIE:

- Zainteresowanie współpracą w zakresie pośrednictwa pracy (41%) i wsparcia kształcenia pracowników (17,5%).

Podsumowując, powiat ciechanowski stoi przed wyzwaniami związanymi z depopulacją, starzeniem się społeczeństwa oraz potrzebą dostosowania kwalifikacji do wymagań rynkowych.

W kontekście rynku pracy, istnieje potencjał do aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz konieczność dostosowania strategii rekrutacyjnych przez pracodawców, aby sprostać wyzwaniom związanym z niedoborem wykwalifikowanej siły roboczej.

ZESKANUJ MNIE



<https://ciechanow.praca.gov.pl>



PEŁNY RAPORT
ORAZ OPRACOWANIE