



**Sprawozdanie z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy w Ciechanowie
w zakresie aktywizacji zawodowej osób
bezrobotnych w 2023 roku**

Ciechanów, marzec 2024

Spis treści

I. Wstęp	3
II. Poziom i stopa bezrobocia	4-11
1. Struktura bezrobotnych	
1.1 Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy	
1.2 Bezrobotni wg wieku	
1.3 Bezrobotni wg wykształcenia	
1.4 Bezrobotni wg stażu pracy	
2. Wskaźniki stopy bezrobocia	
III. Realizacja zadań w zakresie rejestracji, ewidencji i świadczeń	12-14
IV. Usługi rynku pracy	14-20
1. Pośrednictwo pracy	
2. Poradnictwo zawodowe	
3. Szkolenia dla bezrobotnych	
4. Studia podyplomowe	
V. Instrumenty rynku pracy	20-24
1. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	
2. Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	
3. Staż	
4. Prace interwencyjne	
5. Roboty publiczne	
6. Prace społecznie-użyteczne	
7. Bony na zasiedlenie	
8. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	
VI. Wsparcie osób niepełnosprawnych	25
VII. Projekty i programy	26
VIII. Podsumowanie	30-31

I. Wstęp

Niniejsze opracowanie zawiera podsumowanie i opis działań podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Ciechanowie w 2023 r. w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych/poszukujących pracy i wsparcia przedsiębiorców na podstawie Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz aktów wykonawczych do ustawy, a także innych aktów prawnych odnoszących się pośrednio lub bezpośrednio zarówno do rynku pracy, jak i do kompetencji i obowiązków jednostek administracji państwowej i samorządowej.

Był to kolejny wymagający, ale efektywny rok pracy. Podejmując różnorodne działania Urząd dążył do ograniczenia bezrobocia oraz wsparcia efektywnego zatrudnienia poprzez tworzenie i utrzymanie miejsc pracy, rozwój przedsiębiorczości, dofinansowywanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników. Pomimo licznych, nowych zadań po raz kolejny potwierdziliśmy nasz profesjonalizm.

Dokonując analizy działań zrealizowanych przez PUP w Ciechanowie w 2023 roku można stwierdzić, że zrealizowaliśmy zakładane plany oraz podjęliśmy nowe działania i nawiązaliśmy nowe, liczne współprace z partnerami rynku pracy. Rok 2023 nie był łatwym na rynku pracy. Wprawdzie dane statystyczne wskazują, że sytuacja na lokalnym rynku pracy ulegała poprawie, jednak zauważalne nadal skutki wybuchu wojny w Ukrainie i rosnące koszty funkcjonowania firm spowodowały zmniejszenie liczby propozycji pracy dla szukających zatrudnienia. Obserwowana od kilku lat w Ciechanowie i powiecie ciechanowskim dobra koniunktura nie pozwoliła na załamanie rynku pracy, ale zmiany są zdecydowanie widoczne. Urząd szczególnie zachęcał pracodawców posiadających wakaty do korzystania z dostępnych dofinansowań czy refundacji kosztów zatrudnienia pracownika. W roku sprawozdawczym poza realizacją zadań wspierających osoby bezrobotne w powrocie do aktywności zawodowej wspieraliśmy także osoby niezarejestrowane. Współpracowaliśmy ze szkołami, urzędami, instytucjami i mediami, dbając o to, aby nasza różnorodna oferta trafiła do jak największego grona odbiorców.

Dbamy o zapewnienie równości szans i dostępu do wszystkich usług i instrumentów rynku pracy. Wspieramy osoby ze szczególnymi potrzebami na rynku zatrudnieniowym.

Promujemy pozytywną wartość pracy i legalnego zatrudnienia, z uwzględnieniem wsparcia dla cudzoziemców, w tym szczególnie dla uchodźców z Ukrainy.

Otwarci jesteśmy na współpracę z nowymi partnerami rynku pracy, chętnie podejmujemy nowe wyzwania i inicjatywy. Przedmiotowe opracowanie przygotowano na podstawie sprawozdań statystycznych oraz wykorzystano informacje pochodzące z rejestrów wewnętrznych prowadzonych w Urzędzie. Zawiera ono opis sytuacji lokalnego rynku pracy: wielkość i strukturę bezrobocia, a także zrealizowane usługi i instrumenty rynku pracy oraz wsparcie udzielone w ramach środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W ramach finansowych form aktywizacji zawodowej w 2023 roku wydatkowaliśmy około 9 mln zł, aktywizując prawie 900 osób uprawnionych.

Realizacja poszczególnych zadań przedstawia się następująco.

II. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

1. Struktura osób bezrobotnych

Charakterystyczną cechą bezrobocia, niezależnie od tendencji występujących w kształtowaniu się ogólnej liczby bezrobotnych w poszczególnych latach, jest utrzymywanie się niekorzystnych cech w jego strukturze, do których w szczególności należy wysoki udział w ogólnej liczbie bezrobotnych osób młodych, osób powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych oraz bezrobotnych o niskim poziomie wykształcenia.

Tabela 1 Bezrobotni według wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy

Lp.	Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych ogółem	
			31.12.2022 r.	31.12.2023 r.
1	Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	245	286
		1-3	534	468
		3-6	429	379
		6-12	525	486
		12-24	444	489
		pow. 24	579	537
2	Wiek	18-24	339	311
		25-34	701	657
		35-44	692	691
		45-54	510	527
		55-59	294	264
		60 lat i więcej	220	195
3	Wykształcenie	wyższe	353	333
		policealne i śr. zawodowe/branżowe	570	529
		średnie ogólnokształcące	398	378
		zasadnicze zawodowe/branżowe	750	736
		Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	685	669
4	Staż pracy ogółem	do 1 roku	405	374
		1-5	793	802
		5-10	468	469
		10-20	444	397
		20-30	210	193
		30 lat i więcej	57	47
		bez stażu	379	363
5	Ogółem		2756	2645

Największą grupę stanowili bezrobotni:

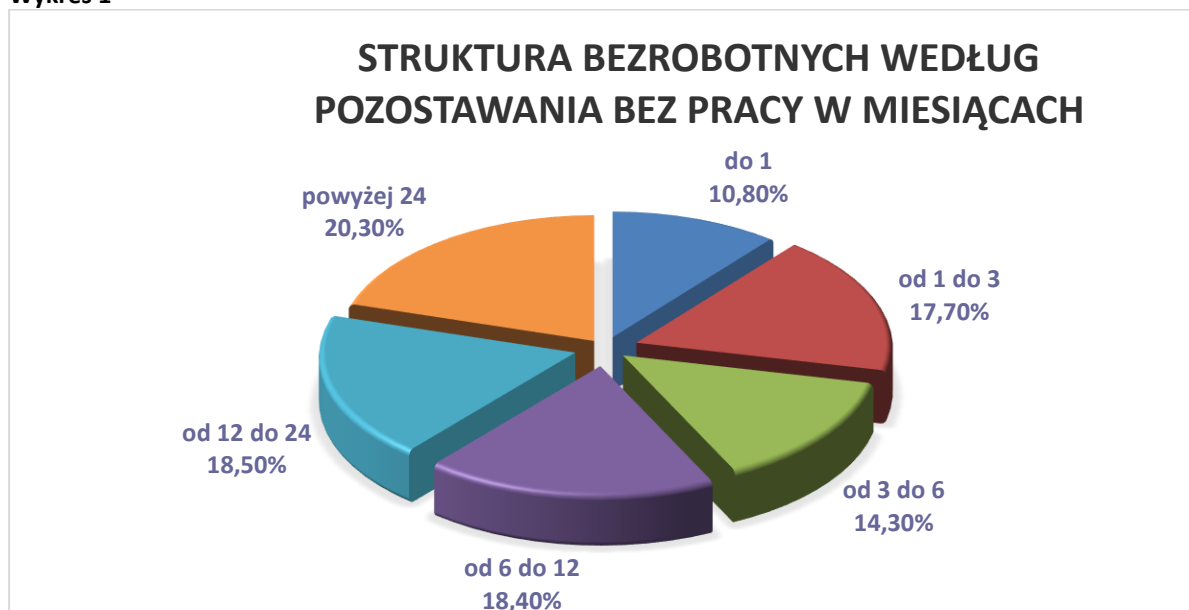
- ze stażem pracy od 1 roku do 5 lat – 802 osoby tj. 30,3 %,
- z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym – 736 osób tj. 28 %,
- w wieku 35-44 lata - 691 osób tj. 26,1 %,
- pozostający bez pracy pow. 24 miesięcy – 537 osób tj. 20,3 %.

1.1 Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy

Zbyt długi okres pozostawania bez pracy wpływa nieprzychylnie na sytuację ekonomiczną osób bezrobotnych, a także degradację kwalifikacji i umiejętności oraz obniża szansę ponownego znalezienia zatrudnienia.

W grudniu 2023 r. najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy – 537 osób, co stanowiło 20,3 % ogółu bezrobotnych. W 2023 r. w stosunku do 2022 r. pomimo spadku ogólnej liczby osób zarejestrowanych, wzrósł udział procentowy bezrobotnych pozostających bez pracy do 1 miesiąca (z 8,8% do 10,8%) i od 12-24 miesięcy (z 16,1% do 18,5%). W porównaniu z analogicznym okresem 2022 r. spadek liczby bezrobotnych odnotowano w pozostałych grupach osób pozostających bez pracy.

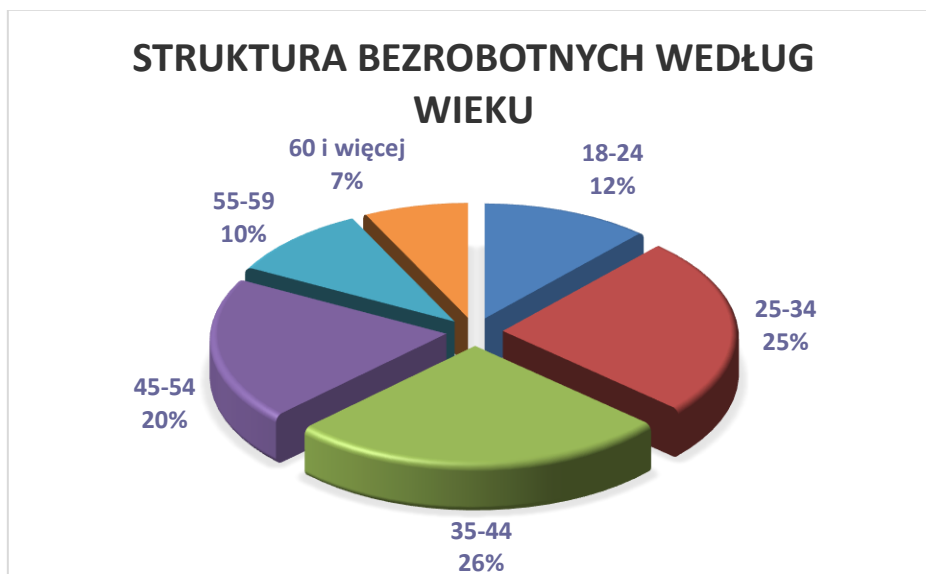
Wykres 1



1.2 Bezrobotni wg wieku

Wiek jest cechą, która ma wpływ na indywidualną pozycję na rynku pracy. Wielokrotnie można spotkać się z dyskryminacją osób, zarówno z powodu młodego wieku, jak również osób będących w wieku 50 plus. Według stanu na koniec 2023 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 35-44 lata – 691 osób tj. 24,1 % ogółu bezrobotnych, następnie bezrobotni w wieku 25-34 lata – 657 osób tj. 24,8 % oraz bezrobotni w wieku 45 – 54 lata – 527 osób, tj. 19,9 %. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby bezrobotne w wieku 60 lat i więcej – 195 osób, co stanowiło 7,4 % ogółu bezrobotnych.

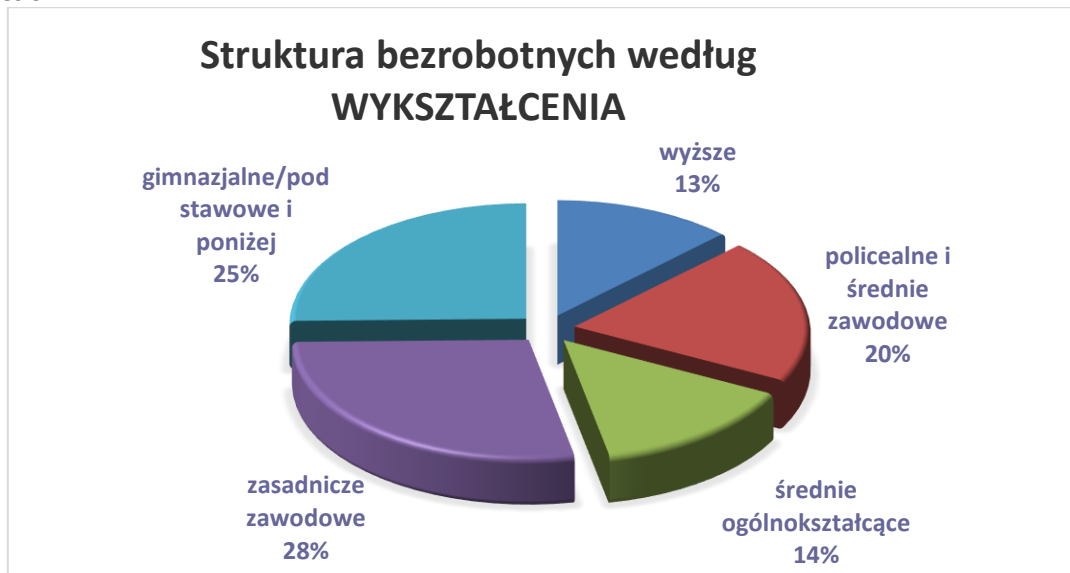
Wykres 2



1.3 Bezrobotni wg wykształcenia

Na koniec grudnia 2023 r. najmniej zarejestrowanych osób było z wykształceniem wyższym – 333 tj. 12,59 % ogółu bezrobotnych natomiast najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym tj. 736 osób – 27,83%. W odniesieniu do końca 2022 r. odnotowano znaczny spadek osób z poszczególnymi poziomami wykształcenia.

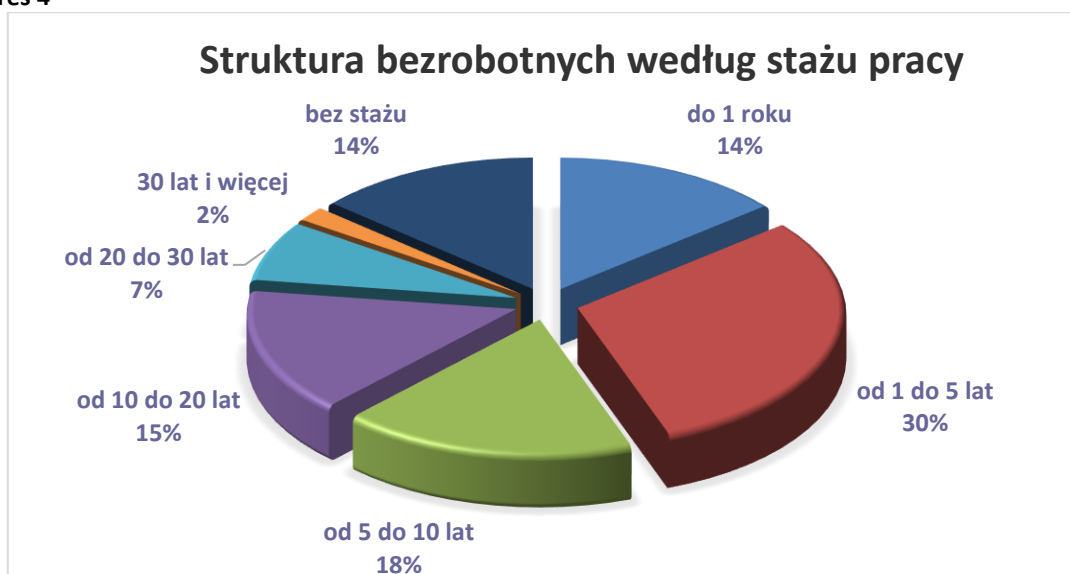
Wykres 3



1.4 Bezrobotni wg stażu pracy

Jednym z ważnych czynników wpływających na wybór pracownika przez pracodawcę jest jego doświadczenie zawodowe. Problem z podjęciem zatrudnienia mają osoby bez doświadczenia, czyli takie które nie pracowały lub są z krótkim stażem pracy. Wśród osób bezrobotnych z ww. grupy najwięcej posiadało staż pracy od 1 do 5 lat – 802 osoby tj. 30,3% ogółu bezrobotnych, w następnej kolejności były osoby ze stażem pracy od 5 do 10 lat – 469 osób tj. 17,7% oraz osoby pracujące od 10 do 20 lat – 397 osób tj. 15%. Najmniejszą grupę stanowiły osoby z ponad 30 letnim stażem pracy tylko – 47 osób tj. 1,78 % ogółu bezrobotnych. W odniesieniu do grudnia 2022 r. wzrost liczby osób bezrobotnych nastąpił w grupie osób ze stażem pracy od 1 do 5 lat (z 28,7% do 30,3%) oraz w grupie osób od 5 do 10 lat (z 16,98% do 17,73%).

Wykres 4



2. Wskaźniki stopy bezrobocia

Na koniec grudnia 2023 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ciechanowie zarejestrowanych było **2645** osób bezrobotnych, zatem **mniej o 111 osób** niż w analogicznym okresie roku 2022.

Tabela 2 Bezrobotni w poszczególnych gminach powiatu ciechanowskiego w latach 2022 – 2023

Lp.	Gminy	Stan na 31.12.2022		Stan na 31.12.2023		Wzrost/spadek bezrobocia w liczbach
		Liczba zarejestrowanych bezrobotnych		Liczba zarejestrowanych bezrobotnych		
		w liczbach bezwzględnych	% do ogólnej liczby bezrobotnych	w liczbach bezwzględnych	% do ogólnej liczby bezrobotnych	
1.	M. Ciechanów	1391	50,5%	1295	48,96	-96
2.	M i G Głinojeck	241	8,7%	236	8,92	-5
3.	Opinogóra Górna	171	6,2%	185	6,99	+14
4.	Gmina Ciechanów	193	7,0%	199	7,53	+6
5.	Sońsk	222	8,1%	217	8,21	-5
6.	Ojrzeń	150	5,4%	132	4,99	-18
7.	Regimin	169	6,1%	170	6,43	+1
8.	Grudusk	89	3,2%	88	3,32	-1
9.	Gołymín-Ośrodek	127	4,6%	120	4,53	-7
10.	Inne gminy	3	0,2%	3	0,12	0
Razem		2756	100	2645	100	-111

Największą liczbę bezrobotnych w 2023 roku stanowili mieszkańcy **M. Ciechanów – 1295** osób tj. **48,96 %** ogółu bezrobotnych. Spadek liczby osób bezrobotnych wystąpił w M i G Głinojeck, Gminach: Sońsk, Ojrzeń, Grudusk oraz Gołymín Ośrodek. Natomiast wzrost liczby osób bezrobotnych nastąpił w Gminach: Opinogóra Górna, Ciechanów oraz Regimin. Na tym samym poziomie pozostają inne gminy.

Wykres 5

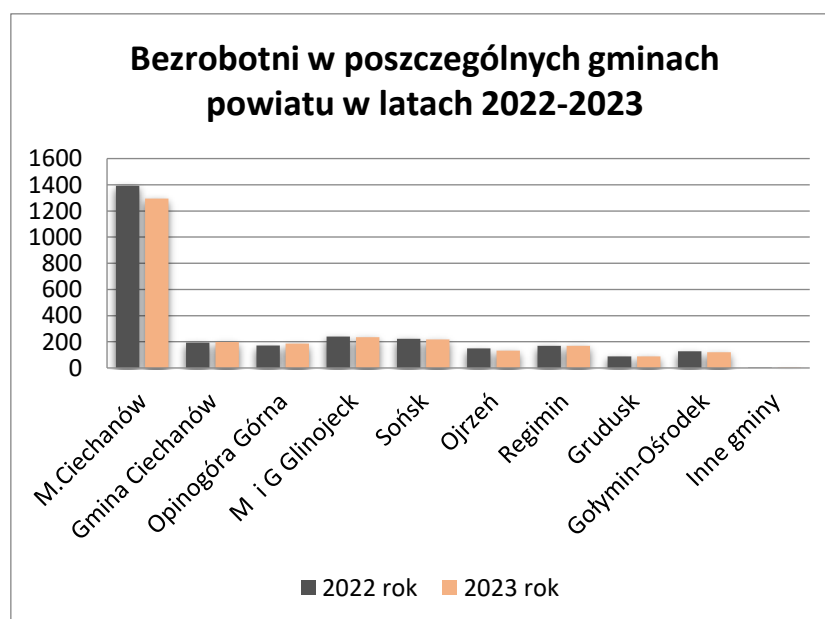
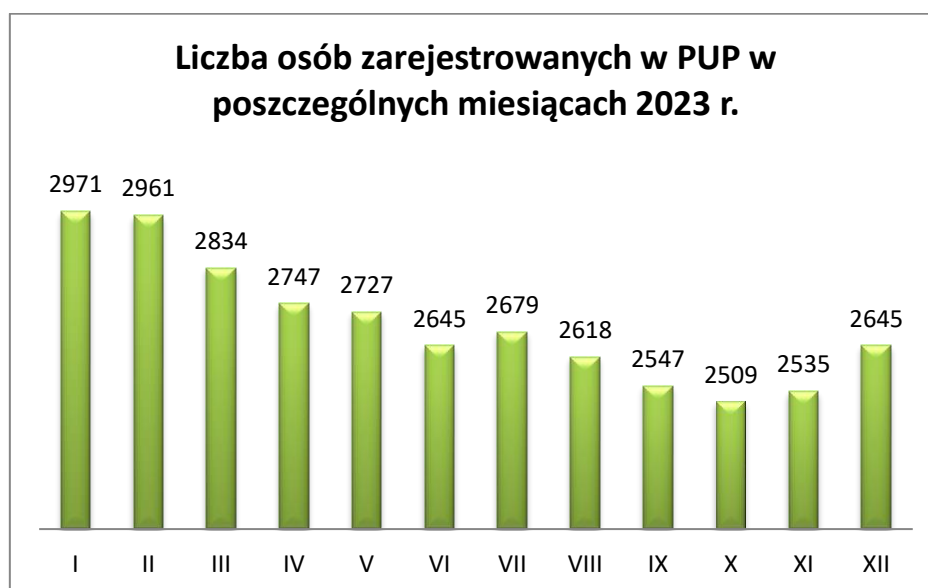


Tabela 3 Stopa bezrobocia w latach 2021-2023 (dane po rewizji GUS)

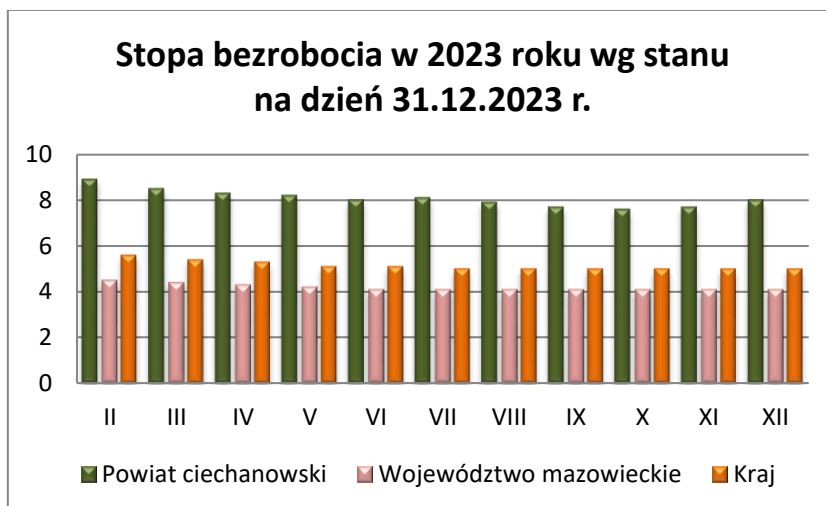
Stopa bezrobocia (%)									
Miesiąc	Powiat ciechanowski			Województwo mazowieckie			Kraj		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Styczeń	9,8	9,3	8,9	5,6	4,8	4,5	7,0	5,9	5,5
Luty	9,9	9,2	8,9	5,6	4,8	4,5	7,1	5,9	5,6
Marzec	9,8	8,7	8,5	5,5	4,7	4,4	6,9	5,8	5,4
Kwiecień	9,6	8,5	8,3	5,5	4,6	4,3	6,8	5,6	5,3
Maj	9,1	8,3	8,2	5,4	4,5	4,2	6,6	5,4	5,1
Czerwiec	8,6	8,2	8,0	5,2	4,4	4,1	6,4	5,2	5,1
Lipiec	8,6	8,2	8,1	5,2	4,3	4,1	6,3	5,2	5,0
Sierpień	8,7	8,2	7,9	5,1	4,3	4,1	6,2	5,2	5,0
Wrzesień	8,4	8,0	7,7	5,0	4,2	4,1	6,1	5,1	5,0
Październik	8,0	8,1	7,6	4,9	4,2	4,1	5,9	5,1	5,0
Listopad	8,2	8,5	7,7	4,8	4,2	4,1	5,8	5,1	5,0
Grudzień	8,3	8,6	8,0	4,7	4,2	4,1	5,8	5,2	5,1

Wykres 6



Stopa bezrobocia (udział osób bezrobotnych w stosunku do osób aktywnych zawodowo) w końcu **grudnia** 2023 roku w powiecie ciechanowskim wynosiła **8,0 %**.

Wykres 7



W podregionie ciechanowsko – płockim (w grudniu 2023 r.):

- ciechanowski – 8,0 %,
- gostyński – 11,8%,
- mławski – 5,9 %,
- płocki – 9,6 %,
- płoński – 9,9 %,
- sierpecki – 11,5 %,
- żuromiński – 13,8 %,
- m. Płock – 5,4 %.

Wykres 8

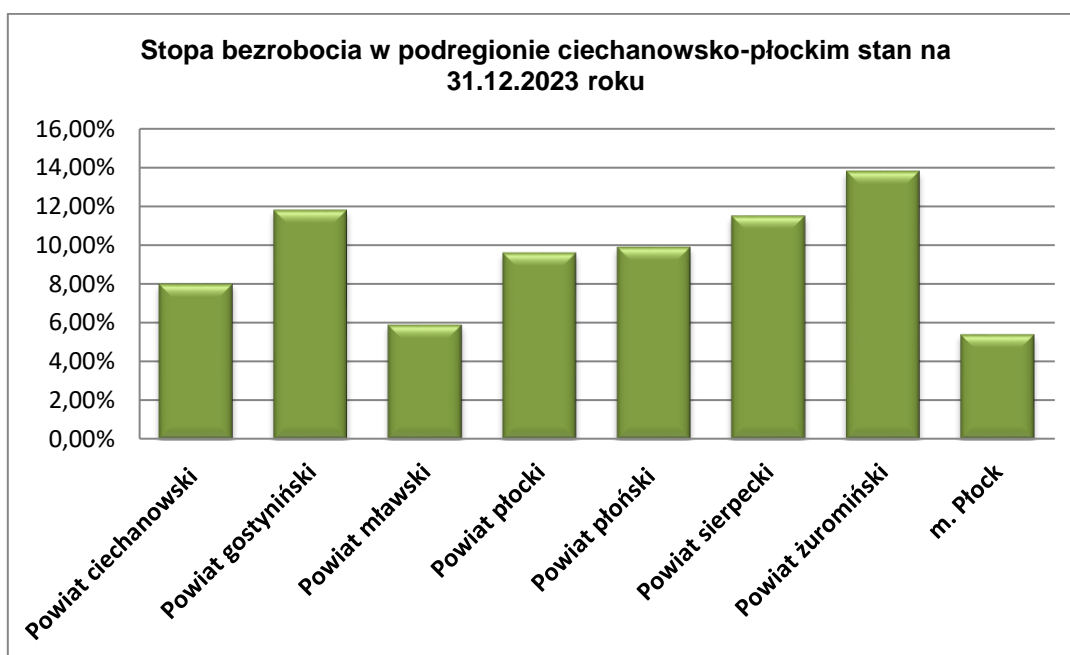


Tabela 4 Osoby zarejestrowane i wyrejestrowane z ewidencji osób bezrobotnych w 2022 i 2023 roku.

Wyszczególnienie		2022 i 2023 rok		2022 i 2023 rok		2022 i 2023 rok		2022 i 2023 rok		2022 i 2023 rok		2022 i 2023 rok		2022 i 2023 rok		2022 i 2023 rok		2022 i 2023 rok		2022 i 2023 rok		2022 i 2023 rok		2022 i 2023 rok	
		styczeń		luty		marzec		kwiecień		maj		czerwiec		lipiec		sierpień		wrzesień		październik		listopad		grudzień	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Bezrobotni wg stanu na koniec m-ca, w tym	Ogółem	2996	2971	2933	2961	2765	2834	2718	2747	2657	2727	2600	2645	2605	2679	2612	2618	2537	2547	2585	2509	2704	2535	2756	2645
	kobiety	1490	1482	1463	1450	1404	1366	1401	1335	1363	1321	1341	1280	1342	1298	1367	1261	1299	1222	1324	1193	1374	1182	1386	1232
Zarejestrowani w m-cu	ogółem	449	439	345	358	344	341	324	263	303	284	278	264	334	326	325	322	373	354	344	302	334	311	279	320
Wyłączeni z ewidencji w m-cu, w tym	ogółem	255	224	408	368	512	468	371	350	364	304	335	346	329	292	318	383	448	425	296	340	215	285	227	210
	Z tytułu podjęcia pracy	151	129	257	237	272	290	184	211	207	180	166	184	185	146	182	189	321	271	182	187	135	192	127	107
	Z tytułu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	18	18	12	21	37	22	29	32	36	26	37	18	37	36	29	41	22	36	25	51	16	37	19	37
	Z tytułu niepotwierdzenia gotowości do pracy	33	24	36	27	54	44	45	38	36	36	56	47	45	4	42	27	42	30	41	23	36	25	43	25
Uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych		600	382	572	396	541	385	100	391	523	383	509	388	456	442	443	456	340	436	327	438	321	449	327	497
Stopa bezrobocia		9,3%	8,9%	9,2%	8,9%	8,7%	8,5%	8,5%	8,3%	8,3%	8,2%	7,6%	8,0%	7,7%	8,1%	7,7%	7,9%	8,2%	7,7%	8,1%	7,6%	8,5%	7,7%	8,3%	8,0%

Tabela 5 Bezrobocie w gminach – stan na 31.12.2023 r.

Wyszczególnienie	stan na 31.12.2023 r.				WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH (z ogółem)																				
	Ogółem	kobiety	w tym z prawem do zasiłku		Do 25 lat		Do 30 lat		Powyżej 50 roku życia		Kobiet y, które nie podjęły zatr. po urodzeniu dziecka	Długotrwale bezrobotne		Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki		Bez kwalifikacji zawodowych		Bez doświadczenia zawodowego		Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia		Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia		Niepełnosprawni	
			Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety		Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety
Powiat ogółem	2645	1232	497	239	311	154	636	353	699	229	306	1331	673	72	36	978	469	516	265	330	284	6	6	112	42
Miasto Ciechanów	1295	596	231	108	120	50	262	130	352	126	137	668	332	19	9	449	212	266	128	139	123	5	5	62	20
Gmina Ciechanów	199	91	45	23	25	10	49	24	46	12	19	92	45	12	6	59	28	31	12	19	16	0	0	8	2
Miasto i Gmina Głinojeck	236	121	54	32	34	26	66	47	62	21	33	101	53	9	6	112	56	44	32	38	34	0	0	6	3
Gmina Golymin Ośrodek	120	59	23	8	24	13	37	26	28	6	20	60	32	6	5	46	24	27	20	16	13	0	0	6	5
Gmina Grudusk	88	37	16	9	10	3	22	8	24	10	4	43	17	4	0	33	12	15	2	7	4	0	0	7	3
Gmina Ojrzeń	132	76	30	19	18	10	35	24	27	10	24	68	40	3	0	51	27	16	11	24	21	0	0	4	1
Gmina Opinogóra Górna	185	82	31	12	23	12	43	26	56	16	22	98	52	4	3	82	45	40	20	26	23	0	0	9	4
Gmina Regimin	170	73	25	10	25	14	54	32	47	10	26	82	46	9	4	64	28	35	17	30	25	0	0	3	0
Gmina Sońsk	217	94	42	18	32	16	65	33	57	18	21	118	55	6	3	81	36	42	23	30	24	1	1	7	4
Inne gminy	3	3	0	0	0	0	3	3	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0	0	0

III. REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE REJESTRACJI, EWIDENCJI I ŚWIADCZEŃ

Rejestracja bezrobotnych jest pierwszym etapem pracy z klientem, który w efekcie powinien prowadzić do zatrudnienia lub innej formy aktywizacji.

W okresie **od 1 stycznia do 31 grudnia 2023 roku** zarejestrowało się **ogółem 3884** osób bezrobotnych (100%), w tym: 1891 kobiet tj. 48,7%.

Wśród osób zarejestrowanych było:

- 690 (17,8%) - zarejestrowanych po raz pierwszy,
- 636 (16,4%) - dotychczas niepracujących,
- 246 (6,3%) - zwolnionych z przyczyn zakładu pracy,
- 1157 (29,8% ogółu bezrobotnych) - osób z prawem do zasiłku, w tym kobiet: 617 (15,9%).

Liczba osób zarejestrowanych **wg stanu na dzień 31 grudnia 2023r.** wynosiła: 2645 (100%) w tym kobiet: 1232 tj. (46,6%). Wśród zarejestrowanych było:

- uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych - 497 (18,8%);
w tym kobiet: - 239 (48,1%);
- bez prawa do zasiłku - 2148 (81,2%);
w tym kobiet: - 993 (46,2%),
- poszukujących pracy - 26 (1%) - są to głównie osoby pobierające rentę lub inne świadczenia z tytułu niepełnosprawności, z prawem do renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę, właściciele gospodarstwa rolnego powyżej 2 ha przeliczeniowe.



W ewidencji bezrobotnych mieszkańcy wsi stanowili 48,3 % ogółu zarejestrowanych tj. 1278 osób bezrobotnych, w tym 601 kobiety (tj. 22,7%).

Spośród bezrobotnych, zarejestrowanych podobnie jak w poprzednich latach największą grupę stanowiły osoby:

długotrwale bezrobotne	1331 osób (50,3%)
bez kwalifikacji zawodowych	978 osób (37%)
do 30 roku życia	636 osób (24%)
powyżej 50 roku życia	699 osób (26,4%)
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	330 osób (12,5%)

Do dnia 31 grudnia 2023 roku przyznano:

- 1157 zasiłków dla bezrobotnych,
- 269 dodatków aktywizacyjnych,
- 4 stypendia z tytułu podjęcia studiów podyplomowych.

W okresie styczeń – grudzień 2023 roku wypłacono zasiłki dla 1557 osób bezrobotnych oraz dodatki aktywizacyjne wraz z pochodnymi w kwocie 7 974680,63 zł.

Z ewidencji wyłączono **3995** osób, z czego największą grupę stanowiły:

osoby podejmujące zatrudnienie	2323 (58,1%)
osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia zatrudnienia	393 (9,8%)
osoby, które odmówiły bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	375 (9,4%)

Realizując zadania ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w analizowanym okresie wydano **9 653 decyzje**, które dotyczyły m.in.

- uznania za osobę bezrobotną i utraty statusu osoby bezrobotnej,
- przyznania i utraty zasiłku dla bezrobotnych,
- przyznania i utraty dodatku aktywizacyjnego,
- przyznania i utraty stypendium z tytułu uczestnictwa w szkoleniu,
- przyznania i utraty stypendium w okresie odbywania stażu.

Wydano **374 decyzje** uchylające lub zmieniające oraz **90 postanowień** (dot.: sprostowania oczywistych omyłek, na żądanie strony, po wyjściu na jaw istotnych dla sprawy nowych okoliczności lub nowych dowodów, przekazywania sprawy według właściwości).

W związku z obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy, tut. Urząd od 1 stycznia do 31 grudnia 2023 roku wydał: **1522 zaświadczenia** oraz elektronicznie systemem **SEPI - 1776** celem przedłożenia w Ośrodkach Pomocy Społecznej, Sądach, Spółdzielniach, Bankach, ZUS, Narodowy Fundusz Zdrowia i innych.

Korygowanie okresów podlegania ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu dotyczyło osób bezrobotnych, które w terminie nie zgłosiły faktu podlegania ubezpieczeniom z innego tytułu np.: praca, renta, emerytura, nabycie prawa do zasiłku stałego z MOPS, służba wojskowa, podjęcie działalności gospodarczej, posiadanie gospodarstwa rolnego, co spowodowało zbieg tytułu ubezpieczeń.

Przekazano do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych za pośrednictwem programu płatnik **14 153** dokumenty dotyczące:

- zgłoszenia do ubezpieczenia zdrowotnego osób bezrobotnych i członków rodzin,
- wyrejestrowania osób bezrobotnych i członków rodzin z ubezpieczenia zdrowotnego,
- zmieniające dane identyfikacyjne oraz deklaracje rozliczeniowe.

Rejestracja osób niepełnosprawnych

Wśród osób rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ciechanowie odrębną grupę stanowiły osoby niepełnosprawne.

Niepełnosprawni bezrobotni to osoby z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności, które nie posiadają przyznanego świadczenia z tytułu stopnia niepełnosprawności, nie pozostające w zatrudnieniu i nie uzyskujące innych dochodów podlegających opodatkowaniu o wysokości przekraczającej połowę najniższego wynagrodzenia (np. renta rodzinna).

Według stanu na dzień 31.12.2023 r. w tut. Urzędzie zarejestrowanych było **112 osób niepełnosprawnych**, które stanowiły **4,2 %** ogółu bezrobotnych, w tym:

- ze znacznym stopniem niepełnosprawności - 2 osoby,
- z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności - 32 osoby,
- z lekkim stopniem niepełnosprawności - 78 osób.

Wśród niepełnosprawnych bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowiły:

- osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - 27 (24,1 %),
- osoby z wykształceniem podstawowym i niepełnym podstawowym - 26 (23,2 %),
- osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym - 34 (30,3 %).

Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy to osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności, które są uprawnione do pobierania rent lub innych świadczeń z tytułu stopnia niepełnosprawności bądź pozostają w zatrudnieniu.

Na dzień 31.12.2023 r., zarejestrowanych było **15 osób niepełnosprawnych** poszukujących pracy, w tym:

- ze znacznym stopniem niepełnosprawności - 5,
- z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności - 5,
- z lekkim stopniem niepełnosprawności - 5.

IV. USŁUGI RYNKU PRACY

1. Pośrednictwo pracy

Jedną z podstawowych i najważniejszych usług powiatowych urzędów pracy jest udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy oraz pracodawcom w pozyskiwaniu odpowiednich pracowników przez pośrednictwo pracy. Usługa ta prowadzona jest nieodpłatnie i zgodnie z zasadami dostępności, dobrowolności, równości oraz jawności. Ww. zasady wyróżniają usługę powiatowych urzędów pracy spośród innych dostępnych na otwartym rynku usług pośrednictwa pracy.

W 2023 r. do Urzędu wpłynęło **947 ofert pracy na 1 419 miejsc pracy**, w tym:

730 – subsydiowane, gdzie koszty utrzymania pracownika pokrywane były ze środków Funduszu Pracy lub Europejskiego Funduszu Społecznego (przede wszystkim dla: sprzątaczek, kucharzy, robotników gospodarczych, asystenta nauczyciela, pozostałych pracowników obsługi biurowej, opiekunek dziecięcych, sprzedawców, księgowych),

689 – niesubsydiowane, gdzie pracodawca sam pokrywa koszty utrzymania pracownika (w tym m.in. w handlu – 48 ofert na 69 miejsc pracy, usługach – 151 ofert na 155 miejsc, transporcie – 29 ofert na 48 miejsc, gastronomii - 45 ofert na 59 miejsc pracy).

W porównaniu do analogicznego okresu 2022 roku zarówno liczba ofert pracy jak i miejsc pracy zmniejszyła się. Ofert pracy było mniej o 57, a miejsc pracy o 5 (w 2022 r. – 1004 ofert na 1424 miejsca pracy). Pracodawcy coraz częściej korzystali z własnych zasobów personalnych, dokonując wg potrzeb przesunięć pracowników między stanowiskami i nie zatrudniając nowych osób. **Skierowania do pracodawców wydano 979 osobom zarejestrowanym.**

Bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy odmówiło 375 osób. Zatrudnienie po skierowaniu podjęło 595 osób.

Doradcy klienta udzielali wsparcia osobom zarejestrowanym w trakcie wizyt indywidualnych, których w 2023 roku zrealizowano **25949**. W ramach bezpośredniej obsługi klienta opracowano **4422 Indywidualne Plany Działania**. Największe utrudnienia w aktywizacji zawodowej dotyczą kobiet wychowujących małe dzieci lub opiekujących się osobą zależną. Wiele osób zarejestrowanych zgłasza problem z brakiem możliwości dojazdu z miejsca zamieszkania do pracodawcy, szczególnie dotyczy to osób zamieszkałych na wsi.

Ponadto w 2023 r. tut. Urząd kontynuował realizację spotkań w ramach Dni Aktywności Zawodowej dla różnych grup odbiorców.

W 2023 r. zorganizowano następujące spotkania:

- Styczeń - „Wsparcie PUP w Ciechanowie dla osób ze szczególnymi potrzebami”,
- Luty – „Warto wiedzieć i skorzystać - usługi i instrumenty rynku pracy – wsparcie dla pracodawcy”,
- Marzec – „Elastyczne formy zatrudnienia - równowaga między pracą, a życiem osobistym”,
- Kwiecień – „Procedury zatrudnienia cudzoziemców ”,
- Maj – „Zostań swoim szefem, czyli własny biznes krok po kroku”,
- Czerwiec – „W drodze do sukcesu zawodowego” - spotkanie z osobami do 30 roku życia,
- Lipiec - „Inspiracje zawodowe - Gwarancje dla młodzieży” - spotkanie dla osób do 25 r. ż.,
- Sierpień - „Doświadczenie w cenie - senior na rynku pracy”,
- Wrzesień – „Zostań żołnierzem Rzeczypospolitej Polskiej”,
- Październik - „Postaw na rozwój swojej firmy z Powiatowym Urzędem Pracy”,
- Listopad - „Zainspiruj się! – załóż fundację lub stowarzyszenie”.

W kwietniu 2023 r. odbyły się Targi Edukacji i Pracy zorganizowane przez tutejszy Urząd oraz Powiatowe Centrum Usług Wspólnych w Ciechanowie pod Honorowym Patronatem Pana Jana Andrzeja Kaluszkiewicza – Starosty Ciechanowskiego. Wydarzenie było doskonałą okazją do zapoznania się z ofertą szkół ponadpodstawowych, uczelni oraz instytucji, a dla osób poszukujących pracy możliwością bezpośredniej rozmowy z pracodawcami dysponującymi ofertami zatrudnienia. W wydarzeniu wzięło udział ponad 80 wystawców.



Pośrednictwo EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) - to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych działających na obszarze zatrudnienia. EURES został powołany przez Komisję Europejską, aby wspierać mobilność pracowników na terytorium Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Dysponuje ofertami pracy sezonowej w rolnictwie, ogrodnictwie, budownictwie, gastronomii oraz turystyce do wielu krajów EOG. Do PUP wpłynęło 370 ofert pracy za granicą na **2452** miejsca pracy. Najczęściej pracodawcy byli zainteresowani zatrudnieniem pracowników w ramach prac sezonowych w ogrodnictwie i rolnictwie oraz w produkcji i przemyśle. Najwięcej ofert pracy skierowanych było do pracy w Niemczech i Norwegii.

Obsługa w zakresie zatrudniania cudzoziemców

1) Zezwolenia na pracę sezonową

- pracodawcy złożyli **37** ofert pracy na **262** miejsca z zamiarem zatrudnienia cudzoziemca,
- przyjęto i zrealizowano **123** wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,

- wydano **86** decyzji - zezwoleń dotyczących powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi,
- wydano **74** zezwolenia na pracę sezonową.

2) Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

W 2023 roku wpłynęło **108** „Oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii lub Ukrainy”. Zarejestrowano **94** ww. oświadczenia.

Tabela 6

	2022	2023
Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	212	108
Liczba odmów wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń	11	1
Liczba oświadczeń pozostawionych bez rozpoznania	0	1
Liczba umorzeń postępowania w zakresie wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń	24	13

Od 09.03.2022 roku w Urzędzie nadal funkcjonuje punkt kontaktowo - informacyjny, z którego mogą skorzystać osoby uciekające przed wojną w Ukrainie oraz pracodawcy zainteresowani zatrudnieniem obywateli Ukrainy. Na dzień 31.12.2023 roku zarejestrowanych było **21** obywateli Ukrainy korzystających z ułatwień wynikających z Ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Zarejestrowani obywatele Ukrainy mogli korzystać ze wsparcia w aktywizacji zawodowej:

- **4** osoby zostały skierowane do odbycia stażu,
- **2** osoby zostały zatrudnione w ramach prac interwencyjnych,
- **8** osób zostało zatrudnionych w ramach robót publicznych,
- **1** osoba została skierowana na szkolenie indywidualne.

Pracodawcy złożyli **312** powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy.

2. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe to proces, w którym doradca zawodowy pomaga w samodzielnym wyborze lub zmianie zawodu, kierunku kształcenia i szkolenia zawodowego, uwzględniając możliwości psychofizyczne i sytuację życiową klienta oraz potrzeby i możliwości rynku pracy.

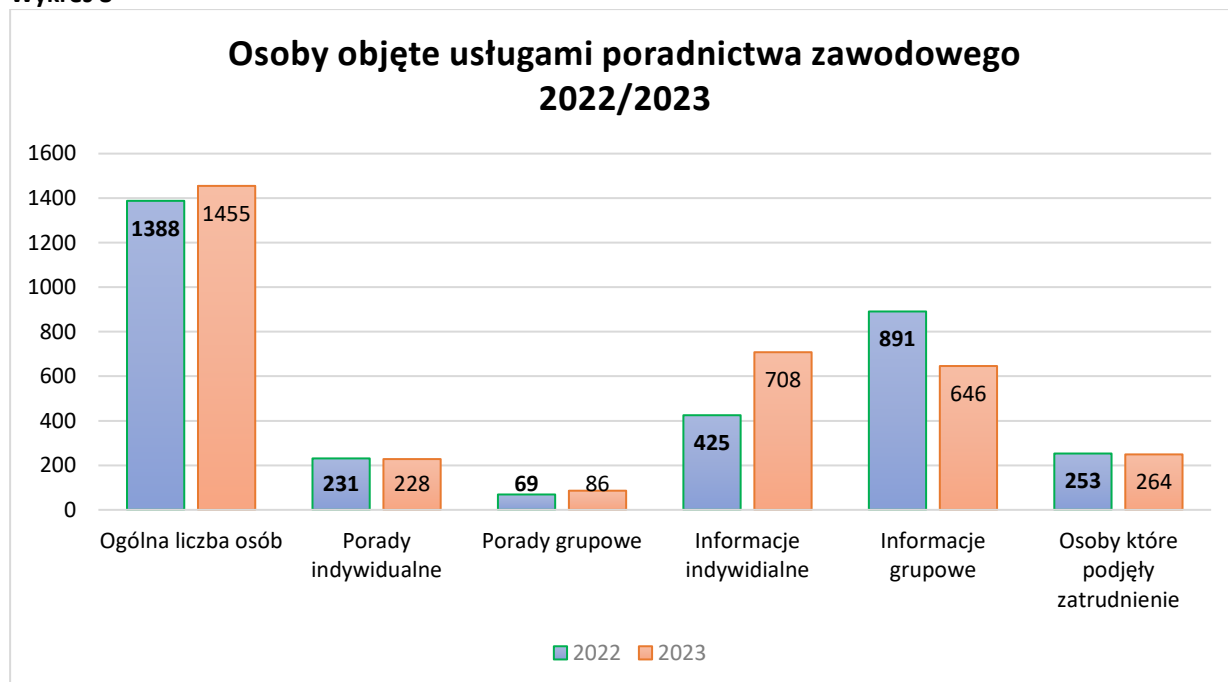
Poradnictwo zawodowe jest świadczone w formie porad indywidualnych i grupowych oraz indywidualnych i grupowych informacji zawodowych.

Usługami poradnictwa zawodowego objęto **1455** osób uprawnionych, w tym (**1261** osób zarejestrowanych oraz **194** osoby niezarejestrowane) w ramach:

- porad indywidualnych - **228 osób**,
- porad grupowych – **86 osób** w 11 grupach,
- informacji indywidualnej – **708 osób**,
- informacji grupowej – **646 osób** w 59 grupach, w tym (452 osoby zarejestrowane – 47 grup oraz 194 osoby niezarejestrowane – 12 grup), z których **264 osoby** podjęły pracę lub samozatrudnienie.

Suma osób, które uzyskały wsparcie w poszczególnych formach poradnictwa zawodowego jest większa od liczby osób ogółem, ze względu na to, że część osób korzystała z kilku form wsparcia w ramach poradnictwa.

Wykres 8



W ramach wsparcia osób zainteresowanych pomocą doradcy zawodowi uczestniczyli w spotkaniach z młodzieżą szkolną.

W 2023 r. współpracowaliśmy m. in. z:

- Medyczną Szkołą Policealną w Ciechanowie;
- Szkołą Podstawową nr 5 w Ciechanowie;
- I LO CN-B im. Polskich Spadochroniarzy w Ciechanowie;
- Szkołą Podstawową w Gumowie;
- Zespołem Szkół nr 3 im. Stanisława Staszica w Ciechanowie;
- Państwową Uczelnią Zawodową w Ciechanowie – (udział w Akademickich Targach Pracy).

Ponadto w dniu **05.12.2023** roku zostało podpisane porozumienie o współpracy z Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Głinojecku. Przedmiotem porozumienia jest współpraca na rzecz mieszkańców Miasta i Gminy Głinojeck, osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w PUP w Ciechanowie oraz osób niezarejestrowanych i pracodawców w zakresie promocji zatrudnienia, integracji zawodowej, doradztwa zawodowego, pośrednictwa pracy oraz wspierania przedsiębiorczości w odniesieniu do potrzeb lokalnego rynku pracy.

W ramach ww. współpracy w grudniu 2023 r. odbyło się pierwsze spotkanie pt.: **"Reintegracja zawodowa i społeczna osób z niepełnosprawnościami"**. Wydarzenie to miało na celu wsparcie w poszukiwaniu nowych możliwości zawodowych oraz omówienie potencjalnych ścieżek kariery. Omówiono różnorodne aspekty takie jak: rejestracja w PUP jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy, napisanie CV. Podkreślono znaczenie identyfikacji własnych umiejętności i zainteresowań oraz dostępnych wsparć w procesie poszukiwania pracy. Kluczowym punktem było zachęcenie do podnoszenia swoich kwalifikacji zawodowych.

3. Szkolenia dla bezrobotnych



Szkolenia są jedną z głównych form aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Służą zdobywaniu nowej wiedzy i umiejętności lub podnoszeniu i uzupełnianiu kwalifikacji zawodowych. Podstawowym celem szkoleń organizowanych przez urząd pracy jest zwiększenie szans osób zarejestrowanych na podjęcie zatrudnienia bądź powrót do czynnego życia

zawodowego.

W 2023 roku tutejszy urząd w ramach wszystkich środków finansowych tj. Funduszu Pracy (Algorytm) i REZERWA – Wysokie Bezrobocie i EFS Plus skierował na szkolenia łącznie **69** osób bezrobotnych, w tym na szkolenia grupowe - **41** osób, bony szkoleniowe - **16** osób, szkolenia indywidualne – **12** osób.

Szkolenia grupowe organizowane były w oparciu o przygotowane plany szkoleń na 2023 rok na podstawie: „Listy zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy powiatu ciechanowskiego” oraz „Barometru zawodów” określającego prognozę zapotrzebowania na pracowników w 2023 roku w powiecie ciechanowskim.

Tabela 7 Szkolenia grupowe zorganizowane w 2023 roku w porównaniu do roku 2022

L p.	Nazwa szkolenia	Liczba uczestników	
		2022	2023
1.	Eksploracja i dozór urządzeń instalacji i sieci elektrycznych Gr. I i energetycznych Gr. II do 1 kV	10	0
2.	Prawo jazdy kat. C + Kwalifikacja wstępna przyspieszona	0	13
3.	Prawo jazdy kat. C	9	0
4.	Pracownik promowania sprzedaży z ECDL BASE	10	0
5.	Obsługa klienta z elementami sprzedaży i certyfikatem ECDL BASE	10	0
6.	Recepcjonista z certyfikatem ECDL BASE	10	0
7.	Obsługa programów księgowych z certyfikatem ECDL BASE	10	0
8.	Pracownik magazynowy z obsługą wózka jezdniowego	0	8
9.	Asystent ds. księgowości	0	6
10.	Asystent ds. księgowości z certyfikatem ECDL BASE	0	8
11.	Spawanie metodą MAG 135	0	6
12.	Operator wózka jezdniowego	10	0
13.	Monter urządzeń energii odnawialnej z uprawnieniami SEP do 1kV	10	0
łącznie		79	41

Bony szkoleniowe jako forma aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia stanowią gwarancję skierowania bezrobotnego **na wskazane przez niego szkolenie** oraz opłacenia kosztów związanych z podjęciem szkolenia.

W 2023 roku skorzystało z bonów szkoleniowych – **16 osób**, a w 2022 r. – 15 osób.

Tematyka szkoleń realizowanych w ramach bonów szkoleniowych w 2023 roku:

1. Prawo jazdy kat. C + Kwalifikacja wstępna przyspieszona – 9 osób;
2. Instruktor rekreacji ruchowej – jazda konna oraz Instruktor rekreacji ruchowej – hipoterapia – 1 osoba,
3. Kurs operatora koparkoładowarki kl. III, wszystkie oraz Kurs obsługi żurawi przewoźnych i przenośnych – 1 osoba,
4. Secret Brows – henna pudrowa oraz Przedłużanie rzęs – Secret Effects – 1 osoba,
5. Spawanie metodą TIG (141) – spoiny pachwinowe – 1 osoba,

6. „Szkolenie 2-4D Pierwsze potyczki rzęsoholiczki” „Szkolenie 5-10D Głęboki sens wachlarzy rzęs” Laminacja rzęs” – 1 osoba,
7. Od zera do barbera – 2 osoby.

Szkolenia indywidualne – organizowane były dla osób bezrobotnych, które wymagały uzyskania kwalifikacji lub ich uzupełnienia, ale tematyka szkoleń nie była ujęta w planie szkoleń grupowych lub dla osób niekwalifikujących się do uzyskania wsparcia w ramach realizowanych programów.

Tematyka szkoleń realizowanych w ramach szkoleń indywidualnych w 2023 roku:

1. Szkolenie florystyczne – zaawansowane – 1 osoba,
2. Zintegrowany kurs na samodzielne księgowego z wynagrodzeniami, programami Płatnik, Symfonia FK – 1 osoba,
3. Intensywne szkolenie z barberingu-basic – 1 osoba,
4. Prawo jazdy kat. CE – 1 osoba,
5. Dzienna Akademia Testowania - kurs IT online – 1 osoba,
6. Szkolenie z zakresu tatuażu artystycznego – 1 osoba,
7. Operator wózka jezdniowego – 1 osoba,
8. Prawo jazdy kat. C – 1 osoba,
9. Prawo jazdy kat. C + Kwalifikacja wstępna przyspieszona – 2 osoby,
10. Podstawowy zabieg podologiczny w praktyce i teorii – 1 osoba,
11. Intensywny kurs strzyżenia BAZA ABC – 1 osoba.

Powiatowy Urząd Pracy w Ciechanowie w ramach monitorowania poprawności realizacji zawartych umów szkoleniowych przeprowadził w 2023 roku 20 wizyt monitorujących w instytucjach szkoleniowych.

4. Studia podyplomowe



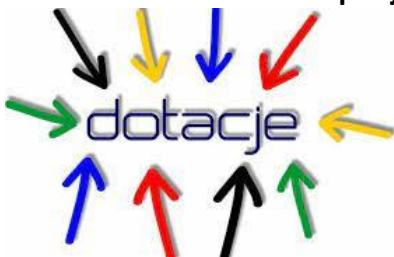
Umożliwiają pogłębienie wiedzy i zdobycie nowych umiejętności, dzięki czemu osoba poszukująca pracy może zwiększyć swoje szanse na rynku pracy. Dofinansowanie skierowane jest do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy. Studia podyplomowe są formą kształcenia, na którą są przyjmowani kandydaci posiadający co najmniej kwalifikacje uzyskane na studiach pierwszego stopnia, zakończone uzyskaniem tytułu zawodowego licencjata lub inżyniera potwierdzone odpowiednim dyplomem.

W 2023 roku z dofinansowania studiów podyplomowych skorzystały 4 osoby bezrobotne w nw. zakresach:

1. Psychologiczno-pedagogiczne i dydaktyczne przygotowanie do zawodu nauczyciela (przygotowanie pedagogiczne) – 1 osoba,
2. Pedagogika specjalna - edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną (oligofrenopedagogika) – 1 osoba,
3. Alternatywne rozwiązania w edukacji przedszkolnej i wczesnoszkolnej – 1 osoba,
4. Nauczanie matematyki z elementami przygotowania pedagogicznego – 1 osoba.

V. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

1. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej



Starosta może przyznać bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji

i doradztwa związane z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

W analizowanym okresie wpłynęło **109 wniosków** o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej. Pozytywnie rozpatrzono **77 wniosków**. Podpisano **77 umów** z osobami bezrobotnymi.

Środki przyznano na następujące rodzaje działalności gospodarczej:

➤ **usługową – 71 osób, w tym:**

- 13 osób - kosmetyczne,
- 15 osób - remontowo-budowlane,
- 6 osób - mechanika pojazdowa,
- 5 osób - elektryczne,
- 3 osoby - sprzątające,
- 3 osoby - prawnicze,
- 2 osoby - fotograficzne,
- 2 osoby - spawalnicze,
- 2 osoby - montaż i naprawa klimatyzacji,
- 2 osoby - fryzjerskie,
- 2 osoby - z zakresu logopedii,
- 16 osób - pozostałe usługi, w tym: stomatologiczne, studio tatuażu, barmańskie, krawieckie, masażu, reklamowe, nauka szermierki historycznej, edukacyjno-szkoleniowe, ubezpieczeniowe, stolarskie, sanitarne, kurierskie, ozonowanie samochodów, doradztwo techniczne, korepetycje z jęz. angielskiego, serwis i wymiana stolarki otworowej.

➤ **handlową – 2 osoby:**

- handel odzieżą
- handel obuwiami.

➤ **produkcyjną – 4 osoby:**

- produkcja mebli (projektowanie i montaż)

Forma ta cieszy się dużym zainteresowaniem, świadczy o tym każdorazowo ilość składanych wniosków. Dotacjobiorcy poprawnie wywiązują się z zawartych umów. W czasie trwania umowy pozostają w stałym kontakcie z pracownikami urzędu. O rozwoju firm prowadzonych przez osoby, które otrzymały dofinansowanie świadczy też fakt, że korzystają one po wywiązaniu się z warunków umowy na dotację, również z innych form wsparcia oferowanych przez tut. Urząd (tj. staży, wyposażenia stanowisk pracy, prac interwencyjnych, szkoleń).

2. Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie nie wyższej jednak niż 6 – krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Pomoc ta jest bezzwrotna pod warunkiem utrzymania stanowiska pracy co najmniej przez 24 miesiące.

W analizowanym okresie pracodawcy złożyli **37 wniosków**.

Pozytywnie rozpatrzono **31 wniosków**.

Podpisano **31 umów** o refundację kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych (2 pracodawców zrezygnowało z ubiegania się o refundację po podpisaniu umowy – do realizacji pozostaje 29 umów).

Refundację przyznano na 29 następujących stanowisk pracy:

- 3 osoby - monter mebli,
- 3 osoby - kierowca/zaopatrzeniowiec,
- 2 osoby - pracownik biurowy/referent,
- 2 osoby - kucharz,
- 2 osoby - tartacznik,
- 2 osoby - magazynier,
- 2 osoby - spawacz,
- 13 osób - pozostali w tym: pracownik budowlany, księgowy, hydraulik, brukarz, pracownik produkcji, agent ubezpieczeniowy, mechanik, lakiernik, kierownik sklepu, fryzjer, doradca klienta, pracownik gospodarczy, kelner.

Forma ta również cieszy się dużym zainteresowaniem, o czym świadczy ilość składanych wniosków. Firmy korzystające z refundacji poprawnie wywiązują się z zawartych umów. W czasie trwania umowy pozostają w stałym kontakcie z pracownikami urzędu.

Dla pracodawców, w kilku przypadkach, problemem było utrzymanie zatrudnienia skierowanej osoby bezrobotnej przez okres co najmniej 24 miesięcy. Wakaty, które powstawały uzupełnialiśmy kierując kolejne osoby bezrobotne spełniające oczekiwania pracodawcy.

3. Staż

Staż służy nabywaniu przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.



Pracodawcy złożyli **211 wniosków** o zorganizowanie stażu dla osób bezrobotnych. Pozytywnie rozpatrzono **192**, aktywizując **195 osób** (w tym: Algorytm **93** osób, EFS Plus **40** osób, Rezerwa zamieszkali na wsi **11** osób, Rezerwa region wysokiego bezrobocia **51** osób).

Staż jest formą, która zwiększa szanse na zatrudnienie osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy powiatu ciechanowskiego. To jeden z bardziej efektywnych instrumentów aktywizacji bezrobotnych. Osoby bezrobotne nabywają umiejętności zawodowe i dzięki temu mają ułatwione wejście na rynek pracy.

Urząd zachęca pracodawców do tworzenia miejsc odbywania stażu szczególnie dla osób:

- bez doświadczenia zawodowego,
- bez kwalifikacji zawodowych,
- długotrwale bezrobotnych.

Preferowano wnioski pracodawców, którzy deklarują zatrudnienie po zakończonym stażu.

Z pośród **195** osób bezrobotnych, które w 2023 r. podjęły staż, **20** osób nie ukończyło go zgodnie z umową, w tym **10** osób przerwało staż z powodu podjęcia pracy, **10** osób z powodów osobistych, tj: podjęcie nauki w systemie dziennym, zmiany miejsca zamieszkania.

4. Prace interwencyjne

Jest to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą, mające na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W ramach prac interwencyjnych zorganizowano łącznie **95 miejsc pracy**, zatrudnienie podjęło **121 osób bezrobotnych** (w tym 17 osób przechodzących z 2022 r.).

5. Roboty publiczne



To zatrudnienie osoby bezrobotnej w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. W ramach robót publicznych **zorganizowano 289 miejsc pracy**, zatrudnienie podjęło **351 osób (w tym 54 osoby przechodzące z 2022 r.)**.

6. Prace społecznie-użyteczne

Są to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

W 2023 roku wpłynęły 3 wnioski. Porozumienie w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych podpisano z Gminą Ojrzeń, Gołymin-Ośrodek i Gminą Miejską Ciechanów. W ramach prac społecznie użytecznych zorganizowano:

- **41 miejsc pracy**, skierowano **53 osoby**.

7. Bony na zasiedlenie



Bon na zasiedlenie jest formą wsparcia ułatwiającą osobom młodym podjęcie zatrudnienia lub samozatrudnienia poza miejscem zamieszkania. Przyznawany jest na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia, jeżeli:

- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka wnioskodawca w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;

- wnioskodawca będzie pozostawać w zatrudnieniu, innej pracy zarobkowej lub prowadził działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Wysokość środków finansowych bonu nie może być wyższa niż 200 % przeciętnego wynagrodzenia za pracę.

W 2023 roku przyznano **21 bonów na zasiedlenie** dla osób do 30 roku życia (bon w wysokości 10000 zł z Funduszu Pracy), w tym: 13 mieszkańców Ciechanowa, 1 – z Gminy Ciechanów, 2 – z Gminy Sońsk, 1- z Gminy Ojrzeń, 3 – z Gminy Gliniojeck, 1 – z Gminy Opinogóra Górna.

8. Krajowy Fundusz Szkoleniowy



Środki KFS przeznaczone są na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Dofinansowanie KFS można przeznaczyć na:

1. Określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
2. Kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
3. Egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
4. Badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
5. Ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Pracodawca może otrzymać środki na sfinansowanie:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, jeżeli nie należy do grupy mikroprzedsiębiorców;
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego - jeżeli należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W 2023 roku na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców uzyskano środki finansowe z **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** (limit podstawowy) w wysokości **554 620,00 złotych**.

Zawarto **56** umów obejmujących kształcenie ustawiczne **163** osób, w tym:

- **130** pracowników,
- **33** pracodawców.

Ponadto w 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Ciechanowie pozyskał środki finansowe Rezerwy KFS w wysokości **60 160,00 złotych**. W ramach Rezerwy zawarto **10** umów obejmujących kształcenie ustawiczne **16** osób, w tym: **10** pracowników, **6** pracodawców.

W 2023 r. przeprowadzono 7 kontroli u pracodawców korzystających ze środków KFS. Wszystkie kontrolowane umowy realizowane były prawidłowo, bez zastrzeżeń.

Zainteresowanie wsparciem w ramach KFS wzrasta z roku na rok (Urząd realizuje ww. zadanie od 2014 roku). Pracodawcy coraz częściej dostrzegają potrzebę kształcenia ustawicznego siebie i swoich pracowników i chętnie korzystają z dodatkowych źródeł wsparcia finansowego.

Tabela 8 Aktywizacja osób bezrobotnych z poszczególnych gmin powiatu ciechanowskiego w 2023 roku wg form wsparcia– stan na 31.12.2023 r.

*Tabela nie zawiera bonów na zasiedlenie, studiów podyplomowych, osób zaktywizowanych w ramach środków PFRON

Lp.	Jednostka	Forma aktywizacji															
		1		2		3		4		5		6		7		8	
		Staże		Prace interwencyjne		Roboty publiczne		Prace społecznie użyteczne		Doposażenie st. pracy		Dotacje		Szkolenia		Ogółem	
	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	
1	Miasto Ciechanów	93	660 041,65	49	395 794,56	134	1 397 573,22	41	46 569,00	17	466 908,50	39	1 054 000,00	36	255 968,06	409	4 276 854,99
2	Gmina Ciechanów	19	134 847,23	14	112 814,28	22	235 188,45	0	0,00	2	54 390,24	8	216 000,00	8	54 806,41	73	808 046,61
3	Miasto i Gmina Głinojeck	17	122 762,78	6	48 706,12	33	357 249,73	0	0,00	0	0,00	5	136 000,00	4	19 732,47	65	684 451,10
4	Gmina Gołymin Ośrodek	6	42 583,34	3	24 603,06	9	90 934,21	6	7 296,00	1	30 000,00	2	56 000,00	2	13 664,44	29	265 081,05
5	Gmina Grudusk	3	21 291,67	6	48 706,12	16	177 547,76	0	0,00	0	0,00	3	78 000,00	3	16 753,77	31	342 299,32
6	Gmina Ojrzeń	14	99 361,12	6	49 218,30	32	328 285,03	6	7 296,00	0	0,00	4	106 000,00	4	20 555,13	66	610 715,58
7	Gmina Opinogóra Górna	18	127 750,01	6	49 203,74	25	241 675,56	0	0,00	5	127 284,26	4	108 000,00	5	36 674,36	63	690 587,93
8	Gmina Regimin	8	56 777,78	9	73 798,38	16	177 541,85	0	0,00	3	90 000,00	5	138 000,00	5	30 409,04	46	566 527,05
9	Gmina Sońsk	17	118 542,78	5	41 005,10	10	93 096,66	0	0,00	1	30 000,00	7	187 790,00	2	17 979,57	42	488 414,11
10	Ogółem	195	1 383 958,36	104	843 849,66	297	3 099 092,47	53	61 161,00	29	798 583,00	77	2 079 790,00	69	466 543,25	824	8 732 977,74

VI. WSPARCIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Uchwałą nr VI/58/430/2023 Rady Powiatu Ciechanowskiego z dnia 27 marca 2023 roku uzyskano środki finansowe z PFRON w wysokości **29 714,00 zł** na aktywizację 3 osób w ramach prac interwencyjnych, szkolenia i staży. Na dzień 31.12.2023 r. ze środków PFRON skorzystała 1 osoba poszukująca pracy w ramach stażu.



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

Ponadto w okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 roku **28 osób** niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP w Ciechanowie

skorzystało z form wsparcia w ramach środków finansowych Funduszu Pracy tzw. Algorytmu.

- ✓ **W szkoleniach uczestniczyła 1 osoba niepełnosprawna**, w zakresie: „Pracownik magazynu z obsługą wózka jezdniowego”.
- ✓ **Pracę w ramach robót publicznych podjęło 13 osób niepełnosprawnych, w tym z:**
 - Miasta Ciechanów – 4 osoby, na stanowiskach: pracownik biurowy, robotnik gospodarczy,
 - Gminy Ojrzeń - 2 osoby, na stanowiskach: pracownik socjalny, robotnik gospodarczy,
 - Gminy Gołymin – Ośrodek – 3 osoby, na stanowiskach: konserwator urządzeń melioracyjnych, robotnik gospodarczy,
 - Gminy Opinogóra Górna – 1 osoba, na stanowisku: robotnik gospodarczy,
 - Miasta i Gminy Głinojeck – 1 osoba, na stanowisku: robotnik gospodarczy,
 - Gminy Regimin – 1 osoba, na stanowisku: robotnik gospodarczy,
 - Gmina Ciechanów – 1 osoba, na stanowisku robotnik gospodarczy.
- ✓ **W ramach prac interwencyjnych zaktywizowana była 1 osoba**, z Gminy Grudusk na stanowisku: animator kultury.
- ✓ **Prace społecznie użyteczne wykonywało 5 osób**, z Miasta Ciechanów na stanowisku: robotnik gospodarczy.
- ✓ **W stażach uczestniczyło 8 osób niepełnosprawnych, w tym z:**
 - Miasta Ciechanów – 3 osoby,
 - Gminy Gołymin – Ośrodek – 1 osoba,
 - Gminy Regimin – 1 osoba,
 - Gminy Sońsk – 1 osoba,
 - Gminy Ciechanów – 1 osoba,
 - Gminy Głinojeck – 1 osoba.

W 2023 roku Urząd posiadał dla osób niepełnosprawnych **23 oferty pracy na 26 miejsc pracy**. Wśród nich były oferty na stanowiska, m.in.: pracownik ochrony, pracownik biurowy, sprzątaczką, nauczyciel.

Urząd uczestniczy w realizacji zadań w ramach „Powiatowego Programu Działań na Rzecz Osób Niepełnosprawnych w Powiecie Ciechanowskim na lata 2017- 2025”.

VII. PROJEKTY I PROGRAMY

W 2023 r. Urząd pozyskał dodatkowe środki na realizację **programów w ramach REZERWY Ministra**.

1) pozyskano środki z rezerwy na finansowanie programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych **w regionach wysokiego bezrobocia** od Ministra Rodziny i Polityki Społecznej (dane na dzień 31.12.2023 r.);

- **Okres realizacji programu:** maj 2023 r. – grudzień 2023 r.;
- **Grupa docelowa:** 83 osoby zarejestrowane w PUP w Ciechanowie;
- **Całkowita wartość programu:** **671 446, 88 zł** – 100% ze środków rezerwy Funduszu Pracy;
- **Cel programu:** zwiększenie zatrudnienia wśród **83 osób** bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Ciechanowie z regionów wysokiego bezrobocia;
- **Formy aktywizacji:** poradnictwo zawodowe/pośrednictwo pracy, szkolenia, roboty publiczne, staże.

WYKONANIE:

Lp.	Forma wsparcia	Wykonanie	Kwota zaangażowana w realizację programu
1	Szkolenia	5 osób	656 906,25
2	Roboty publiczne	27 osób	
3	Staż	51 osób	
łącznie		83 osoby	659 906,25

2) pozyskano środki z rezerwy na finansowanie programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych **zamieszkujących na wsi** od Ministra Rodziny i Polityki Społecznej (dane na dzień 31.12.2023 r.);

- **Okres realizacji programu:** maj 2023 r. – grudzień 2023 r.;
- **Grupa docelowa:** 18 osób zarejestrowanych w PUP w Ciechanowie, zamieszkujących w gminach wiejskich i miejsko-wiejskich;
- **Całkowita wartość programu:** **162 976,03 zł** – 100% ze środków rezerwy Funduszu Pracy;
- **Cel programu:** zwiększenie zatrudnienia wśród **18 osób** bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Ciechanowie zamieszkujących w gminach wiejskich i miejsko-wiejskich;
- **Formy aktywizacji:** poradnictwo zawodowe/pośrednictwo pracy, roboty publiczne, staże.

WYKONANIE:

Lp.	Forma wsparcia	Wykonanie	Kwota zaangażowana w realizację programu
1	Roboty publiczne	7 osób	155 633,40
2	Staż	11 osób	
łącznie		18 osób	155 633,40

3) ponadto tutejszy Urząd w dniu 23.10.2023 r. podpisał umowę o dofinansowanie projektu w trybie niekonkurencyjnym w ramach **Funduszy Europejskich dla Mazowsza**

2021-2027 pt.: „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie ciechanowskim (I)”.

- **Okres realizacji programu:** lipiec 2023 r. – grudzień 2024 r.;
- **Grupa docelowa:** 101 osób zarejestrowanych w PUP w Ciechanowie;
- **Całkowita wartość programu na 2023 r. - 1 482 260,82 zł., na 2024 r. - 2 405 444,03 zł.** – 80 % finansowanie z EFS plus, 20 % wkład krajowy. **Łączna wartość projektu - 3 887 704,85 zł.;**
- **Cel programu:** poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla 246 osób bezrobotnych (130 kobiet, 116 mężczyzn) zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ciechanowie jako bezrobotne, a szczególnie osób znajdujących się w trudnej sytuacji: młodych w wieku 18-29 lat, długotrwale bezrobotnych, w wieku 50 lat i więcej, z wykształceniem odpowiadającym poziomowi ISCED 3 i niższym, z niepełnosprawnością oraz kobiet.;
- **Formy aktywizacji:** poradnictwo zawodowe/pośrednictwo pracy, szkolenia, staże, jednorazowe środki na rozpoczęcia działalności gospodarczej.

WYKONANIE:

Lp.	Forma wsparcia	Wykonanie	Kwota zaangażowana w realizację projektu
2023			
1	Szkolenia	24 osoby	1 450 523,46
2	Staże	40 osób	
3	Jednorazowe środki na rozpoczęcia działalności gospodarczej	37 osób	
Razem		101 osób	1 450 523,46

Tabela 9

Realizacja form aktywizacji zawodowej finansowanych ze środków: EFS, Rezerwy MRPiPS, Algorytmu (FP) oraz PFRON w 2023 roku

Projekt (tytuł)	Okres realizacji	Forma aktywizacji	PLAN		WYKONANIE 2023 (na dzień 31.12.2023 r.)	
			Liczba osób	Budżet w zł	Liczba osób	Środki wydatkowane w zł
"Aktywizacja osób bezrobotnych powiecie ciechanowskim (I) Poddziałanie 6.1 EFS PLUS	01.01.2023r. - 31.12.2023r.	Staże	40	296 521,50	40	273 253,00
		Szkolenia	24	149 739,32	24	141 250,27
		Jednorazowe środki na pod. dział. gosp.	37	1 036 000,00	37	1 036 000,00
Razem			101	1 482 260,82	101	1 450 503,27
Rezerwa dla osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi	Maj 2023r. - 31.12.2023r.	Roboty publiczne	7	78 676,03	7	78 011,74

		Staże	11	84 300,00	11	77 621,66
Razem			18	162 976,03	18	155 633,40
Rezerwa dla osób bezrobotnych zamieszkujących na terenach wysokiego bezrobocia	Maj 2023r. – 31.12.2023 r.	Roboty publiczne	27	288 005,28	27	283 215,50
		Szkolenia	5	46 241,60	5	43 227,62
		Staże	51	337 200,00	51	330 463,13
Razem			83	671 446,88	83	656 906,25
ALGORYTM	styczeń - grudzień 2023 r.	Roboty publiczne	306	2 751 107,39	308	2 737 865,23
		Prace społecznie użyteczne	41	61 180,00	41	61 161,00
		Prace interwencyjne	112	844 114,21	112	843 849,66
		Jednorazowe środki na pod. dział. gosp.	40	1 043 790,00	40	1 043 790,00
		Doposażenie stanowiska pracy	29	798 583,00	29	798 583,00
		Szkolenia	24	194 293,20	24	192 880,26
		Bon szkoleniowy	16	89 200,00	16	89 185,10
		Bon na zasiedlenie	20	210 000,00	21	202 388,28
		Studia podyplomowe	8	36 695,87	8	35 738,72
		Staże	91	706 065,75	93	702 620,57
		Badania lekarskie (poradnictwo)	3	1 000,00	3	300,00
Razem			690	6 736 029,42	695	6 708 361,82

PFRON	styczeń-grudzień 2023 r.	Stáže	1	3 860,00	1	3 853,50
Razem			1	3 860,00	1	3 853,50
Ogółem			893	9 056 573,15	898	8 975 258,24

Tabela 10

łączna liczba osób skierowanych wraz z planowanym kosztem, na poszczególne formy aktywizacji zawodowej w ramach programów realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Ciechanowie, łącznie środki EFS Plus, Algorytm, PFRON (wg stanu na 31.12.2023 r.)

PLAN na 2023 rok			WYKONANIE stan na 31.12.2023 r.		
Forma	Liczba osób	Koszt	Forma	Liczba osób	Koszt
Jedn. środki na podjęcie działaln. gosp.	77	2 079 790,00	Jedn. środki na podjęcie działaln. gosp.	77	2 079 790,00
Stáže	194	1 427 947,25	Stáže	196	1 387 811,86
Roboty publiczne	340	3 117 788,70	Roboty publiczne	342	3 099 092,47
Prace interwencyjne	112	844 114,21	Prace interwencyjne	112	843 849,66
Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	29	798 583,00	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	29	798 583,00
Szkolenia	53	390 274,12	Szkolenia	53	377 358,15
Bon na zasiedlenie	20	21 0000,00	Bon na zasiedlenie	21	202 388,28
Prace społecznie użyteczne	41	61 180,00	Prace społecznie użyteczne	41	61 161,00
Bon szkoleniowy	16	89 200,00	Bon szkoleniowy	16	89 185,10
Studia podyplomowe	8	36 695,87	Studia podyplomowe	8	35 738,72
Badania lekarskie (poradnictwo zawodowe)	3	1000,00	Badania lekarskie (poradnictwo zawodowe)	3	300,00
OGÓŁEM	893	9 056 573,15	X	898	8 975 258,24

* Liczba osób łącznie z PFRON bez KFS

VIII. PODSUMOWANIE

W swoich działaniach niezmiennie dążymy do ograniczenia poziomu bezrobocia w powiecie ciechanowskim. Podobnie jak w latach poprzednich, wspieraliśmy w tym zakresie naszych klientów dzięki środkom Funduszu Pracy, pozyskanej Rezerwy Funduszu Pracy oraz funduszom w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Oferta urzędu skierowana była do wszystkich osób bezrobotnych oraz przedsiębiorców i obejmowała szeroki wachlarz usług oraz instrumentów rynku pracy. Na aktywizację zawodową, wsparcie pracodawców i kształcenie ustawiczne pracodawców i ich pracowników (KFS) w 2023 roku wydatkowano łączną kwotę ponad 614 554,40 zł.

W roku 2023 na rynku pracy zarówno powiatu, województwa jak i całego kraju zaszły istotne zmiany. Z początkiem roku wzrosła płaca minimalna, a wraz z nią podwyżki cen produktów i usług. Podwyżka płacy minimalnej, choć powinna przyczynić się do polepszenia sytuacji finansowej dużej grupy Polaków, okazała się niewystarczającym rozwiązaniem, ze względu na stale rosnące koszty życia. Duże znaczenie dla biznesu, a co za tym idzie, dla osób poszukujących zatrudnienia, miała nadal sytuacja związana z działaniami wojennymi na Ukrainie.

Ważnym aspektem w kontekście rynku pracy jest ciągły napływ obywateli Ukrainy do Polski, uciekających przed wojną. Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa w ramach uproszczonych procedur mogą oni podejmować zatrudnienie. Analizując rynek pracy zauważyć należy, że obywatele Ukrainy najczęściej podejmują proste prace pomocnicze lub na produkcji, na które lokalni pracodawcy zgłaszają zapotrzebowanie.

Od 2022 r. nadal funkcjonuje w naszym Urzędzie punkt informacyjno-konsultacyjny. Jego głównym założeniem jest ułatwienie obywatelom Ukrainy dostępu do naszego rynku pracy, a także umożliwienie bezpośredniego kontaktu z pracodawcami.

Ponadto istotną kwestią w 2023 r. na rynku pracy jest rozwój nowych technologii cyfrowych. Automatyzacja i zwiększenie efektywności osiągnęte dzięki wprowadzaniu nowych rozwiązań, przyczynia się do zastępowania pracy ludzi pracą maszyn i oprogramowania. Małe zapotrzebowanie na część zawodów z jednocześnie pojawiającymi się nowymi zawodami prowadzi do powstania zjawiska bezrobocia technologicznego wynikającego z niedopasowania kompetencji osób będących na rynku pracy i coraz szybciej zmieniającego się zapotrzebowania na nie. Dlatego też rośnie znaczenie kompetencji cyfrowych, które nie ograniczają się do samych umiejętności obsługi sprzętu, ale obejmują również kompetencje informacyjne, umiejętności docierania do informacji, wykorzystywania jej i rozwijania swojej wiedzy. Kompetencje te ułatwiają dalszy ciągły rozwój, a tym samym także dostosowanie do wymogów szybko zmieniającego się rynku pracy. Kompetencje cyfrowe stają się warunkiem pełnego uczestnictwa w życiu społecznym i zawodowym, a jednocześnie mają istotne znaczenie dla rozwoju społecznego i gospodarczego. Upowszechnienie umiejętności korzystania z technologii cyfrowej ma wpływ na zwiększanie popytu na produkty i usługi związane z technologiami, a pośrednio na ułatwiony rozwój firm z sektora nowych technologii. Rozwój kompetencji cyfrowych w społeczeństwie i wdrażanie nowych rozwiązań mają także znaczenie dla zwiększania innowacyjności i podnoszenia konkurencyjności firm oraz sprawności działania instytucji.

W związku z powyższym tutejszy Urząd wdrażał badanie kompetencji cyfrowych wśród osób bezrobotnych do 30 roku życia za pomocą kwestionariusza ankiety i arkusza samooceny. W sytuacji stwierdzenia niskiego wyniku oraz niskich kompetencji cyfrowych Organizowaliśmy cykliczne szkolenia mające na celu podniesienie kwalifikacji wśród osób bezrobotnych w celu przystosowania się do zmieniającego rynku pracy.

Jednym z zadań PUP w Ciechanowie jest aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy na terenie powiatu ciechanowskiego umożliwiającą przekwalifikowanie, zdobycie doświadczenia lub nabycie nowych umiejętności w celu zaspokojenia potrzeb popytu

i podaży pracy. Niedobory osób wykwalifikowanych w poszczególnych branżach i zawodach wciąż pozostają dużym wyzwaniem dla pracodawców jak i kierunkują działania urzędu. Wykorzystujemy usługi rynku pracy oraz podstawowe formy aktywizacji zawodowej, które wspierają finansowo bezrobotnych i pracodawców w naszych działaniach i przede wszystkim pozwalają na niwelowanie barier utrudniających podjęcie zatrudnienia. Jak wynika z wieloletniego doświadczenia naszego Urzędu - celowość kształcenia ustawicznego nie zawsze spotyka się ze zrozumieniem ze strony osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Wśród wielu klientów Urzędu obserwujemy pogłębiający się brak motywacji działania, a jednocześnie zwiększające się wymagania dotyczące warunków pracy. Osoby w trudnej i niestabilnej sytuacji życiowej boją się podjąć wyzwania zawodowe, dlatego dokładamy wszelkich starań aby tworzyć dobrą atmosferę współpracy.

Cieszymy się, że między nami a naszymi partnerami, z którymi mieliśmy okazję współpracować, w tym również z innymi instytucjami działającymi na terenie powiatu ciechanowskiego jest wola porozumienia i chęć wspólnego działania. Taka postawa pozwala nam z satysfakcją realizować trudne społecznie zadania.