

Powiatowy Urząd Pracy w Ciechanowie
06-410 Ciechanów, ul. Sygietyńskiego 11



Sprawozdanie z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy w Ciechanowie
w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych
w 2021 roku

Ciechanów, marzec 2022

Spis treści

I. Wstęp	3
II. Poziom i stopa bezrobocia	3
1. Struktura bezrobotnych.....	3
1.1 Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy.....	4
1.2 Bezrobotni wg wieku.....	5
1.3 Bezrobotni wg wykształcenia.....	5
1.4 Bezrobotni wg stażu pracy.....	6
2. Wskaźniki stopy bezrobocia.....	7
III. Realizacja zadań w zakresie rejestracji, ewidencji i świadczeń	12
IV. Usługi rynku pracy	15
1. Pośrednictwo pracy.....	15
2. Poradnictwo zawodowe.....	16
3. Szkolenia dla bezrobotnych	17
4. Studia podyplomowe.....	19
V. Instrumenty rynku pracy	19
1. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.....	19
2. Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.....	20
3. Staż.....	20
4. Prace interwencyjne.....	21
5. Roboty publiczne.....	21
6. Prace społecznie-użyteczne.....	21
7. Bony na zasiedlenie.....	22
9. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	22
VI. Wsparcie osób niepełnosprawnych	25
VII. Inne działania	26
VIII. Projekty i programy	29
IX. Podsumowanie i wnioski	34

I. WSTĘP

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i współpraca z partnerami rynku pracy w PUP w Ciechanowie w 2021 roku przebiegała w cieniu kolejnej fali pandemii. Pomimo wielu obaw i utrudnień sytuacja na rynku pracy powiatu ciechanowskiego nie przełożyła się na wzrost stopy bezrobocia.

PUP w Ciechanowie tak jak większość urzędów pracy w Polsce koncentrował się w dużym stopniu na wsparciu finansowym przedsiębiorców, w ramach tzw. tarczy antykryzysowej. Niemniej jednak wszystkie zaplanowane, ustawowe zadania dotyczące usług i instrumentów rynku pracy zostały zrealizowane na zakładanym poziomie.

Efekty pracy naszego Urzędu w 2021 roku przedstawia przygotowany materiał.

II. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

1. Struktura osób bezrobotnych

Charakterystyczną cechą bezrobocia, niezależnie od tendencji występujących w kształtowaniu się ogólnej liczby bezrobotnych w poszczególnych latach, jest utrzymywanie się niekorzystnych cech w jego strukturze, do których w szczególności należy wysoki udział w ogólnej liczbie bezrobotnych osób młodych, osób powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych oraz bezrobotnych o niskim poziomie wykształcenia.

Tabela 1 Bezrobotni według wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych ogółem		
		31.12.2020 r.	31.12.2021 r.	
1	Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	260	244
		1-3	548	509
		3-6	506	425
		6-12	619	432
		12-24	638	509
		pow. 24	660	683
2	Wiek	18-24	370	291
		25-34	894	747
		35-44	772	731
		45-54	576	495
		55-59	369	315
		60 lat i więcej	250	223
3	Wykształcenie	wyższe	427	392
		policealne i śr. zawodowe	633	572
		średnie ogólnokształcące	464	384
		zasadnicze zawodowe	868	765
		Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	839	689
4	Staż pracy ogółem	do 1 roku	482	375
		1-5	920	809
		5-10	578	526
		10-20	523	746
		20-30	256	235
		30 lat i więcej	81	66
		bez stażu	391	315
5	Ogółem	3231	2802	

Największą grupę stanowili bezrobotni:

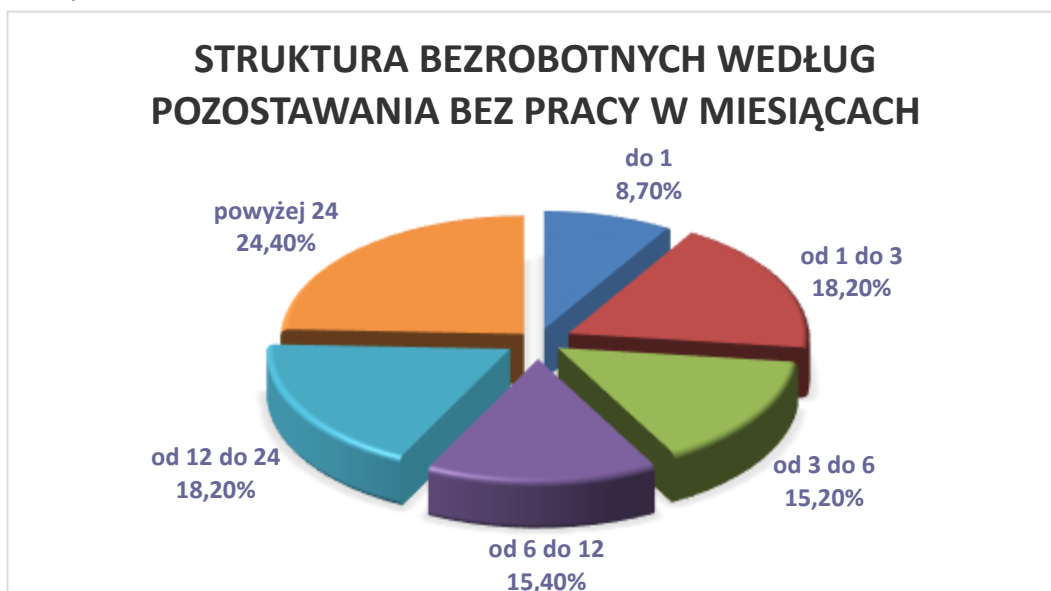
- pozostający bez pracy pow. 24 miesięcy – 683 osoby tj. 24,4 %,
- w wieku 25–34 lata - 747 osób tj. 26,7 %,
- z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 765 osób (27,3 %) oraz z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 689 osób (24,6 %),
- ze stażem pracy od 1 roku do 5 lat– 809 osób (28,9 %).

1.1 Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy

W grudniu 2021 r. najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy – 683 osoby, co stanowiło 24,4 % ogółu bezrobotnych.

W porównaniu z analogicznym okresem 2020 r. spadek liczby bezrobotnych odnotowano we wszystkich grupach osób pozostających bez pracy.

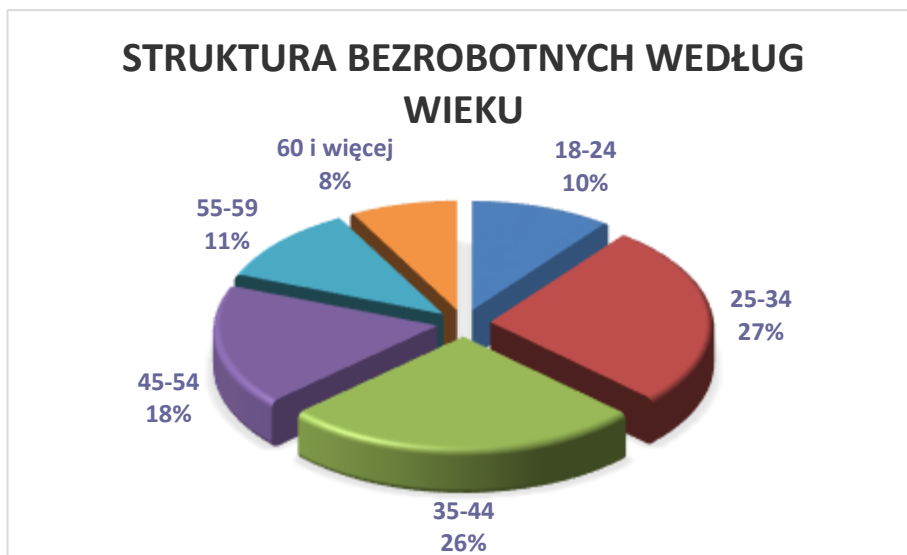
Wykres 1



1.2 Bezrobotni wg wieku

Według stanu na koniec 2021 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 25 – 34 lata – 747 osób tj. 26,7 % ogółu bezrobotnych, następnie bezrobotni w wieku 35 – 44 lata – 731 osób tj. 26,1 % oraz bezrobotni w wieku 45 – 54 lata – 495 osób, tj. 17,7 %. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby bezrobotne w wieku 60 lat i więcej – 223 osoby, co stanowiło 7,9 % ogółu bezrobotnych.

Wykres 2



1.3 Bezrobotni wg wykształcenia

Najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem: zasadniczym zawodowym – 765 osób, co stanowiło 27 % ogółu bezrobotnych oraz z gimnazjalnym/podstawowym i poniżej – 689 osób, tj. 25 %. Na koniec grudnia 2021 r. najmniej zarejestrowanych osób było z wykształceniem wyższym – 392 tj. 14 % ogółu bezrobotnych. W odniesieniu do końca 2020 r. odnotowano spadek we wszystkich grupach.

Wykres 3

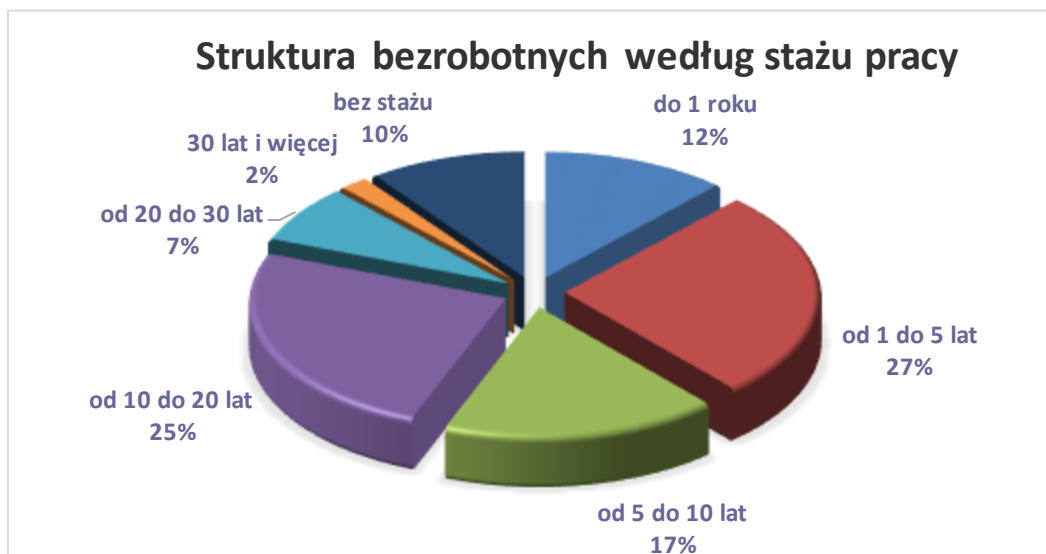


1.4 Bezrobotni wg stażu pracy

Wśród osób bezrobotnych z ww. grupy najczęściej posiadało staż pracy od 1 do 5 lat – 29 % ogółu bezrobotnych, w następnej kolejności były osoby ze stażem pracy od 10 do 20 lat – 18 % oraz osoby pracujące od 5 do 10 lat – 19 %. Najmniejszą grupę stanowiły osoby z ponad 30 letnim stażem pracy tylko 2 % ogółu bezrobotnych.

W odniesieniu do grudnia 2020 r. we wszystkich grupach nastąpił spadek liczby bezrobotnych.

Wykres 4



2. Wskaźniki stopy bezrobocia

Na koniec grudnia 2021 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ciechanowie zarejestrowane były **2802** osoby bezrobotne, zatem **mniej o 429 osób** niż w analogicznym okresie roku 2020.

Tabela 2 Bezrobotni w poszczególnych gminach powiatu ciechanowskiego w latach 2020 – 2021

Lp.	Gminy	Stan na 31.12.2020		Stan na 31.12.2021		Wzrost/spadek bezrobocia w liczbach
		Liczba zarejestrowanych bezrobotnych		Liczba zarejestrowanych bezrobotnych		
		w liczbach bezwzględnych	% do ogólnej liczby bezrobotnych	w liczbach bezwzględnych	% do ogólnej liczby bezrobotnych	
1.	M.Ciechanów	1663	51,5%	1390	49,6%	-273
2.	M i G Głinojeck	272	8,4%	254	9,1%	-18
3.	Opinogóra Górna	205	6,3%	178	6,4%	-27
4.	Gmina Ciechanów	219	6,8%	204	7,3%	-15
5.	Sońsk	228	7,1%	197	7,0%	-31
6.	Ojrzeń	162	5,0%	151	5,4%	-11
7.	Regimin	212	6,6%	203	7,2%	-9
8.	Grudusk	118	3,7%	104	3,7%	-14
9.	Gołymin-Ośrodek	150	4,6%	120	4,3%	-30
10.	Inne gminy	2	0,06%	1	0,03%	-1
Razem		3231	100	2802	100	-429

Największą liczbę bezrobotnych w 2021 roku stanowili mieszkańcy **M. Ciechanów** – **1 390** osób tj. **49,6 %** ogółu bezrobotnych. Spadek liczby osób bezrobotnych wystąpił we wszystkich gminach powiatu ciechanowskiego.

Wykres 5

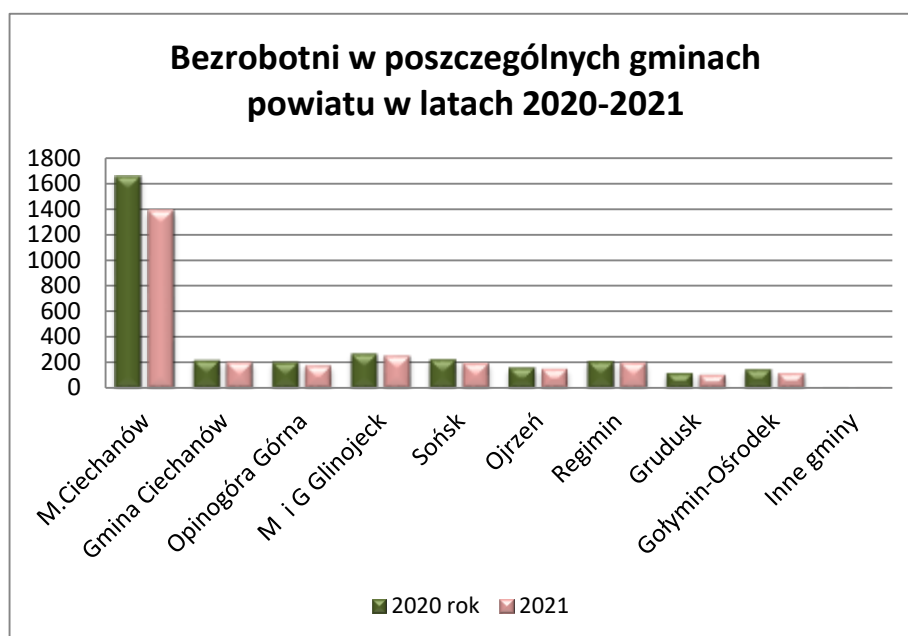
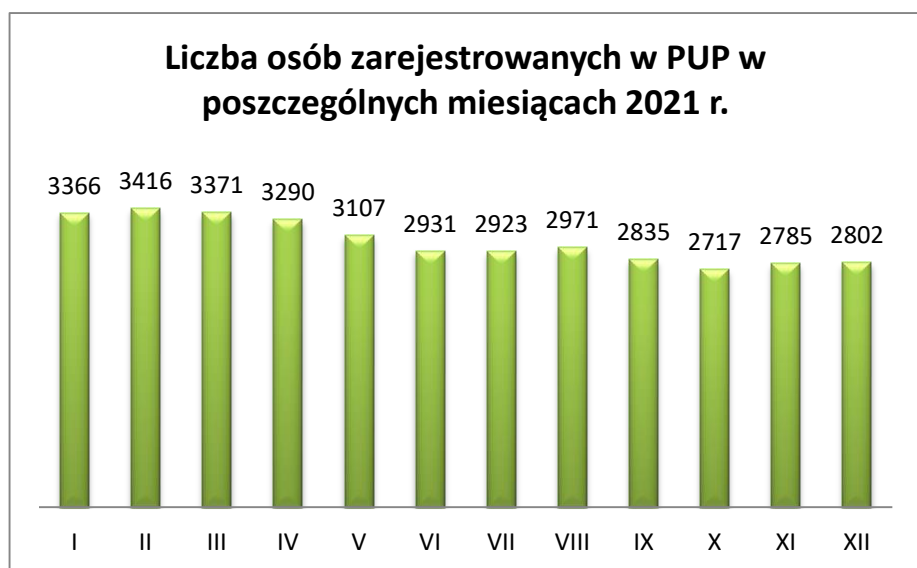


Tabela 3 Stopa bezrobocia w latach 2019-2021

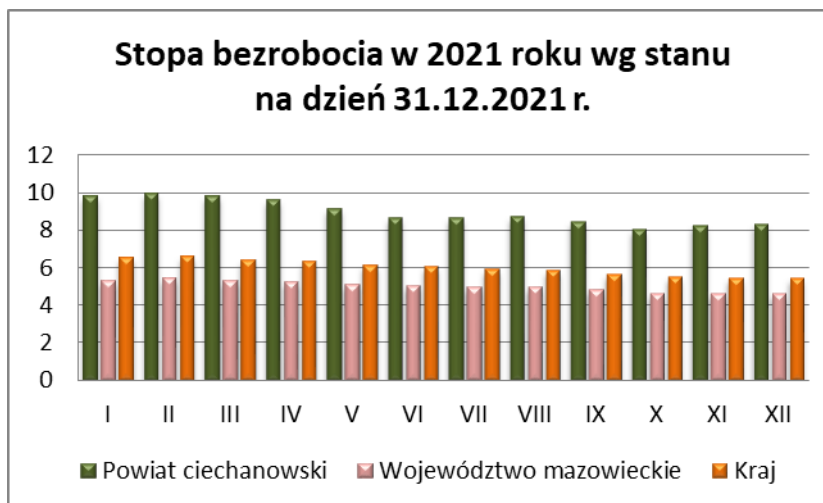
Stopa bezrobocia (%)									
Miesiąc	Powiat ciechanowski			Województwo mazowieckie			Kraj		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Styczeń	10,4	9,5	9,8	5,1	4,6	5,3	6,1	5,5	6,5
Luty	10,4	9,6	9,9	5,0	4,6	5,4	6,1	5,5	6,6
Marzec	9,7	9,1	9,8	4,9	4,5	5,3	5,9	5,4	6,4
Kwiecień	9,2	9,4	9,6	4,7	4,7	5,2	5,6	5,8	6,3
Maj	9,0	9,6	9,1	4,6	4,9	5,1	5,4	6,0	6,1
Czerwiec	8,8	9,7	8,6	4,5	5,1	5,0	5,3	6,1	6,0
Lipiec	8,6	9,8	8,6	4,5	5,1	4,9	5,2	6,1	5,9
Sierpień	8,6	9,6	8,7	4,5	5,2	4,9	5,2	6,1	5,8
Wrzesień	8,4	9,3	8,4	4,4	5,1	4,8	5,1	6,1	5,6
Październik	8,4	9,0	8,0	4,3	5,1	4,6	5,0	6,1	5,5
Listopad	8,6	9,0	8,2	4,3	5,1	4,6	5,1	6,1	5,4
Grudzień	8,9	9,4	8,3	4,4	5,2	4,6	5,2	6,2	5,4

Wykres 6



Stopa bezrobocia (udział osób bezrobotnych w stosunku do osób aktywnych zawodowo) w końcu **grudnia** 2021 roku w powiecie ciechanowskim wynosi **8,3%**.

Wykres 7



W podregionie **ciechanowsko – plockim** (w grudniu 2021 r.):

- ciechanowski – 8,3 %,
- gostyniński – 12,0 %,
- mławski – 5,4 %,
- plocki – 10,5 %,
- płoński – 9,3 %,
- sierpecki – 12,6 %,
- żuromiński – 13,1 %,
- m. Płock – 6,0 %.

Wykres 8

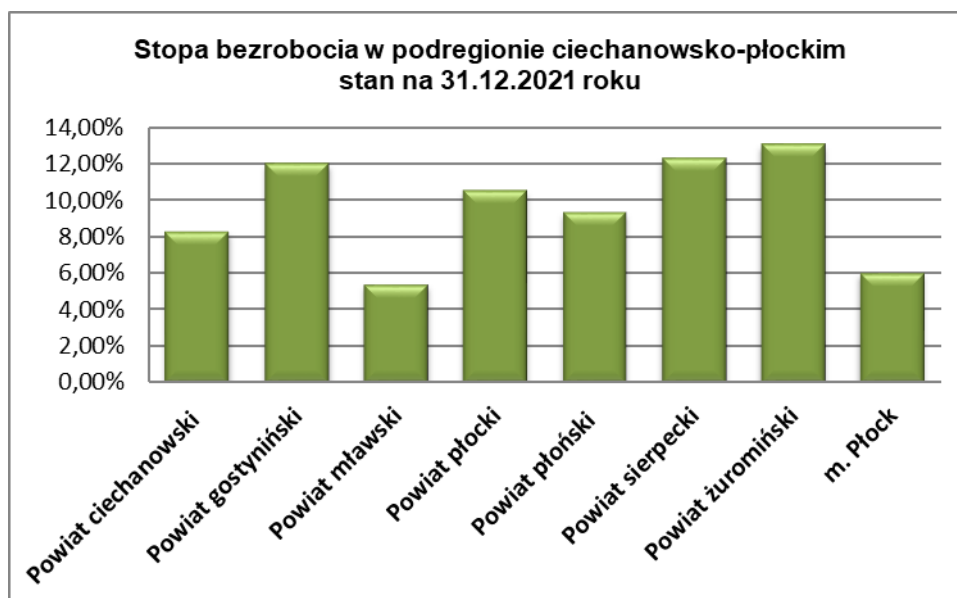


Tabela 4 Osoby zarejestrowane i wyrejestrowane z ewidencji osób bezrobotnych w 2020 i 2021 roku.

Wyszczególnienie		2020 i 2021 rok		2020 i 2021 rok		2020 i 2021 rok		2020 i 2021 rok		2020 i 2021 rok		2020 i 2021 rok		2020 i 2021 rok		2020 i 2021 rok		2020 i 2021 rok		2020 i 2021 rok		2020 i 2021 rok		2020 i 2021 rok	
		styczeń		luty		marzec		kwiecień		maj		czerwiec		lipiec		sierpień		wrzesień		październik		listopad		grudzień	
		2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Bezrobotni wg stanu na koniec m-ca, w tym	Ogółem	3303	3366	3314	3416	3138	3371	3238	3290	3297	3107	3324	2931	3369	2923	3310	2971	3178	2835	3068	2717	3100	2785	3231	2802
	kobiety	1722	1684	1722	1724	1627	1692	1675	1670	1693	1611	1687	1528	1730	1541	1701	1560	1616	1502	1551	1404	1567	1424	1616	1393
Zarejestrowani w m-cu	ogółem	514	356	392	334	323	384	262	251	269	237	349	248	367	340	362	374	412	372	344	331	323	353	332	299
Wyłączeni z ewidencji w m-cu, w tym	ogółem	265	221	381	284	499	429	162	332	210	420	322	424	322	348	310	326	544	508	454	449	291	285	201	282
	Z tytułu podjęcia pracy	162	151	227	196	269	264	99	202	165	239	224	212	242	151	255	171	356	307	259	251	215	149	136	153
	Z tytułu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	15	7	27	3	44	14	15	6	0	27	4	19	6	25	9	18	38	42	47	26	24	54	11	31
	Z tytułu niepotwierdzenia gotowości do pracy	35	26	45	21	57	33	11	45	2	66	11	69	19	85	59	69	78	71	58	63	26	43	20	44
Uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych		697	643	667	639	621	628	663	616	683	600	660	575	692	601	681	591	588	538	558	505	570	522	609	537
Stopa bezrobocia		9,5%	9,8%	9,6%	9,9%	9,1%	9,8%	9,4%	9,5%	9,6%	9,1%	9,7%	8,6%	9,8%	8,6%	9,6%	8,7%	9,3%	8,4%	9,0%	8,0%	9,0%	8,2%	9,4%	8,3%

Tabela 5 Bezrobocie w gminach – stan na 31.12.2021 r.

Wyszczególnienie	stan na 31.12.2021r.				WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH (z ogółem)																				
	Ogółem	kobiety	w tym z prawem do zasiłku		Do 25 lat		Do 30 lat		Powyżej 50 roku życia		Kobiet y, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	Długotrwale bezrobotne		Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki		Bez kwalifikacji zawodowych		Bez doświadczenia zawodowego		Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia		Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia		Niepełnosprawni	
			Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety		Ogółem	Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety	Ogółem
Powiat ogółem	2802	1393	537	277	291	145	633	346	775	282	356	1570	869	72	28	982	489	482	256	421	361	7	7	132	46
Miasto Ciechanów	1390	688	243	130	101	47	264	142	408	154	169	812	432	20	9	437	215	226	114	192	167	4	4	73	26
Gmina Ciechanów	204	98	42	23	36	13	68	30	54	17	24	103	59	12	1	60	31	34	12	27	24	0	0	12	2
Miasto i Gmina Gliniojeck	254	129	57	30	28	19	55	35	71	26	31	126	73	5	3	111	50	42	29	35	29	2	2	12	6
Gmina Gołymin Ośrodek	120	58	23	10	9	7	21	15	27	8	26	70	39	3	2	49	24	27	20	32	27	0	0	2	2
Gmina Grudusk	104	49	28	14	9	3	29	12	26	9	12	58	30	2	1	43	15	16	4	15	12	1	1	9	2
Gmina Ojrzeń	151	85	37	20	23	16	41	26	36	15	17	82	53	6	4	66	37	22	15	27	21	0	0	4	1
Gmina Opinogóra Górna	178	82	38	12	20	8	42	21	49	16	22	89	51	7	2	75	41	45	23	31	27	0	0	3	1
Gmina Regimin	203	101	31	17	34	16	51	28	54	17	31	121	67	10	2	76	43	32	17	35	29	0	0	9	2
Gmina Sońsk	197	103	38	21	31	16	62	37	49	20	24	108	65	7	4	64	33	38	22	27	25	0	0	8	4
Inne gminy	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0

III. REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE REJESTRACJI, EWIDENCJI

I ŚWIADCZEŃ

Rejestracja bezrobotnych jest pierwszym etapem pracy z klientem, który w efekcie powinien prowadzić do zatrudnienia lub innej formy aktywizacji.

W okresie **od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 roku** zarejestrowało się **ogółem 3 879** osób bezrobotnych (100%), w tym: kobiet 1 915 tj. (49,4%).

Wśród osób zarejestrowanych było:

- 621 (16,0 %) - zarejestrowanych po raz pierwszy,
- 535 (13,8 %) - dotychczas niepracujących,
- 195 (5,0 %) - zwolnionych z przyczyn zakładu pracy,
- 1192 (30,7% ogółu bezrobotnych) - osób z prawem do zasiłku, w tym kobiet: 672 (17,3 %).

Liczba osób zarejestrowanych wg stanu na dzień 31 grudnia 2021 r. wynosiła: **2 802** (100 %) w tym kobiet: 1 393 tj. (49,7 %). Wśród zarejestrowanych było

- uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych - 537 (19,2%);
w tym kobiet: - 277 (51,6 %);
- bez prawa do zasiłku - 2265 (80,8 %);
w tym kobiet: - 1116 (29,3 %);
- poszukujących pracy - 26 (0,9 %) - są to głównie osoby pobierające rentę lub inne świadczenia z tytułu niepełnosprawności, z prawem do renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę, właściciele gospodarstwa rolnego powyżej 2 ha przeliczeniowe.

W ewidencji bezrobotnych mieszkańcy wsi stanowili 47,3 % ogółu zarejestrowanych tj. 1326 osób bezrobotnych, w tym 652 kobiet (tj. 23,3 %).

Spośród bezrobotnych, zarejestrowanych podobnie jak w poprzednich latach największą grupę stanowiły osoby:

- długotrwale bezrobotne - 1570 osób (56 %);
- bez kwalifikacji zawodowych - 982 osoby (35 %);
- do 30 roku życia - 633 osoby (22,6 %);
- powyżej 50 roku życia - 775 osób (27,6 %);
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia. - 421 osób (15%);

Do dnia 31 grudnia 2021 r. roku przyznano:

- 1192 zasiłków dla bezrobotnych,
- 317 dodatków aktywizacyjnych,
- 5 stypendium z tytułu podjęcia studiów podyplomowych.

W okresie styczeń – grudzień 2021 roku wypłacono zasiłki dla osób bezrobotnych oraz dodatki aktywizacyjne wraz z pochodnymi w kwocie 9 756 200,00 zł.

Z ewidencji wyłączono **4 308** osób, z czego największą grupę stanowiły:

- osoby podejmujące zatrudnienie - 2728 (63,3 %),
- osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia zatrudnienia - 635 (14,7 %),
- osoby, które odmówiły bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy –272 (6,3 %).

Realizując zadania ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w analizowanym okresie wydano **10 111 decyzji**, które dotyczyły m.in.

- uznania za osobę bezrobotną i utraty statusu osoby bezrobotnej,
- przyznania i utraty zasiłku dla bezrobotnych,
- przyznania i utraty dodatku aktywizacyjnego,
- przyznania i utraty stypendium z tytułu uczestnictwa w szkoleniu,
- przyznania i utraty stypendium w okresie odbywania stażu.

Wydano 550 decyzji uchylających lub zmieniających decyzję po odwołaniu się strony oraz **60 postanowień** (dot.: sprostowania oczywistych omyłek, na żądanie strony, po wyjściu na jaw istotnych dla sprawy nowych okoliczności lub nowych dowodów, przekazywania sprawy według właściwości).

W związku z obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy, tut. Urząd od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 roku wydał **2 437 zaświadczeń** oraz elektronicznie systemem **SEPI 1597** celem przedłożenia w Ośrodkach Pomocy Społecznej, Sądach, Spółdzielniach, Bankach, ZUS, Narodowy Fundusz Zdrowia i innych.

Korygowanie okresów podlegania ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu dotyczyło osób bezrobotnych, które w terminie nie zgłosiły faktu podlegania ubezpieczeniom z innego tytułu np.: praca, renta, emerytura, nabycie prawa do zasiłku stałego z MOPS, służba wojskowa, podjęcie działalności gospodarczej, posiadanie gospodarstwa rolnego, co spowodowało zbieg tytułu ubezpieczeń.

Przekazano do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych **13 761** dotyczących dokumentów:

- zgłoszeniowych do ubezpieczeń zdrowotnych i ubezpieczeń społecznych,
- zgłoszeniowych do ubezpieczeń zdrowotnych członków rodzin,
- wyrejestrowujących, ze zmianą danych identyfikacyjnych.

Ponadto w styczniu 2021 r. wydano **1 861** informacji o przychodach z innych źródeł oraz dochodach i pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT 11 za rok 2020.

Rejestracja osób niepełnosprawnych

Wśród osób rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ciechanowie odrębną grupę stanowiły osoby niepełnosprawne.

Niepełnosprawni bezrobotni to osoby z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności, które nie posiadają przyznanego świadczenia z tytułu stopnia niepełnosprawności, nie pozostające w zatrudnieniu i nie uzyskujące innych dochodów podlegających opodatkowaniu o wysokości przekraczającej połowę najniższego wynagrodzenia (np. renta rodzinna).

Według stanu na dzień 31.12.2021 r. w tut. Urzędzie zarejestrowane były **132 osoby niepełnosprawne**, które stanowiły **4,7 %** ogółu bezrobotnych, w tym:

- ze znacznym stopniem niepełnosprawności - 0 osób,
- z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności - 39 osób,
- z lekkim stopniem niepełnosprawności - 93 osoby,

Wśród niepełnosprawnych bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowiły:

- osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - 31 (23,5 %),
- osoby z wykształceniem podstawowym i niepełnym podstawowym - 26 (19,7 %),
- osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym - 51 (38,6 %).

Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy to osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności, które są uprawnione do pobierania rent lub innych świadczeń z tytułu stopnia niepełnosprawności bądź pozostają w zatrudnieniu.

Wg stanu na dzień 31.12.2021 r., zarejestrowanych było **17 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy**, w tym:

- ze znacznym stopniem niepełnosprawności - 6,
- z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności - 7,
- z lekkim stopniem niepełnosprawności - 3.

IV. USŁUGI RYNKU PRACY

1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy to jedna z podstawowych usług rynku pracy polegająca na udzielaniu pomocy osobom zarejestrowanym w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w doborze odpowiednich kandydatów do pracy.

W 2021 r. do Urzędu wpłynęło **1051 ofert pracy na 1 563 miejsca pracy**, w tym:

692 – subsydiowane, gdzie koszty utrzymania pracownika pokrywane były ze środków Funduszu Pracy lub Europejskiego Funduszu Społecznego (przede wszystkim dla: sprzątaczek, kucharzy, robotników gospodarczych, asystenta nauczyciela, pozostałych pracowników obsługi biurowej, opiekunek dziecięcych, sprzedawców, woźnych oddziałowych),

871 – niesubsydiowane, gdzie pracodawca sam pokrywa koszty utrzymania pracownika (w tym m.in. w handlu – 66 ofert na 84 miejsca pracy, usługach – 152 oferty na 181 miejsc, transporcie – 38 ofert na 56 miejsc, gastronomii - 46 ofert na 61 miejsc pracy).

W porównaniu do analogicznego okresu 2020 roku zarówno liczba ofert pracy jak i miejsc pracy zwiększyła się. Ofert pracy było więcej o 218, a miejsc pracy o 283 (w 2020 r. – 833 oferty na 1 280 miejsc pracy). Pracodawcy coraz częściej korzystali z własnych zasobów personalnych, dokonując wg potrzeb przesunięć pracowników między stanowiskami i nie zatrudniając nowych osób. Utrudnienia związane z pandemią nie zakłóciły pracy pośrednictwa i 1013 osobom zarejestrowanym wydano skierowania do pracodawców.

Pomimo wydawanej dużej ilości skierowań do pracodawców, zatrudnienie podjęło mniej osób. W 2021 r. osobom zarejestrowanym wydano do pracodawców **1 199** skierowań. Bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy odmówiły 272 osoby. Zatrudnienie po skierowaniu podjęło **579 osób**, tj. o 196 osób mniej niż w 2020 r. (775 osób).

Doradcy klienta udzielali wsparcia osobom zarejestrowanym w trakcie wizyt indywidualnych, których w 2021 roku zrealizowano **28 288**. W ramach bezpośredniej obsługi klienta opracowano **3 482** Indywidualne Plany Działania. Największe trudnienia w aktywizacji zawodowej dotyczą kobiet wychowujących małe dzieci lub opiekujących się osobą zależną. Wiele osób zarejestrowanych zgłasza problem z brakiem możliwości dojazdu z miejsca zamieszkania do pracodawcy, szczególnie dotyczy to osób zamieszkałych na wsi.

Pośrednictwo EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) - to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych działających na obszarze zatrudnienia. EURES został powołany przez Komisję Europejską, aby wspierać mobilność pracowników na terytorium Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Dysponuje ofertami pracy sezonowej w rolnictwie, ogrodnictwie, budownictwie, gastronomii oraz turystyce do wielu krajów EOG. Do PUP wpłynęło **151** ofert pracy za granicą na **917** miejsc pracy. Najczęściej pracodawcy byli zainteresowani zatrudnieniem pracowników w ramach prac sezonowych w ogrodnictwie i rolnictwie oraz w produkcji i przemyśle. Najwięcej ofert pracy skierowanych było do pracy w Niemczech i Norwegii.

Obsługa w zakresie zatrudniania cudzoziemców

1) Zezwolenia na pracę sezonową

- pracodawcy złożyli **43** oferty pracy na **247** miejsc z zamiarem zatrudnienia cudzoziemca,
- przyjęto i zrealizowano **718** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- wydano **638** decyzji - zezwoleń dotyczących powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi,
- uchylono **2** decyzje dot. powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Uchyleń decyzji dokonano na wnioski pracodawców, w związku z rezygnacją przez cudzoziemców z wykonywania pracy na terytorium RP.

- umorzono **406** postępowań dot. powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi. Decyzje wydawane były na wnioski pracodawców lub w związku z niezgłoszeniem się cudzoziemców do pracy w Polsce.
- wydano **3** odmowy zezwolenia na pracę,
- wydano **261** zezwoleń na pracę sezonową.

2) Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

W 2021 roku wpłynęło **485** „Oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy”. Zarejestrowano **403** ww. oświadczenia oraz wydano 46 odmów wpisu do ewidencji oświadczeń, 36 spraw zostało umorzonych.

Tabela 6

	2021	2020
Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	485	498
Liczba odmów wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń	46	20
Liczba oświadczeń pozostawionych bez rozpoznania	0	0
Liczba umorzeń postępowania w zakresie wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń	36	30

2. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe to proces, w którym doradca zawodowy pomaga w samodzielnym wyborze lub zmianie zawodu, kierunku kształcenia i szkolenia zawodowego, uwzględniając możliwości psychofizyczne i sytuację życiową klienta oraz potrzeby i możliwości rynku pracy.

Poradnictwo zawodowe jest świadczone w formie porad indywidualnych i grupowych oraz indywidualnych i grupowych informacji zawodowych.

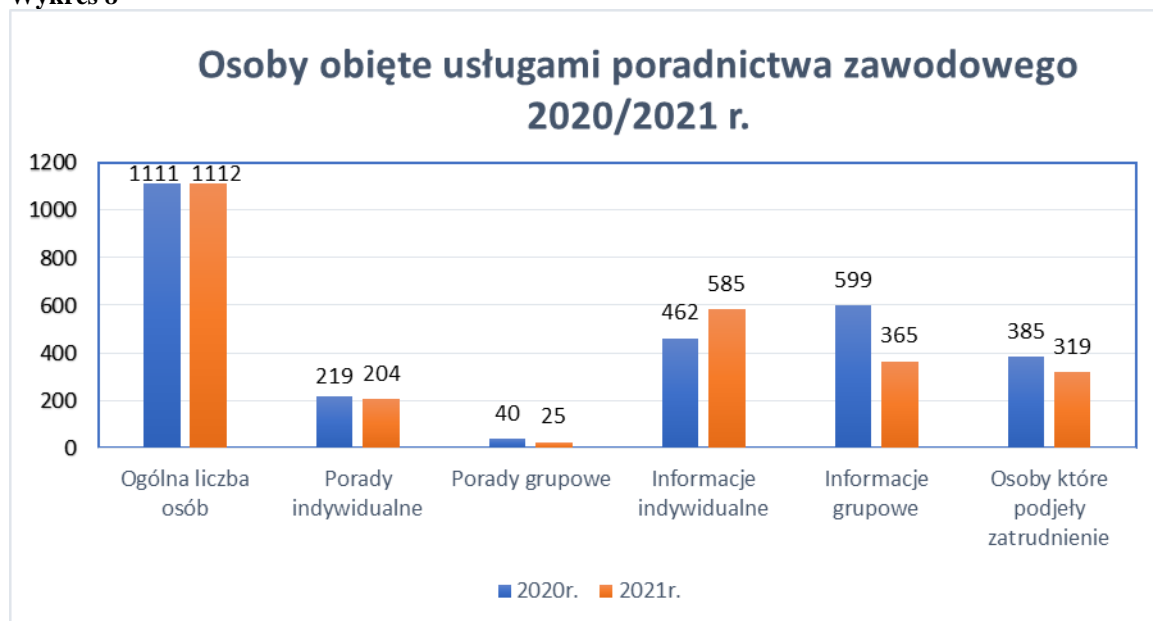
Usługami poradnictwa zawodowego objęto **1 112** osób bezrobotnych, w tym w ramach:

- porad indywidualnych - 204 osoby,
 - porad grupowych – 25 osób w 5 grupach,
 - informacji indywidualnej – 585 osób,
 - informacji grupowej – 365 osób w 46 grupach,
- z których 319 osób podjęło pracę lub samozatrudnienie.

Suma osób, które uzyskały wsparcie w poszczególnych formach poradnictwa zawodowego jest większa od liczby osób ogółem, ze względu na to, że część osób korzystała z kilku form wsparcia w ramach poradnictwa.

W 2021r. ze względu na szczególną sytuację wywołaną pandemią koronawirusa doradcy zawodowi wychodząc naprzeciw potrzebom osób bezrobotnych świadczyli również swoje usługi z wykorzystaniem komunikatorów on-line.

Wykres 8



3. Szkolenia dla bezrobotnych

Szkolenia są jedną z głównych form aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Służą zdobywaniu nowej wiedzy i umiejętności lub podnoszeniu i uzupełnianiu kwalifikacji zawodowych. Podstawowym celem szkoleń organizowanych przez urząd pracy jest zwiększenie szans osób zarejestrowanych na podjęcie zatrudnienia bądź powrót do czynnego życia zawodowego.

W 2021 roku tutejszy urząd w ramach wszystkich środków finansowych tj. Funduszu Pracy (Algorytm) i Europejskiego Funduszu Społecznego (program POWER oraz RPO) skierował na szkolenia łącznie **103** osoby bezrobotne, w tym na szkolenia grupowe - **88** osób, bony szkoleniowe - **8** osób, szkolenia indywidualne – **7** osób.

Szkolenia grupowe organizowane były w oparciu o przygotowany plan szkoleń na 2021 rok na podstawie listy zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy powiatu ciechanowskiego oraz „Barometru zawodów” określającego prognozę zapotrzebowania na pracowników w 2021 roku w powiecie ciechanowskim.

Tabela 7 Szkolenia grupowe zorganizowane w 2021 roku w porównaniu do roku 2020

L. p.	Nazwa szkolenia	Liczba uczestników	
		2020	2021
	Eksploatacja i dozór urządzeń instalacji i sieci elektrycznych Gr. I i energetycznych Gr. II do 1 kV	10	0
	Prawo jazdy kat. C + Kwalifikacja wstępna przyspieszona	20	19
	Operator koparko ładowarki kl. III	10	0
	Sprzedawca z uzyskaniem certyfikatu ECDL BASE	10	0
	Pracownik ds. osobowych z obsługą komputera i egzaminem ECDL BASE	10	0
	Recepcjonista – asystent biurowy z ECDL BASE	10	0
	Kurs podstaw rachunkowości z ECDL BASE	10	0
	Magazynier z obsługą wózka jezdniowego	10	10
	Pracownik biurowy z certyfikatem ECDL BASE	0	10
	Kurs księgowości z certyfikatem ECDL BASE	0	10
	Pracownik obsługi biurowej z certyfikatem ECDL BASE	0	10
	Spawanie metodą MAG 135	0	9
	Operator wózka jezdniowego	0	10
	Pracownik sprzedaży internetowej z ECDL BASE	0	10
	Łącznie	90	88

Bony szkoleniowe jako forma aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia stanowiły gwarancję skierowania bezrobotnego **na wskazane przez niego szkolenie** oraz opłacenia kosztów, związanych z podjęciem szkolenia.

Zainteresowanie bonami szkoleniowymi w 2021 roku było większe niż w roku 2020. Tematyka szkoleń realizowanych w ramach bonów szkoleniowych w 2021 roku:

1. Prawo jazdy kat. C + Kwalifikacja wstępna przyspieszona – 3 osoby;
2. Prawo jazdy kat. CE – 2 osoby;
3. Od zera do Barbera – 1 osoba;
4. Kurs groomingu – 1 osoba;
5. Operator koparko ładowarki wszystkie typy, Operator koparki jednonaczyniowej kl. III – 1 osoba.

Szkolenia indywidualne – organizowane były dla osób bezrobotnych, które wymagały uzyskania kwalifikacji lub ich uzupełnienia, ale tematyka szkoleń nie była ujęta w planie szkoleń grupowych lub dla osób niekwalifikujących się do uzyskania wsparcia w ramach realizowanych programów.

Tematyka szkoleń realizowanych w ramach szkoleń indywidualnych w 2021 roku:

1. Prawo jazdy kat. C – 3 osoby;
2. Kwalifikacja wstępna przyspieszona – 1 osoba;
3. Prawo jazdy kat. CE – 1 osoba;
4. Prawo jazdy kat. D - 1osoba;
5. Kierowca operator wózka jezdniowego – 1 osoba.

Powiatowy Urząd Pracy w Ciechanowie w ramach monitorowania poprawności realizacji zawartych umów szkoleniowych przeprowadził w 2021 roku 19 wizyt monitorujących w instytucjach szkoleniowych.

4. Studia podyplomowe

Umożliwiają pogłębienie wiedzy i zdobycie nowych umiejętności, dzięki czemu osoba poszukująca pracy może zwiększyć swoje szanse na rynku pracy. Dofinansowanie skierowane jest do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy. Studia podyplomowe są formą kształcenia, na którą są przyjmowani kandydaci posiadający co najmniej kwalifikacje uzyskane na studiach pierwszego stopnia, zakończone uzyskaniem tytułu zawodowego licencjata lub inżyniera potwierdzone odpowiednim dyplomem.

W 2021 roku z dofinansowania studiów podyplomowych skorzystało 5 osób bezrobotnych w nw. zakresach:

- Administracja systemami i aplikacjami – 1 osoba;
- Przygotowanie pedagogiczne – 1 osoba;
- Poradnictwo rodzinne i psychologiczno-pedagogiczne (profilaktyka i terapia systemów rodzinnych)/Terapeuta rodzinny z elementami Poradnictwo psychologiczne i interwencja kryzysowa – 1 osoba;
- Kontroler finansowy – 1 osoba;
- Bezpieczeństwo i higiena pracy – 1 osoba.

V. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

1. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Starosta może przyznać bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

W analizowanym okresie wpłynęły **133** wnioski: pozytywnie rozpatrzono **128** (6 osób zrezygnowało z ubiegania się o środki przed podpisaniem umowy), podpisano **122 umowy** z osobami bezrobotnymi (w tym: PO WER - 51, RPO WM – 52, Rezerwa Wysokie Bezrobocie – 6, Rezerwa Wieś – 13) na następujące rodzaje działalności:

usługową – 103 osoby, m.in.:

- remontowo-budowlane – 18, kurierskie - 13, kosmetyczne - 10, fryzjerskie – 8, elektryczne – 6, mechanika pojazdowa – 6, sprzątająco-porządkowe – 6, montaż i składanie mebli – 4, fotograficzne – 3, ślusarsko – spawalnicze – 3, hydrauliczno – sanitarne – 2, informatyczne – 2, ubezpieczeniowe-2, wynajem sprzętu budowlanego-2, prawne -2, edukacyjne – 2, pozostałe usługi: inżynieryjne, optyczne, projektowanie wnętrz, księgowo, naprawa biżuterii, montaż konstrukcji aluminiowych, wycena nieruchomości, pracownia techniki dentystrycznej, logopedyczne, szkoleniowe, obsługa imprez, biuro nieruchomości, tatuatorskie, ubój i rozbiór trzody chlewnej.

handlową – 14 osób:

- handel odzieżą, obuwiem i dodatkami - 5, kwaciarnia - 2, pozostały handel: sprzedaż jaj, sprzedaż opakowań, sprzedaż materiałów metalowych, handel samochodami, sprzedaż owoców i warzyw, sprzedaż art. kamieniarskich, sprzedaż energii z odnawialnych źródeł.

produkcyjną – 5 osób:

- produkcja mebli - 3, produkcja zestawów prezentowych, produkcja filcu polskiego.

Forma ta cieszy się dużym zainteresowaniem, świadczy o tym każdorazowo ilość składanych wniosków. Dotacjobiorcy poprawnie wywiązują się z zawartych umów. W czasie

trwania umowy pozostają w stałym kontakcie z pracownikami urzędu. O rozwoju firm prowadzonych przez osoby, które otrzymały dofinansowanie świadczy też fakt, że korzystają one również z innych form wsparcia oferowanych przez tut. Urząd (tj. staży, doposażeń stanowisk pracy, prac interwencyjnych, szkoleń). Jednym z problemów przy ubieganiu się o środki jest forma zabezpieczenia (wysokość dochodu poręczyciela: w przypadku 1 osoby fizycznej dochód wymagany jest w wysokości brutto 150 % minimalnego wynagrodzenia, a w przypadku 2 osób fizycznych, z których każda osiąga dochód brutto 120% minimalnego wynagrodzenia. Warunek ten wynika z regulaminu przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej.

2. Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie nie wyższej jednak niż 6 – krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Pomoc ta jest bezzwrotna pod warunkiem utrzymania stanowiska pracy co najmniej przez 24 miesiące. W analizowanym okresie pracodawcy złożyli **66** wniosków, pozytywnie rozpatrzono **50** wniosków, podpisano **50** umów o refundację kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych (2 pracodawców rezygnowało z ubiegania się o refundację po podpisaniu umowy przed wypłatą środków).

Refundację przyznano na 40 następujących stanowisk pracy:

- mechanik – 7, ślusarz – 5, stolarz/monter mebli -4, rejestratorka medyczna – 3, robotnik budowlany – 2, pracownik gospodarczy – 2, kucharz – 2 oraz: pracownik produkcji, wulkanizator, pracownik biurowy, kierowca, zbrojarz, administrator baz danych, serwisant sprzętu komputerowego, serwisant wózków widłowych, wiertacz, kucharz, spawacz, elektromonter, mechanik, przedstawiciel handlowy, trakowy, operator windy dekarskie, magazynier, dziennikarz, operator sauny i bani, kasjer, monter instalacji wod.-kan., operator wózka widłowego, sprzątaczką, tatuażysta.

Forma ta również cieszy się dużym zainteresowaniem, o czym świadczy ilość składanych wniosków. Firmy korzystające z refundacji poprawnie wywiązują się z zawartych umów. W czasie trwania umowy pozostają w stałym kontakcie z pracownikami urzędu.

Dla pracodawców, w kilku przypadkach, problemem było utrzymanie zatrudnienia skierowanej osoby bezrobotnej przez okres co najmniej 24 miesięcy. Wakaty, które powstawały uzupełnialiśmy kierując kolejne osoby bezrobotne spełniające oczekiwania pracodawcy.

3. Staż

Staż służy nabywaniu przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.

Pracodawcy złożyli **211 wniosków** o zorganizowanie stażu dla osób bezrobotnych. Pozytywnie rozpatrzono **169**, aktywizując **183 osoby** (w tym: Algorytm **70** osób, RPO WM **57**osób, PO WER **56** osób).

Staż jest formą, która zwiększa szanse na zatrudnienie osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy powiatu ciechanowskiego. To jeden z bardziej efektywnych instrumentów aktywizacji bezrobotnych. Osoby bezrobotne nabywają umiejętności zawodowe i dzięki temu mają ułatwione wejście na rynek pracy.

Urząd zachęca pracodawców do tworzenia miejsc odbywania stażu szczególnie dla osób:

- bez doświadczenia zawodowego,
- bez kwalifikacji zawodowych,
- długotrwale bezrobotnych.

Preferujemy wnioski pracodawców, którzy deklarują zatrudnienie po zakończonym stażu.

Z pośród **183** osób bezrobotnych, które w 2021 r. podjęły staż, **21** osób nie ukończyło go zgodnie z umową, w tym **12** osób przerwało staż z powodu podjęcia pracy, **9** osób z powodów osobistych, tj: podjęcie nauki w systemie dziennym, zmiany miejsca zamieszkania.

4. Prace interwencyjne

Jest to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą, mające na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W ramach prac interwencyjnych zorganizowano łącznie **135 miejsc pracy**, zatrudnienie podjęły **142 osoby bezrobotne**.

5. Roboty publiczne

To zatrudnienie osoby bezrobotnej w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. W ramach robót publicznych **zorganizowano 235 miejsc pracy**, zatrudnienie podjęło **241 osób bezrobotnych**.

6. Prace społecznie-użyteczne

Są to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

W 2021 roku wpłynęły **3** wnioski. Porozumienie w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych podpisano z Gminą Ojrzeń, Gołymin-Ośrodek i Gminą Miejską Ciechanów. W ramach prac społecznie użytecznych zorganizowano:

- **49** miejsc pracy, skierowano 55 osób.

7. Bony na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie jest formą wsparcia ułatwiającą osobom młodym podjęcie zatrudnienia lub samozatrudnienia poza miejscem zamieszkania. Przyznawany jest na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia, jeżeli:

- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka wnioskodawca w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- wnioskodawca będzie pozostawać w zatrudnieniu, innej pracy zarobkowej lub prowadził działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Wysokość środków finansowych bonu nie może być wyższa niż 200 % przeciętnego wynagrodzenia za pracę.

W 2021 roku przyznano 37 bonów na zasiedlenie dla osób do 30 roku życia (z POWER bon w wysokości 8 300 zł uzyskało 36 osób), w tym: 30 mieszkańców Ciechanowa, 2 - Gminy Ciechanów, 1 - Gminy Sońsk, 1- Gminy Ojrzeń, 2- Gminy Gliniojeck, 1- Gminy Opinogóra).

Zainteresowanie bonami na zasiedlenie utrzymuje się na poziomie porównywalnym do roku poprzedniego, kiedy wsparcia w ww. zakresie udzielono 31 osobom.

8. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Środki KFS przeznaczone są na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Dofinansowanie KFS można przeznaczyć na:

1. Określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
2. Kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
3. Egzamininy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
4. Badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
5. Ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Pracodawca może otrzymać środki na sfinansowanie:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego - jeżeli należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W 2021 roku na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców uzyskano środki finansowe z **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** w wysokości **518 200,00 złotych**.

Zawarto **44** umowy obejmujące kształcenie ustawiczne **243** osób, w tym:

- **228** pracowników,
- **15** pracodawców.

Zainteresowanie wsparciem w ramach KFS wzrasta z roku na rok (Urząd realizuje ww. zadanie od 2014 roku). Pracodawcy coraz częściej dostrzegają potrzebę kształcenia ustawicznego siebie i swoich pracowników i chętnie korzystają z dodatkowych źródeł wsparcia finansowego.

Tabela 8 Aktywizacja osób bezrobotnych wg form wsparcia z poszczególnych gmin powiatu ciechanowskiego w 2021 roku – stan na 31.12.2021 r.

Lp	Jednostka	Forma aktywizacji															
		1		2		3		4		5		6		7		8	
		Stáže		Prace interwencyjne		Roboty publiczne		Prace społecznie użyteczne		Doposażenie st. pracy		Dotacje		Szkolenia		Ogółem	
	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	
1	Miasto Ciechanów	107	961114,41	69	485 089,32	115	983 740,35	38	45 074,70	29	594661,19	67	1406936	57	233 768,52	482	4 710 384,49
2	Gmina Ciechanów	14	125753,29	16	112 484,48	22	188 193,94	0	0	6	119742,81	9	189000	9	44 901,88	76	780 076,40
3	Miasto i Gmina Głinojeck	10	89823,78	14	98 423,92	15	128 314,05	0	0	0	0	8	168000	4	18 297,16	51	502 858,91
4	Gmina Golymin Ośrodek	4	35929,51	6	42 181,25	15	128 314,05	5	8 352	3	60585,37	6	126000	2	6 100,14	41	786 462
5	Gmina Grudusk	2	17964,76	3	21 090,84	21	179 639,67	0	0	0	0	4	84000	4	17 959,06	34	320 654,33
6	Gmina Ojrzeń	5	44911,89	7	49 211,96	11	94 096,97	12	12 893,40	2	39024,40	3	63000	6	29 633,73	46	332 772,35
7	Gmina Opinogóra Górna	15	134735,67	10	70 302,80	17	145 422,59	0	0	5	94170,74	8	168000	4	16 745,86	59	629 377,66
8	Gmina Regimin	13	120770,91	8	56 242,24	13	111 205,51	0	0	2	39024,40	5	105000	6	23 854,93	47	456 097,99
9	Gmina Sońsk	13	112770,91	9	63 272,52	12	102 651,24	0	0	1	19512,20	12	252000	11	40 268,84	58	590 475,71
10	Ogółem	183	1643775,13	142	998 299,33	241	2 061 578,37	55	66 320,10	48	966721,11	122	2561936	103	431 530,12	894	8 730 160,16

*Tabela nie zawiera osób zaktywizowanych w ramach środków PFRON

VI. WSPARCIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Uchwałą nr VI/31/229/2021 Rady Powiatu Ciechanowskiego z dnia 29 marca 2021 roku uzyskano środki finansowe z PFRON w wysokości **64 862,00 zł** na aktywizację 3 osób. W 2021 roku Urząd zaktywizował **3 osoby** niepełnosprawne, poszukujące pracy na łączną kwotę: **64 862,00 zł** poprzez:

- doposażenie stanowiska pracy- dla 1 osoby, do hurtowni spożywczej, na stanowisko: pracownik gospodarczy, kwota 48 000 zł;
- organizację prac interwencyjnych dla 2 osób, refundacja na 6 miesięcy, koszt: 16 862,00 zł w tym:
 - do Urzędu Gminy Ciechanów, na jedno stanowisko: robotnik gospodarczy. Koszt refundacji: 8 431,00 zł,
 - do Urzędu Gminy Grudusk, na stanowisko: pozostali pracownicy obsługi biurowej. Koszt refundacji: 8 431,00 zł.

Ponadto w okresie od 01.01.2021 r. do 31.12.2021 roku **30** osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP w Ciechanowie skorzystało z finansowych form pomocy w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego (RPO WM), Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) oraz środków finansowych Funduszu Pracy tzw. Algorytmu.

W szkoleniach uczestniczyły 4 osoby niepełnosprawne, w tym w szkoleniu:

- Prawo jazdy kat. C + kwalifikacja wstępna przyspieszona – 1 osoba,
- Pracownik biurowy z certyfikatem ECDL BASE – 1 osoba,
- Pracownik obsługi biurowej z certyfikatem ECDL BASE – 1 osoba,
- Operator wózka jezdniowego – 1 osoba.

Pracę w ramach robót publicznych podjęło 13 osób, w tym z:

- Miasta Ciechanów – 5 osób, na stanowiskach: woźna oddziałowa (2 os.), robotnik gospodarczy (1 os.), robotnik drogowy (1 os.), pozostali pracownicy obsługi biurowej (1 os.),
- Gminy Opinogóra – 1 osoba na stanowisku robotnik gospodarczy,
- Gminy Regimin – 2 osoby, na stanowiskach: robotnik gospodarczy, pozostali pracownicy obsługi biurowej,
- Gmina Ciechanów – 1 osoba, na stanowisku robotnik gospodarczy,
- Gmina Gołymin – Ośrodek – 2 osoby, na stanowiskach: meliorant, robotnik gospodarczy,
- Gmina Ojrzeń – 2 osoby, na stanowiskach: opiekunka dziecięca, opiekun osób starszych.

W ramach prac interwencyjnych aktywizowanych było 6 osób, w tym z:

- Miasta Ciechanów - 6 osób, na stanowiskach: robotnik gospodarczy (3 os.), kierowca (1 os.), asystent księgowości (1 os.), pozostali pracownicy obsługi biurowej (1 os.).

Prace społecznie użyteczne wykonywała 1 osoba z Miasta Ciechanów.

W stażach uczestniczyło 5 osób niepełnosprawnych, w tym z:

- Miasta Ciechanów – 1 osoba,
- Gminy Ciechanów – 1 osoba,
- Miasta i Gminy Głinojeck – 1 osoba,
- Gminy Gołymín – Óródek – 1 osoba,
- Gminy Regimin – 1 osoba.

W ramach jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej zaktywizowano 1 osobę niepełnosprawną z gminy Sońsk.

W 2021 roku Urząd posiadał dla osób niepełnosprawnych 31 ofert pracy na 33 miejsca pracy. Wśród nich były oferty na stanowiska, m.in.: sprzątaczką, pracownik produkcji, pracownik gospodarczy.

Urząd uczestniczy w realizacji zadań w ramach „Powiatowego Programu Ochrony Zdrowia Psychicznego na lata 2017-2022” oraz „Powiatowego Programu Działań na Rzecz Osób Niepełnosprawnych w Powiecie Ciechanowskim na lata 2017- 2025”.

VII. INNE DZIAŁANIA

Działania w zakresie współpracy z partnerami rynku pracy

Okres pandemii nie zakłócił efektywnej współpracy PUP w Ciechanowie z partnerami lokalnego rynku pracy.

Wspieraliśmy pracodawców w wyborze odpowiednich kandydatów do zatrudnienia. Inicjowaliśmy kontakty osób poszukujących zatrudnienia z pracodawcami.

W ramach działań dodatkowych tutejszy Urząd w 2021 roku:

- kontynuował zadania w ramach tarczy antykryzysowej, w tym przede wszystkim w okresie od 19.12.2020 r. do 31.08.2021 r. prowadził ciągły nabór wniosków dotyczących tarczy branżowej i udzielał dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcom i małym przedsiębiorcom z określonych branż wg wskazanego kodu PKD rodzaju przeważającej działalności,
- realizował cyklicznie, kwartalne posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy; w 2021 r. spotkania odbyły się: 11 stycznia, 29 kwietnia i 30 września oraz 15 grudnia,
- od lutego realizował spotkania informacyjno-szkoleniowych on-line dla pracodawców oraz osób bezrobotnych,
- od czerwca do września promował osoby, które dzięki udziałowi w programie RPO WM podjęły samozatrudnienie. Przedstawiciele tych grup zostali wytypowani do udziału w inicjatywie Ministerstwa Rozwoju, Pracy i Technologii tj. nagraniu spotów reklamowych i opracowaniu materiałów informacyjno-promocyjnych jako przejawu dobrych praktyk i osiągnięć zatrudnieniowych,
- od 23 lipca do 30 września br. w ramach rozszerzonych działań tarczy branżowej prowadził nabór wniosków i udzielał dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcom i małym

przedsiębiorcom, którzy prowadzili działalność gospodarczą polegającą na sprzedaży środków spożywczych, papierniczych i piśmienniczych na rzecz uczniów, słuchaczy lub wychowanków na terenie jednostek systemu oświaty (przeważający kod PKD: 47.11.Z lub 47.19.Z),

- 27.07.2021 r. wytypował doradców zawodowych, którzy uczestniczyli w spotkaniu on-line organizowanym przez Polski Związek Niewidomych w ramach partnerstwa międzynarodowego (Austria, Holandia, Polska, Włochy) projektu „RADAR - Doradztwo zawodowe i zatrudnienie osób z dysfunkcją wzroku”. Zakładanym rezultatem projektu jest opracowanie wytycznych dla pracowników służb zatrudnienia w celu zwiększenia zatrudnienia wśród osób niewidomych i słabowidzących,
- 19 sierpnia zorganizował spotkanie informacyjne, promujące przedsiębiorczość i samozatrudnienie pt. „Samozatrudnienie – praktyczne porady”. Uczestnikami spotkania były osoby bezrobotne zainteresowanych otwarciem działalności gospodarczej. Informacji w przedmiotowym zakresie udzielali: przedstawiciel Mazowieckiej Izby Gospodarczej w Ciechanowie oraz pracownicy PUP w Ciechanowie. Łącznie w spotkaniu bezpośrednim oraz transmisji on-line uczestniczyło 27 osób,
- reprezentowany przez wytypowanych pracowników uczestniczył 21 sierpnia w grze miejskiej „Przedsiębiorczy Ciechanów MIGiem” organizowanej przez Mazowiecką Izbę Gospodarczą pod patronatem Prezydenta miasta Ciechanów.

Ponadto :

- W ramach zawartego w dniu 23 sierpnia br. porozumienia z Warsztatem Terapii Zajęciowej działającym przy Domu Pomocy Społecznej w Ciechanowie tutejszy Urząd nawiązał współpracę w zakresie realizacji zadań rehabilitacji zawodowej. Doradcy zawodowi z PUP w Ciechanowie od 29 września 2021 r. realizują cykliczne, kwartalne spotkania z obszaru rynku pracy. Zajęcia odbywają się raz w kwartale i są realizowane w WTZ w Ciechanowie. Wspieramy osoby niepełnosprawne intelektualnie.
- W sierpniu i wrześniu 2021r. PUP w Ciechanowie zorganizował cykl konferencji na temat zatrudnienia w służbach mundurowych.
Pierwsza Konferencja pt. „Zasady rekrutacji do Wojskowej Komendy Uzupełnień, Wojsk Obrony Terytorialnej, Straży Granicznej” odbyła się 24 sierpnia 2021 roku. Uczestniczyły w niej osoby zainteresowane podjęciem pracy w ww. placówkach – łącznie 20 osób. Informacji na temat procesu rekrutacji, wymagań stawianych kandydatom do zatrudnienia i terminów najbliższych naborów do służby udzielali przedstawiciele ww. trzech placówek.
Druga Konferencja pt. „Zasady rekrutacji do Komendy Policji, Komendy Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej” odbyła się 21 września 2021 r. Prelegentami byli przedstawiciele ww. placówek. W spotkaniu uczestniczyło łącznie 14 osób.
- w dniach 2 i 17 września Urząd w ramach współpracy w Mazowieckim Ośrodku Wsparcia Ekonomii Społecznej zrealizował zajęcia informacyjne, w trakcie których konsultant z MOWES przedstawił informacje dot. działań na rzecz przedsiębiorczości społecznej w subregionie ciechanowskim.
- 7 września br. Urząd w ramach kampanii informacyjnej dotyczącej pracy sezonowej dla sieci EURES w Polsce zorganizował konferencję pt. „Bezpieczna praca za

granicą”. Prelegentem był Asystent EURES z Filii WUP w Ciechanowie. W spotkaniu uczestniczyło 16 osób.

- W ramach zawartego w dniu 3 września br. porozumienia z Medyczną Szkołą Policealną w Ciechanowie, PUP nawiązał współpracę w zakresie promocji zatrudnienia, doradztwa zawodowego i przedsiębiorczości oraz kształcenia w odniesieniu do potrzeb rynku pracy. Organizowane są zajęcia warsztatowe dla słuchaczy ww. szkoły 4 razy w ciągu roku szkolnego. Zajęcia prowadzić będą doradcy zawodowi i pośrednicy pracy z tutejszego Urzędu.
Pierwsze zajęcia odbyły się 15.11.2021 r. dla słuchaczy kierunku opiekun medyczny i technik masażysta, kolejne - 19.11.2021 r. dla słuchaczy kierunku technik usług kosmetycznych.
- Z inicjatywy Europejskiego Urzędu ds. Pracy PUP w ramach kampanii informacyjnej dla pracowników sezonowych w państwach członkowskich UE/EFTA, (trwającej do końca października br.) nawiązał we wrześniu 2021 r. współpracę z lokalnymi Urzędami dotyczącą rozpowszechnienie materiałów informacyjnych w przedmiotowym zakresie. Ulotki i plakaty promujące sprawiedliwe i bezpieczne warunki pracy dla pracowników sezonowych zatrudnianych w państwach członkowskich UE przekazane zostały do Starostwa Powiatowego w Ciechanowie, Urzędu Miasta w Ciechanowie oraz do Urzędów Gmin i Ośrodków Pomocy Społecznej powiatu ciechanowskiego.
- 28.09.2021 r. konsultanci z tutejszego Urzędu we współpracy z koordynatorem z WUP Filia w Ciechanowie oraz Przewodniczącym Powiatowej Rady Rynku Pracy w ramach ogólnopolskiego, cyklicznego badania - opracowali powiatowy Barometr zawodów na 2022 rok.
- W październiku br. upoważnieni pracownicy PUP przeprowadzili kontrole u pracodawców, którzy korzystali ze wsparcia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Kontrole potwierdziły poprawność realizowanych umów w przedmiotowym zakresie.
- W październiku br. tutejszy Urząd wyraził gotowość udziału w nowej inicjatywie jaką jest założenie przez Państwową Uczelnię Zawodową im. Ignacego Mościckiego w Ciechanowie Klastra skupiającego środowisko samorządowo - gospodarcze z naszego regionu. Pomysł ten był efektem próby pozyskania dodatkowych środków unijnych (dotacji) w ramach projektu Komisji Europejskiej na działania w zakresie wsparcia klastrów w ramach Programu na rzecz konkurencyjności przedsiębiorstw i MŚP w ramach, Programu Jednolitego Rynku na lata 2021–2024. Partnerami ww. planowanego przedsięwzięcia zostali również PUP w Mławie, Filia WUP w Ciechanowie oraz pracodawcy. Pierwsze konsultacje w przedmiotowym zakresie miały miejsce 28 października, w ramach spotkania on-line.
- 2 listopada br. w zajęciach informacyjnych z doradcą zawodowym w tut. Urzędzie uczestniczyła grupa uczniów ze Szkoły Podstawowej Nr 5 w Ciechanowie – 18 uczniów z kl. VII i jeden opiekun grupy.
- 17 listopada 2021 r. w PUP w Ciechanowie odbyły się konsultacje indywidualne dla pracodawców i osób bezrobotnych z przedstawicielami Państwowej Inspekcji Pracy. W trakcie spotkania zwracano szczególną uwagę na legalność zatrudnienia oraz prawa i obowiązki pracowników i pracodawców.

- 23 listopada br. w zajęciach informacyjnych z doradca zawodowym w PUP uczestniczyła grupa uczniów klas ósmych ze Szkoły Podstawowej w Gumowie – 30 uczniów i 2 opiekunów grupy.

Od grudnia 2021 r. - Zgodnie z zaleceniami Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej, Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej oraz Krajowej Administracji Skarbowej – PUP w Ciechanowie przystąpił do czynności weryfikacyjnych dotyczących prawdziwości oświadczeń przedsiębiorców w ramach wniosków o udzielenie dofinansowania z tzw. tarczy antykryzysowej z art. 15zzb, 15zzc oraz 15zze ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Do weryfikacji wylosowano próbę 5% pozytywnie rozpatrzonych wniosków, rozliczonych w ramach projektów współfinansowanych z EFS w ramach PO WER. Proces weryfikacji kontynuowany jest w 2022 roku.

VIII. PROJEKTY I PROGRAMY

1. **„Aktywizacja zawodowa osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie ciechanowskim (IV)” – Działanie 8.1 Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020 (RPO WM).**

Działania zrealizowane w 2021 roku:

- ✓ **57 osób** skierowano na 5 miesięczne staże,
- ✓ **39 osób** skierowano na szkolenia grupowe,
- ✓ **52 osobom** przyznano jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- ✓ **19 osób** skierowano na prace interwencyjne.

Działaniami aktywizacyjnymi objęto łącznie 167 osób bezrobotnych.

Wartość projektu **3 799 410,20 zł** (lata 2021/2022) **na 2021 r. 1 893 754,18 zł** – 100% dofinansowania, realizacja od 01.01.2021 r. - 31.12.2022 roku.

2. **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ciechanowskim (IV)” – projekt pozakonkursowy - Poddziałanie 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER).**

Działania zrealizowane w 2021 roku:

- ✓ **56 osób** skierowano na 6 miesięczne staże,
- ✓ **49 osób** skierowano na szkolenia grupowe,
- ✓ **36 osobom** przyznano bon na zasiedlenie,
- ✓ **51 osobom** przyznano jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- ✓ **32 osoby** skierowano na prace interwencyjne.

Działaniami aktywizacyjnymi objęto łącznie 224 osoby bezrobotne.

Wartość projektu **7 300 485, 66 zł** (lata 2020/2022) **na 2021 r. 2 354 762,77 zł** – 100% dofinansowania, realizacja od 01.01.2020 r.- 31.12.2022 roku.

3. **„Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi”**

Pozyskano środki finansowe w kwocie – **460 000,00 zł**,

Działania zrealizowane w 2021 roku:

- ✓ **8 osób** skierowano na staże,
- ✓ **12 osób** skierowano do pracy w ramach robót publicznych,
- ✓ **3 osoby** skierowano do pracy w ramach refundacji kosztów doposażenia stanowiska,
- ✓ **13 osobom** przyznano jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Działaniami aktywizacyjnymi objęto 36 osób bezrobotnych.

4. „Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia”.

Pozyskano środki finansowe w kwocie – **1 260 400,00 zł**,

Działania zrealizowane w 2021 roku:

- ✓ **21 osób** skierowano na staże,
- ✓ **25 osób** skierowano do pracy w ramach robót publicznych,
- ✓ **11 osób** skierowano do pracy w ramach refundacji kosztów doposażenia stanowiska,
- ✓ **6 osobom** przyznano jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Działaniami aktywizacyjnymi objęto łącznie 63 osoby bezrobotne.

W ramach tzw. **Tarczy Antykryzysowej** w 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Ciechanowie realizował nw. zadania:

- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15 zzb ww. ustawy),

Wpłynęło **41** wniosków, wszystkie rozpatrzono w tym 27 pozytywnie, wypłacając środki finansowe w wysokości **1 431 274,51 zł**.

- dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej – w przypadku przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającą pracowników, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (art. 15 zzc ww. ustawy),
 - wpłynęło **179** wniosków, łączna liczba wniosków rozpatrzonych **179**, w tym liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie: **126** wydatkowano **656 880,00 zł**
- jednorazowa pożyczka dla mikroprzedsiębiorców na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej - do wysokości 5 tys. zł (art. 15 zzd ww. ustawy),
 - wpłynęło **84** wnioski, **18** rozpatrzono pozytywnie, wydatkowano **90 000,00 zł**
- jednorazowa dotacja z Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez mikroprzedsiębiorców lub małych przedsiębiorców (art. 15 zze4 ww. ustawy),

W okresie do 02.03.2021 r. wpłynęło **227** wniosków, pozytywnie rozpatrzono 161 wniosków, zaangażowano środki w wysokości **805 000,00 zł**,

- jednorazowa dotacja z Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez mikroprzedsiębiorców lub małych przedsiębiorców (art. 15 zze4 - rozporządzenie),

Wpłynęło **1095** wniosków, pozytywnie rozpatrzono 975 wniosków, zaangażowano środki w wysokości **4 875 000,00 zł**,

oraz zgodnie z Ustawą z dnia 19 czerwca 2020 roku o dopłatach do oprocentowania kredytów bankowych udzielanych przedsiębiorcom dotkniętym skutkami COVID-19 oraz o uproszczonym postępowaniu o zatwierdzenie układu w związku z wystąpieniem COVID-19

- jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej organizacji pozarządowej lub podmiotowi, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, które prowadziły działalność przed dniem 1 kwietnia 2020 roku - do wysokości 5 tys. zł (art. 15 z zda ww. ustawy),
- wpłynęły **3** wnioski pozytywnie rozpatrzono 2 wnioski, zaangażowano środki w wysokości **5 617,00 zł**.

Łącznie w 2021 r. w ramach tarczy antykryzysowej wpłynęło **1 626** wniosków, pozytywnie rozpatrzono **1 307**, zaangażowano **7 858 154,51 zł**.

Tabela 9 Realizacja form aktywizacji zawodowej finansowanych ze środków: EFS, Rezerwy MRiPS, Algorytmu (FP) oraz PFRON w 2021 roku

Projekt (tytuł)	Okres realizacji	Forma aktywizacji	PLAN		WYKONANIE 2021 (na dzień 31.12.2021 r.)	
			Liczba osób	Budżet w zł	Liczba osób	Środki zaangażowane w zł
"Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ciechanowskim (IV) Poddziałanie 1.1.1 PO WER	od 01 stycznia 2020 do 31 grudnia 2022 r.	Staże	56	540 960,56	56	540 237,43
		Szkolenia	50	223 413,23	49	221 536,01
		Bon na zasiedlenie	36	289 600,20	36	296 032,00
		Jednorazowe środki na pod. dział. gosp.	51	1 071 011,10	51	1 071 000,00
		Prace interwencyjne	30	229 777,68	32	215 765,75
Razem			223	2 354 762,77	224	2 344 571,19
"Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie ciechanowskim (IV) Działanie 8.1 RPO WM	01.01.2021r. 31.12.2022r.	Staż	57	532 992,18	57	519 683,18
		Szkolenia	40	159 000,40	39	147 242,45
		Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	50	1 050 000,00	52	1 091 936,00

		Prace interwencyjne	18	151 761,60	19	116 066,76
Razem			165	1 893 754,18	167	1 874 928,39
Rezerwa dla osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi	30.08.2021r. – 31.12.2021 r.	Staż	10	40 000,00	8	25 450,45
		Roboty publiczne	12	84 400,00	12	80 674,55
		Doposażenie stanowiska pracy	3	62 600,00	3	54 471,54
		Jednorazowe środki na pod. dział. gosp.	13	273 000,00	13	273 000,00
Razem			38	460 000,00	36	433 596,54
Rezerwa dla osób bezrobotnych zamieszkujących na terenach wysokiego bezrobocia	30.08.2021r. – 31.12.2021 r.	Staż	24	102 600,00	21	74 396,26
		Roboty publiczne	25	175 700,00	25	169 225,63
		Doposażenie stanowiska pracy	10	210 000,00	11	205 951,22
		Jednorazowe środki na pod. dział. gosp.	6	126 000,0	6	126 000,00
			65	614 300,00	63	575 573,11
ALGORYTM	styczeń - grudzień 2021 r.	Roboty publiczne	238	1 813 530,38	246	1 811 678,19
		Prace społecznie użyteczne	50	66 423,00	55	66 320,10
		Prace interwencyjne	88	667 075,00	97	666 467,02
		Jednorazowe środki na pod. dział. gosp.	1	21 000,00	0	0,00
		Doposażenie stanowiska pracy	33	707 000,00	34	706 298,35
		Szkolenia	10	34 987,00	7	34 791,84
		Bon szkoleniowy	8	27 961,00	8	27 961,00
		Bon na zasiedlenie	1	30 800,00	1	8 300,00
		Studia podyplomowe	5	31 613,00	5	31 495,85
		Staże	53	384 257,00	54	384 175,53
		Refundacja kosztów opieki	2	3 317,54	1	3 296,32
		Badania lekarskie (poradnictwo)	8	600,00	6	360,00
Razem			497	3 788 563,92	453	3 741 144,20
PFRON	styczeń- grudzień 2021r.	Doposażenie stanowiska pracy	1	48 000,00	1	48 000,00

	Prace interwencyjne	2	16 862,00	2	16 682,00
Razem		3	64 862,00	3	64 862,00
Ogółem		991	9 176 242,87	946	9 034 675,43

Tabela 10 Łączna liczba osób skierowanych wraz z planowanym kosztem, na poszczególne formy aktywizacji zawodowej w ramach programów realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Ciechanowie, łącznie środki EFS, Algorytm, PFRON (wg stanu na 31.12.2021 r.)

PLAN na 2021 rok			WYKONANIE stan na 31.12.2021 r.		
Forma	Liczba osób	Koszt	Forma	Liczba osób	Koszt
Jedn. środki na podjęcie działaln. gosp.	121	2 541 011,10	Jedn. środki na podjęcie działaln. gosp.	122	2 561 936,00
Staże	200	1 600 809,74	Staże	183	1 543 942,85
Roboty publiczne	275	2 073 630,38	Roboty publiczne	241	2 061 578,37
Prace interwencyjne	138	1 065 476,28	Prace interwencyjne	144	1 014 981,53
Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	47	1 027 600,00	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	49	1 014 721,11
Szkolenia	100	417 400,63	Szkolenia	95	403 570,30
Bon na zasiedlenie	37	320 400,20	Bon na zasiedlenie	37	304 332,00
Prace społecznie użyteczne	50	66 423,00	Prace społecznie użyteczne	55	66 320,10
Bon szkoleniowy	8	27 961,00	Bon szkoleniowy	8	27 961,00
Studia podyplomowe	5	31 613,00	Studia podyplomowe	5	31 495,85
Refundacja kosztów opieki	2	3317,54	Refundacja kosztów opieki	1	3296,32
Badania lekarskie (poradnictwo zawodowe)	8	600,00	Badania lekarskie (poradnictwo zawodowe)	6	360,00
OGÓŁEM	991	9 176 242,87	X	946	9 034 495,43

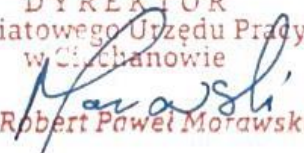
* Liczba osób łącznie z PFRON

IX. PODSUMOWANIE I WNIOSKI

Wymuszona pandemią częściowa reorganizacja pracy w urzędach oraz u pracodawców i pracowników uaktywniła szereg działań w sferze on-line. Tutejszy Urząd w minionym roku wielokrotnie wykorzystywał komunikatory on-line do realizacji spotkań z osobami bezrobotnymi i pracodawcami oraz realizacji działań promocyjnych. Ponadto aktywnie uczestniczyliśmy w szkoleniach, konsultacjach i konferencjach. Zaobserwowaliśmy, że w niektórych obszarach współpracy z osobami zarejestrowanymi i partnerami rynku pracy polepszyła się komunikacja i sprawność działania. Aktywnie reagowaliśmy na zmiany i odpowiadaliśmy na potrzeby naszych klientów.

W 2021 roku na aktywizację zawodową prawie 1000 osób bezrobotnych i poszukujących pracy wydatkowaliśmy przeszło 9 mln złotych.

W ramach tarczy antykryzysowej udzieliliśmy pomocy ok. 1300 pracodawcom wydatkując ponad 7 mln 800 tys. złotych.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Cielichanowie

mgr Robert Paweł Morawski