



ANEKS METODOLOGICZNY

Załącznik B

do raportu z badań:

„Rynki pracy na obszarach popegeerowskich”

**Kwestionariusz standaryzowanego wywiadu
z pracodawcami dotyczącego ich popytu na pracę**

Dzień dobry. Jestem ankieterem SMG/ KRC Poland Media Instytutu prowadzącego badania rynku.

Obecnie realizujemy badanie w ponad 2000 firm na temat lokalnych rynków pracy. Badanie to służy poprawie sytuacji na rynku pracy w tym powiecie, a w przyszłości ma pomóc pracodawcom w pozyskiwaniu wartościowych pracowników.

Jednocześnie chciał(a)bym poinformować, że rozmowa na charakter anonimowy i nie będziemy oferować ani sprzedawać żadnych produktów.

Czy mogłabym/ mógłbym porozmawiać z właścicielem firmy lub z osobą, która zajmuje się zatrudnianiem pracowników w Państwa firmie

A. PODSTAWOWE INFORMACJE O PRZEDSIĘBIORSTWIE

A1. W jakiej gminie znajduje się siedziba Państwa firmy?
A2. Czy firma prowadzi działalność na terenie powiatu? UWAGA: KRYTERIUM STANOWI TO, CZY NA TERENIE POWIATU PRACUJE W FIRMIE PRZYNAJMNIEJ JEDNA OSOBA)	1. Tak 2. Nie → KONIEC WYWIADU
A3. W jakiej gminie znajduje się główny (zatrudniający najwięcej pracowników) zakład należący do firmy?
A4. Jaka formę własności ma Państwa firma?	1. prywatna bez udziału kapitału zagranicznego 2. prywatna z udziałem kapitału zagranicznego 3. publiczna
KARTA PKD A5. Proszę powiedzieć jaka jest główna branża działalności państwa firmy? Chodzi nam o tę branżę, która przynosiła najwyższy dochód ze sprzedaży w ostatnich 12 miesiącach. NIE ODCZYTYWAĆ BRANŻ. RESPONDENT MÓWI W JAKIEJ BRANŻY DZIAŁA PRZEDSIĘBIORSTWO A ANKIETER ZAZNACZA WŁAŚCIWĄ ODPOWIEDŹ <ol style="list-style-type: none"> 01. rodzinne gospodarstwo rolne 02. inna działalność rolnicze lub leśnictwo 03. rybołówstwo 04. górnictwo 05. przetwórstwo przemysłowe – żywności, tytoniowe bądź napojów 06. przetwórstwo przemysłowe- tekstyliów, odzieżowe bądź wyrobów skórzaných 07. przetwórstwo przemysłowe – produkty z drewna 08. przetwórstwo przemysłowe – produkcja celulozowa, papiernicza, wydawnictwa lub drukarnie 09. inne przetwórstwo przemysłowe 10. usługi publiczne (dostawy gazu, prądu, wody, wywóz śmieci itp.) 11. budownictwo 12. handel detaliczny 13. handel hurtowy 14. naprawa pojazdów i innych urządzeń 15. hotele 16. restauracje 17. transport 18. komunikacja 19. pośrednictwo finansowe 20. handel i zarządzanie nieruchomościami, inne usługi dla firm 21. edukacja 22. zdrowie i opieka społeczna 23. administracja publiczna, wojsko, policja itp. 24. inne usługi 25. cudze gospodarstwo domowe 26. inne organizacje 27. inny rodzaj działalności: jaki?..... 	_ _ _ _ _

<p>A5b. Czy firma w celu prowadzenia działalności użytkuje majątek byłego PGR, zlokalizowany na terenie powiatu?</p> <p>(Uwaga 1: Nie jest istotne, czy majątek ten jest własnością firmy, czy jest przez nią dzierżawiony.</p> <p>ZAZNACZYĆ WSZYSTKIE ODPOWIEDZI</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. tak, użytkujemy ziemię byłego PGR 2. tak, użytkujemy zabudowania byłego PGR 3. nie
<p>A6. W którym roku firma powstała?</p>	<p>W __ _ __ _ __ roku</p>
<p>KARTA A8 A8. Czy obecna sytuacja finansowa Państwa przedsiębiorstwa pozwala na dokonywanie inwestycji?</p> <p>ZAZNACZYĆ JEDNĄ ODPOWIEDŹ</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. tak, inwestujemy 2. tak i planujemy inwestycje 3. tak, ale na razie nie zamierzamy inwestować 4. nie 5. trudno powiedzieć
<p>KARTA A9 A9. Jak by Pan(i) ogólnie ocenił(a) perspektywy rozwoju firmy w ciągu najbliższych 3 lat?</p> <p>ZAZNACZYĆ JEDNĄ ODPOWIEDŹ</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Firma rozwinie się (zwiększy produkcję i/lub wejdzie na nowe rynki) 2. Firma będzie działać podobnie jak dziś 3. Firma zmniejszy skalę produkcji 4. Firma zostanie zlikwidowana (obecnie znajduje się lub jest bliska upadłości) → przejść do pyt. A11 5. Trudno powiedzieć
<p>KARTA A10 A10. Co musiałyby się zmienić, aby Państwa firma mogła ZWIĘKSZYĆ zatrudnienie? Dla każdego odczytanego stwierdzenia proszę powiedzieć tak czy nie</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. więcej odbiorców/ większy rynek zbytu ----- 01 ---- 02 2. większa terminowość zapłaty za towar/ usługi; większa łatwość dochodzenia swoich należności ----- 01 ---- 02 3. łatwiejsze uzyskanie kredytów (poza oprocentowaniem) ----- 01 ---- 02 4. niższe oprocentowanie kredytów na rozwój działalności ----- 01 ---- 02 5. pracownicy powinni mieć mniejsze wymagania płacowe ----- 01 ---- 02 6. obniżka pozapłacowych kosztów pracy (np. składek ubezpieczeń społecznych) ----- 01 ---- 02 7. niższe podatki od działalności ----- 01 ---- 02 8. więcej pracowników dobrze kwalifikowanych --- 01 ---- 02 9. więcej pracowników, którzy naprawdę chcą pracować, którym zależy na pracy, uczciwych - 01 ---- 02 10. bardziej stabilne przepisy, regulacje - 01 ---- 02
<p>KARTA A10 A10a. A co przede wszystkim musiałyby się zmienić, aby Państwa firma mogła ZWIĘKSZYĆ zatrudnienie?</p> <p>ZAZNACZYĆ JEDNĄ ODPOWIEDŹ</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. więcej odbiorców/ większy rynek zbytu 2. większa terminowość zapłaty za towar/usługi; większa łatwość dochodzenia swoich 3. łatwiejsze uzyskanie kredytów (poza oprocentowaniem) 4. niższe oprocentowanie kredytów na rozwój działalności 5. pracownicy powinni mieć mniejsze wymagania płacowe 6. obniżka pozapłacowych kosztów pracy (np. składek ubezpieczeń społecznych) 7. niższe podatki od działalności 8. więcej pracowników dobrze kwalifikowanych 9. więcej pracowników, którzy naprawdę chcą pracować, którym zależy na pracy, uczciwych 10. bardziej stabilne przepisy
<p>KARTA A11a. A11a. Na jakich rynkach firma znajduje zbył dla swojej produkcji oraz usług?</p> <p>PROSZĘ ZAZNACZYĆ WSZYSTKIE ODPOWIEDZI, KTÓRE SĄ PRAWDZIWE.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Na terenie powiatu 2. Na terenie województwa 3. w kraju 4. zagranicą
<p>A12 Ilu odbiorcom sprzedaje swoje produkty lub usługi Pana(i) firma?</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. jednemu 2. 2-5 3. 6-10 5. wielu (więcej niż 10)

B. ZATRUDNIENIE W MOMENCIE BADANIA

UWAGA! PYTANIA NA TEMAT OBECNEGO ZATRUDNIENIA DOTYCZĄ STANU NA DZIEŃ 1 LIPCA 2007 ROKU.

<p>B13. Ile osób ogółem pracowało w Państwa firmie w dniu 1 lipca 2007 roku na terenie powiatu</p> <p><u>UWAGA: WSZYSTKIE KOLEJNE PYTANIA (CZĘŚCI B-E) DOTYCZA WYŁĄCZNIE PRACUJĄCYCH NA TERENIE BADANEGO POWIATU.</u></p>	<input style="width: 50px;" type="text"/> osób				
<p>B14. Ile osób spośród pracujących w firmie wykonywało swoją pracę w podanej niżej formie:</p> <p>UWAGA dla osoby piszącej skrypt: pierwsze 4 odpowiedzi (a-d) na ogół wyczerpują zatrudnienie w firmach. Jeśli suma osób tak zatrudnionych równa się liczbie zatrudnionych ogółem (odp. na pyt. B13) nie należy pytać dalej, żeby nie tracić czasu! Jeśli jest mniejsza, pytać do końca. Czy można jakoś technicznie to rozwiązać????</p> <p>JEŚLI NIE ZATRUDNIAJĄ PAŃSTWO PRACOWNIKÓW W DANEJ FORMIE PROSZĘ WPISAĆ "0000"</p>					
a) Właściciele, współwłaściciele	<input style="width: 50px;" type="text"/> osób				
b) Pomagający członkowie rodziny (bez umowy o pracę)	<input style="width: 50px;" type="text"/> osób				
c) Pracownicy najemni na czas nieokreślony	<input style="width: 50px;" type="text"/> osób				
d) Pracownicy najemni na czas określony (też okres próbny)	<input style="width: 50px;" type="text"/> osób				
e) Pracujący na podstawie umowy cywilnoprawnej (umowa o dzieło, umowa zlecenie)	<input style="width: 50px;" type="text"/> osób				
f) Samozatrudnieni (Mają własną działalność gospodarczą i rozliczają się na podstawie rachunku lub faktury)	<input style="width: 50px;" type="text"/> osób				
g) Pracownicy agencji pracy tymczasowej	<input style="width: 50px;" type="text"/> osób				
h) Pracujący na podstawie umowy stażu refundowanego przez PUP	<input style="width: 50px;" type="text"/> osób				
i) Wolontariat	<input style="width: 50px;" type="text"/> osób				
<p>B15. Ile spośród wszystkich pracujących to kobiety?</p> <p>JEŚLI NIE MA TAKICH OSÓB PROSZĘ WPISAĆ „0000” W KOLUMNIE O.</p> <p>JEŚLI TRUDNO JEST PAŃSTWU OKREŚLIĆ LICZBĘ OSÓB PROSZĘ WPISAĆ PRZYBLIŻONY UDZIAŁ PROCENTOWY.</p>	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%;">O</td> <td style="width: 50%;">P%</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><input style="width: 50px;" type="text"/> osób</td> <td style="text-align: center;"><input style="width: 50px;" type="text"/>%</td> </tr> </table>	O	P%	<input style="width: 50px;" type="text"/> osób	<input style="width: 50px;" type="text"/> %
O	P%				
<input style="width: 50px;" type="text"/> osób	<input style="width: 50px;" type="text"/> %				
<p>B16. Proszę podać liczbę pracujących według poziomu wykształcenia.</p> <p>JEŚLI NIE MA TAKICH OSÓB PROSZĘ WPISAĆ ODPOWIEDNIĄ ILOŚĆ ZER W KOLUMNIE O.</p> <p>JEŚLI TRUDNO JEST PAŃSTWU OKREŚLIĆ ILOŚĆ OSÓB PROSZĘ WPISAĆ PRZYBLIŻONY ROZKŁAD PROCENTOWY W KOLUMNIE P. TAK BY SUMA WYNOŚIŁA 100</p>					
	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%;">O</td> <td style="width: 50%;">P %.</td> </tr> </table>	O	P %.		
O	P %.				
a) wyższe magisterskie	<input style="width: 50px;" type="text"/> osób <input style="width: 50px;" type="text"/> %				
b) wyższe licencjackie/ inżynierskie	<input style="width: 50px;" type="text"/> osób <input style="width: 50px;" type="text"/> %				
c) policealne	<input style="width: 50px;" type="text"/> osób <input style="width: 50px;" type="text"/> %				
d) średnie zawodowe	<input style="width: 50px;" type="text"/> osób <input style="width: 50px;" type="text"/> %				
e) średnie ogólne	<input style="width: 50px;" type="text"/> osób <input style="width: 50px;" type="text"/> %				
f) zasadnicze zawodowe	<input style="width: 50px;" type="text"/> osób <input style="width: 50px;" type="text"/> %				
g) gimnazjalne, podstawowe, niepełne podstawowe lub bez wykształcenia	<input style="width: 50px;" type="text"/> osób <input style="width: 50px;" type="text"/> %				

B17a. Czy obecnie pracują dla Państwa firmy byli pracownicy PGR?	1. Nie, nigdy nie zatrudnialiśmy osób wcześniej pracujących w PGR → przejść do B19 2. Nie, ale w przeszłości pracowali → przejść do 18 3. Tak 4. Nie wiem → przejść do B19						
PYT. B17a. WYPELNIĆ JEŚLI W PYT. B17 WSKAZANO ODP. 1. B17b. Ilu byłych pracowników PGR pracuje w Państwa firmie? (Uwaga: w przypadku problemów z określeniem dokładnej liczby proszę podać przybliżony odsetek ogółu pracowników)	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="text-align: center; width: 50%;">O</td> <td style="text-align: center; width: 50%;">P %.</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"> _ _ _ _ osób</td> <td style="text-align: center;"> _ _ _ _ %</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;">9999. <i>nie wiem</i></td> </tr> </table>	O	P %.	_ _ _ _ osób	_ _ _ _ %	9999. <i>nie wiem</i>	
O	P %.						
_ _ _ _ osób	_ _ _ _ %						
9999. <i>nie wiem</i>							
PYT. B18. WYPELNIĆ JEŚLI W PYT. B17 WSKAZANO ODP. 1-2. KARTA B18 B18. Jak oceniają Państwo pracę osób, które wcześniej pracowały w PGR?	1. Są lepszymi pracownikami (bardziej wydajnymi, sumiennymi, starannymi) niż osoby bez doświadczenia w pracy w PGR. 2. Efekty ich pracy przeciętnie nie odbiegają od innych pracowników. 3. Są gorszymi pracownikami (mniej wydajnymi, sumiennymi, starannymi) niż osoby bez doświadczenia w pracy w PGR. 4. Nie wiem / trudno mi to ocenić						
B19a. Czy obecnie pracują dla Państwa firmy mieszkańcy osiedli popegeerowskich?	1. Nie, nigdy nie zatrudnialiśmy osób wcześniej pracujących w PGR → przejść do B20 2. Nie, ale w przeszłości pracowali → przejść do 20 3. Tak 4. Nie wiem → przejść do B20						
PYT. B19b. WYPELNIĆ JEŚLI W PYT. B19a WSKAZANO ODP. 1. B19b. Ilu mieszkańców osiedli popegeerowskich pracuje w Państwa firmie? (Uwaga: w przypadku problemów z określeniem dokładnej liczby proszę podać przybliżony odsetek ogółu pracowników)	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="text-align: center; width: 50%;">O</td> <td style="text-align: center; width: 50%;">P %.</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"> _ _ _ _ osób</td> <td style="text-align: center;"> _ _ _ _ %</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;">9999. <i>nie wiem</i></td> </tr> </table>	O	P %.	_ _ _ _ osób	_ _ _ _ %	9999. <i>nie wiem</i>	
O	P %.						
_ _ _ _ osób	_ _ _ _ %						
9999. <i>nie wiem</i>							

B20. Jakie zawody wykonują najczęściej pracownicy w Państwa firmie? (ANKIETER: w przypadku pracy w 2 lub większej liczbie zawodów przez jedną osobę, proszę podać główny zawód)					
Lp.	a). Nazwa zawodu/zajęcia obecnie wykonywanego. (prosimy o dokładne wpisanie nazwy każdego zawodu, umożliwiając późniejsze zakodowanie zawodu na poziomie 4 cyfr PKZ)	b). Nazwa stanowiska/ pracy stanowiska roboczego	c). Główne Obowiązki	f). Liczba Osób PRACUJĄCYCH W TYM ZAWODZIE PROSZĘ WPISAĆ ODPOWIEDZ CZTEROSCYFRO-WO	g). Przeciętne wynagrodzenie brutto za cały etat pracownika w danym zawodzie. PROSZĘ WPISAĆ ODPOWIEDZ PIĘCIOCYFROWO
01.
02.
03.

C. ZMIANY ZATRUDNIENIA W OKRESIE OSTATNICH 12 MIESIĘCY

C1. ODEJŚCIA I ZWOLNIENIA

C21. Porozmawiajmy teraz o zmianach zatrudnienia w Państwa firmie w ostatnich 12 miesiącach. Proszę podać liczbę osób, które przestały pracować w Państwa firmie w ciągu ostatnich 12 miesięcy (bez pracowników agencji pracy tymczasowej)

.....

JEŚLI NIKT NIE PRZESTAŁ PRACOWAĆ WPISAĆ „0000” I PRZEJŚĆ DO PYTANIA C27.

C22 .Ile osób zostało zwolnionych z inicjatywy pracodawcy?

PODAĆ LICZBĘ OSÓB LUB PRZYBLIŻONY UDZIAŁ PROCENTOWY ZWOLNIONYCH Z INICJATYWY PRACODAWCY (którym zwolnienie zaproponował pracodawca niezależnie od formy prawnej, w jakiej się ono dokonało) WŚRÓD OGÓŁU OSÓB, KTÓRE PRZESTAŁY PRACOWAĆ

O.

.....osób

P.%

.....%

JEŚLI NIKT NIE PRZESTAŁ PRACOWAĆ Z INICJATYWY PRACODAWCY WPISAĆ „0000” I PRZEJŚĆ DO PYTANIA C24.

C23. Z jakiej przyczyny te osoby (wskazane w C22) zostały zwolnione? Dla każdej przyczyny z poniższej listy proszę podać liczbę osób, których ona dotyczyła. Jeśli było więcej przyczyn zwolnienia niż jedna w przypadku jednego pracownika proszę wskazać tę najważniejszą.

JEŚLI NIE BYŁO OSÓB ZWOLNIONYCH Z DANYCH PRZYCZYŃ PROSZĘ WPISAĆ „0000” W KOLUMNIE O. JEŚLI TRUDNO JEST PAŃSTWU OKREŚLIĆ LICZBĘ OSÓB PROSZĘ WPISAĆ PRZYBLIŻONY ROZKŁAD PROCENTOWY W KOLUMNIE P. TAK BY SUMA a)-h) WYNOSIŁA 100%.

	O.	P.
a) spadek produkcji/zakresu świadczenia usług	_ _ _ _ osób	_ _ _ _ %
b) wprowadziliśmy nową technologię lub organizację zmniejszając zapotrzebowanie na pracę	_ _ _ _ osób	_ _ _ _ %
c) pracownicy z niektórymi kwalifikacjami byli zbędni przy nowej technologii produkcji	_ _ _ _ osób	_ _ _ _ %
d) zaczęliśmy wytwarzać mniej pracochłonne wyroby lub usługi	_ _ _ _ osób	_ _ _ _ %
e) zwolniliśmy nieuczciwych i niezdiscyplinowanych pracowników	_ _ _ _ osób	_ _ _ _ %
f) zwolniliśmy pracowników o nieodpowiednich umiejętnościach	_ _ _ _ osób	_ _ _ _ %
g) zakończenie okresu zatrudnienia subsydiowanego	_ _ _ _ osób	_ _ _ _ %
h) zrezygnowaliśmy z pracowników droższych, bo zatrudniliśmy tańszych	_ _ _ _ osób	_ _ _ _ %
i) inne	_ _ _ _ osób	_ _ _ _ %
<p>C24. Ile osób spośród tych, które przestały pracować odeszło z pracy z własnej inicjatywy?</p> <p>PODAĆ LICZBĘ OSÓB LUB PRZYBLIŻONY ROZKŁAD PROCENTOWY ZWOLNIONYCH SPOŚRÓD SUMY WPISANEJ W PUNKCIE A UWAGA: →LICZBA OSÓB Z TEGO PYTANIA I Z PYT.C23 MUSI RÓWNAĆ SIĘ LICZBIE OSÓB Z PYT.C22 →LUB SUMA PROCENT Z TEGO PYTANIA I Z PYT.C23 MUSI RÓWNAĆ SIĘ 100.</p>	<p>O.</p> <p style="text-align: center;"> _ _ _ _ osób</p>	<p>P.%</p> <p style="text-align: center;"> _ _ _ _ %</p> <p>JEŚLI NIKT NIE PRZESTAŁ PRACOWAĆ Z WŁASNEJ INICJATYWY PISAĆ „0000” I PRZEJŚĆ DO PYTANIA C26.</p>
<p>C25. Z jakich przyczyn pracownicy odchodzili z pracy? Jeśli jeden pracownik odszedł z 2 lub więcej powodów proszę podać ten główny powód</p>		
a. na emeryturę lub rentę	_ _ _ _ _ _ _ osób	_ _ _ _ _ _ _ %
b. do pracy lepiej opłacanej w kraju	_ _ _ _ _ _ _ osób	_ _ _ _ _ _ _ %
c. wyjazd zagranicę	_ _ _ _ _ _ _ osób	_ _ _ _ _ _ _ %
d. do pracy zapewniającej ubezpieczenie	_ _ _ _ _ _ _ osób	_ _ _ _ _ _ _ %
e. do lepszej pracy	_ _ _ _ _ _ _ osób	_ _ _ _ _ _ _ %
f. do pracy bliżej domu	_ _ _ _ _ _ _ osób	_ _ _ _ _ _ _ %
g. do pracy bez okresowych wyjazdów	_ _ _ _ _ _ _ osób	_ _ _ _ _ _ _ %
h. nie chcieli pracować	_ _ _ _ _ _ _ osób	_ _ _ _ _ _ _ %
i. inne oraz nieznanne	_ _ _ _ _ _ _ osób	_ _ _ _ _ _ _ %

C26. W jakich zawodach najczęściej pracowały osoby, które przestały pracować Państwa firmie (instytucji)? Proszę wymienić maksymalnie trzy zawody.

Lp.	a) Nazwa zawodu/zajęcia wykonywanego. (prosimy o dokładne wpisanie nazwy każdego zawodu, umożliwiając późniejsze zakodowanie zawodu na poziomie 4 cyfr PKZ)	b) Nazwa stanowiska/ pracy stanowiska roboczego	c) Główne Obowiązki	f) Liczba Osób, które przestały pracować PROSZĘ WPISAĆ ODPOWIEDŹ CZYTEROCYFROWO
01.
02.
03.

C2. PRZYJĘCIA DO PRACY W OSTATNICH 12 MIESIĄCACH

C27. Proszę podać łączną liczbę osób, które w ciągu ostatnich 12 miesięcy zostały przyjęte do pracy w Pana firmie.

.....
JEŚLI NIKT NOWY NIE PODJĄŁ PRACY W FIRMIE NALEŻY WPISAĆ „0000” I PRZEJŚĆ DO PYT. C30.

PYTANIE C28 WYPEŁNIĆ JEŚLI W PYT. C27 WPISANO „0001” LUB WIĘCEJ.

C28. Z jakiego powodu nastąpiły przyjęcia nowych osób do pracy?

Dla każdej przyczyny z poniższej listy proszę podać liczbę przyjętych (spośród wskazanych w C27). Jeżeli dana osoba została przyjęta z więcej niż jednej przyczyny prosimy wskazać najważniejszą z nich.

JEŚLI ŻADNA OSOBA NIE ZOSTAŁA PRZYJĘTA W PODANY SPOSÓB PROSZĘ WPISAĆ W KOLUMNIE O „0000”. JEŚLI TRUDNO JEST PAŃSTWU OKREŚLIĆ ILOŚĆ OSÓB PROSZĘ WPISAĆ PRZYBLIŻONY ROZKŁAD PROCENTOWY W KOLUMNIE P%. TAK BY SUMA PROCENT Z PUNKTÓW a-g WYNOŚYŁA 100%.

	O.	P.%
a) zwiększenie skali produkcji, świadczenia usług osób%
b) zmiana profilu produkcji osób%
c) przyjęliśmy pracowników na miejsce tych, których zwolniliśmy osób%
d) przyjęliśmy pracowników na miejsce tych, którzy odeszli osób%
e) utworzyliśmy subsydiowane miejsce pracy (staż, przygotowanie zawodowe, roboty publiczne) osób%
f) przyjęliśmy tańszych pracowników osób%
g) przyjęliśmy pracowników z innymi kwalifikacjami, bo zmieniliśmy technologię lub organizację osób%
h) inne osób%

C29. Jakie najczęściej zawody wykonują pracownicy przyjęci w ostatnim roku do Państwa firmy? Proszę wymienić maksymalnie trzy zawody.

Lp.	A. Nazwa zawodu/zajęcia wykonywanego. (prosimy o dokładne wpisanie nazwy każdego zawodu, umożliwiając późniejsze zakodowanie zawodu na poziomie 4 cyfr PKZ)	B. Nazwa stanowiska /pracy stanowiska roboczego	C. Główne Obowiązki	F. Liczba Osób, które zaczęły pracować PROSZĘ WPISAĆ ODPOWIEDŹ CZTEROCYFRO-WO
01.	□□□□
02.	□□□□
03.	□□□□

C3. TRUDNOŚCI W PRZYJĘCIACH w OKRESIE OSTATNICH 12 MIESIĘCY

C31. Czy Państwa firma napotkała trudności ze znalezieniem pracowników w ostatnich 12 miesiącach?	1. tak 2. nie → przejść do pyt. D36
KARTA C32 C32. Z czego wynikały trudności ze znalezieniem tych pracowników? Przy każdym stwierdzeniu proszę powiedzieć tak czy nie.	<div style="text-align: right;">TAK ----- NIE</div> 1. Brak kandydatów z odpowiednimi kwalifikacjami ----- 01 ---- 02 2. Wymagali za wysokich wynagrodzeń ----- 01 ---- 02 3. Nie było chętnych do pracy w oferowanej formie zatrudnienia (typ umowy o pracę) ----- 01 ---- 02 4. Za dalekie dojazdy do pracy 01 02 5. Konieczność okresowych wyjazdów poza miejsce zamieszkania ----- 01 ---- 02 6. Nie odpowiadały kandydatom godziny pracy (organizacja czasu pracy)----- 01 ---- 02 7. Inne ----- 01 ---- 02
KARTA C33 C33a. A których umiejętności lub cech brakowało kandydatom.	<div style="text-align: right;">TAK NIE</div> 1. praktyczne, umiejętności ściśle zawodowe ----- 01 ---- 02 2. obsługa komputera i posługiwanie się narzędziami informatycznymi ----- 01 ---- 02 3. znajomość języków obcych ----- 01 ---- 02 4. dobra komunikacja w mowie i piśmie ----- 01 ---- 02 5. dodatkowe certyfikaty i uprawnienia zawodowe ----- 01 ---- 02 6. udokumentowane (dość świeże) doświadczenie w zawodzie ----- 01 ---- 02 7. dyspozycyjność ----- 01 ---- 02 8. inne dodatkowe kwalifikacje (PROSZĘ WPISAĆ JAKIE) ----- 01 ---- 02 9. Nie było takich kandydatów do pracy, których kwalifikacje lub cechy byłyby niewłaściwe ----- 01 ---- 02

<p>KARTA C33 C33b. A której z tych umiejętności lub cech brakowało kandydatom przede wszystkim.</p> <p>ZAZNACZYĆ JEDNĄ ODPOWIEDŹ</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. praktyczne, umiejętności ściśle zawodowe 2. obsługa komputera i posługiwanie się narzędziami informatycznymi 3. znajomość języków obcych 4. dobra komunikacja w mowie i piśmie 5. dodatkowe certyfikaty i uprawnienia zawodowe 6. udokumentowane (dość świeże) doświadczenie w zawodzie 7. dyspozycyjność 8. inne dodatkowe kwalifikacje (PROSZĘ WPISAĆ JAKIE) <p>.....</p> <ol style="list-style-type: none"> 9. Nie było takich kandydatów do pracy, których kwalifikacje lub cechy byłyby niewłaściwe
<p>KARTA C34 C34. W jaki sposób poszukiwali Państwo pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy?</p> <p>PROSZĘ ZAZNACZYĆ WSZYSTKIE ODPOWIEDZI, KTÓRE SĄ PRAWDZIWE.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Przez powiatowy urząd pracy 2. Przez prywatne biuro pośrednictwa pracy 3. Bezpośrednio w szkołach 4. Poprzez krewnych,i znajomych 5. Poprzez kontakty zawodowe 6. Zamieszczaliśmy lub odpowiadaliśmy na ogłoszenia 7. Uczestniczyliśmy w giełdach pracy, dniach kariery etc. 8. Inaczej – jak? (PROSZĘ WPISAĆ JAK?)..... <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

C35. Ze znalezieniem pracowników w jakich zawodach firma Państwa miała trudności? Proszę wymienić maksymalnie trzy zawody.					
Lp.	a) Nazwa zawodu/zajęcia wykonywanego. (prosimy o dokładne wpisanie nazwy każdego zawodu, umożliwiając późniejsze zakodowanie zawodu na poziomie 4 cyfr PKZ)	b) Nazwa stanowiska/pracy stanowiska roboczego	c) Główne Obowiązki	f) Liczba wolnych miejsc, w związku z którymi pracodawca napotkał trudności w zatrudnieniu pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy. PROSZĘ WPISAĆ ODPOWIEDŹ CZTEROCYFROWO	g) Liczba wolnych miejsc obecnie PROSZĘ WPISAĆ ODPOWIEDŹ CZTEROCYFROWO
01.
02.
03.

D. PLANOWANE ZMIANY ZATRUDNIENIA W OKRESIE NAJBLIŻSZYCH 12 MIESIĘCY

D36. Ile obecnie istnieje w firmie wolnych miejsc pracy? JEŚLI NIE MA WOLNYCH MIEJSC PRACY PROSZĘ W POLA WPISAĆ "0000".	miejsc
D1. PLANOWANE PRZYJĘCIA		
D37. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy planowane są przyjęcia do pracy (niezależnie od formy, w jakiej to byłoby zrobione)?		1. tak 2. nie → PRZEJŚĆ DO PYTANIA D41,
D38. Ile osób planują Państwo przyjąć do pracy ogółem w ciągu najbliższych 12 miesięcy? PROSZĘ WPISAĆ LICZBĘ OSÓB. JEŚLI NIE WIADOMO ILE OSÓB PLANUJĄ PAŃSTWO PRZYJĄC PROSZĘ ZAKREŚLIĆ KÓŁKIEM KOD 9997.	osób 9997. Nie wiem/ trudno powiedzieć
KARTA D39 D39. Jakie są przyczyny planowanych przyjęć? Przy każdym odczytanym przeze mnie stwierdzeniu proszę powiedzieć tak czy nie.		TAK NIE
	1. spodziewane zwiększenie skali produkcji, świadczenia usług -----	01 02
	2. potrzebujemy innych pracowników, bo zmieniamy profil produkcji -----	01 02
	3. przyjęcie pracowników na miejsce tych, którzy przestaną pracować -----	01 02
	4. utworzymy subsydiowane miejsce pracy (staż, przygotowanie zawodowe, roboty publiczne) -----	01 02
	5. przyjęcie tańszych pracowników -----	01 02
	6. potrzebujemy pracowników z innymi kwalifikacjami, bo zmieniamy technologię lub organizację -----	01 02
	7. inne -----	01 02
D40. W których zawodach planowane są największe przyjęcia pracowników w Państwa firmie?		

Proszę wymienić maksymalnie trzy zawody.				
Lp.	a) Nazwa zawodu/zajęcia wykonywanego. (prosimy o dokładne wpisanie nazwy każdego zawodu, umożliwiając późniejsze zakodowanie zawodu na poziomie 4 cyfr PKZ)	b) Nazwa stanowiska/ pracy stanowiska roboczego	c) Główne Obowiązki	f) Liczba Osób PROSZĘ WPISAĆ ODPOWIEDŹ CZTEROSCYFROWO
01.	
02.	
03.	

D2. PLANOWANE ZWOLNIENIA																															
D41. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy planowane są zwolnienia z pracy? [Przyjęcia i zwolnienia interpretowane są bardzo szeroko: zwolnienia oznaczają zaprzestanie korzystania z pracy osób, z których pracy dotychczas firma korzystała, bez względu na rodzaj umowy. Przyjęcie oznacza rozpoczęcie takiego korzystania – także bez względu na typ umowy.]	1. Tak 2. Nie → PRZEJŚĆ DO PYTANIA E46,																														
D42. Ile osób planują Państwo zwolnić z pracy (w rozumieniu definicji z pyt. D40)? PROSZĘ WPISAĆ LICZBĘ OSÓB. JEŚLI NIE WIADOMO ILE OSÓB PLANUJĄ PAŃSTWO PRZYJAC PROSZĘ ZAKREŚLIĆ KÓŁKIEM KOD 9997.	osób 9997. nie wiem/ trudno powiedzieć																														
KARTA D43 D 43. Jakie są przyczyny planowanych zwolnień? Przy każdej przyczynie proszę powiedzieć tak czy nie	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 80%;"></th> <th style="width: 10%; text-align: center;">TAK</th> <th style="width: 10%; text-align: center;">NIE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>a. zmniejszenie skali produkcji lub świadczenia usług</td> <td style="text-align: center;">01</td> <td style="text-align: center;">02</td> </tr> <tr> <td>b. wprowadzana nowa technologia lub organizacja zmniejsza zapotrzebowanie na pracę</td> <td style="text-align: center;">01</td> <td style="text-align: center;">02</td> </tr> <tr> <td>c. pracownicy z niektórymi kwalifikacjami będą zbędni przy nowej technologii produkcji.</td> <td style="text-align: center;">01</td> <td style="text-align: center;">02</td> </tr> <tr> <td>d. będziemy wytwarzać mniej pracochłonne wyroby i usługi</td> <td style="text-align: center;">01</td> <td style="text-align: center;">02</td> </tr> <tr> <td>e. chcemy zwolnić nieuczciwych i niedyscyplinowanych pracowników</td> <td style="text-align: center;">01</td> <td style="text-align: center;">02</td> </tr> <tr> <td>f. chcemy zwolnić pracowników o nieodpowiednich umiejętnościach</td> <td style="text-align: center;">01</td> <td style="text-align: center;">02</td> </tr> <tr> <td>g. zakończenie okresu zatrudnienia subsydiowanego</td> <td style="text-align: center;">01</td> <td style="text-align: center;">02</td> </tr> <tr> <td>h. chcemy zwolnić drogich pracowników, żeby zatrudnić tańszych</td> <td style="text-align: center;">01</td> <td style="text-align: center;">02</td> </tr> <tr> <td>i. INNE JAKIE</td> <td style="text-align: center;">01</td> <td style="text-align: center;">02</td> </tr> </tbody> </table>		TAK	NIE	a. zmniejszenie skali produkcji lub świadczenia usług	01	02	b. wprowadzana nowa technologia lub organizacja zmniejsza zapotrzebowanie na pracę	01	02	c. pracownicy z niektórymi kwalifikacjami będą zbędni przy nowej technologii produkcji.	01	02	d. będziemy wytwarzać mniej pracochłonne wyroby i usługi	01	02	e. chcemy zwolnić nieuczciwych i niedyscyplinowanych pracowników	01	02	f. chcemy zwolnić pracowników o nieodpowiednich umiejętnościach	01	02	g. zakończenie okresu zatrudnienia subsydiowanego	01	02	h. chcemy zwolnić drogich pracowników, żeby zatrudnić tańszych	01	02	i. INNE JAKIE	01	02
	TAK	NIE																													
a. zmniejszenie skali produkcji lub świadczenia usług	01	02																													
b. wprowadzana nowa technologia lub organizacja zmniejsza zapotrzebowanie na pracę	01	02																													
c. pracownicy z niektórymi kwalifikacjami będą zbędni przy nowej technologii produkcji.	01	02																													
d. będziemy wytwarzać mniej pracochłonne wyroby i usługi	01	02																													
e. chcemy zwolnić nieuczciwych i niedyscyplinowanych pracowników	01	02																													
f. chcemy zwolnić pracowników o nieodpowiednich umiejętnościach	01	02																													
g. zakończenie okresu zatrudnienia subsydiowanego	01	02																													
h. chcemy zwolnić drogich pracowników, żeby zatrudnić tańszych	01	02																													
i. INNE JAKIE	01	02																													

D44. W których zawodach planowane są największe zwolnienia pracowników w Państwa firmie? Proszę wymienić maksymalnie trzy zawody.																															
Lp.	a) Nazwa zawodu/zajęcia obecnie wykonywanego. (prosimy o dokładne wpisanie nazwy każdego zawodu, umożliwiając późniejsze zakodowanie zawodu na poziomie 4 cyfr PKZ)	b) Nazwa stanowiska/ pracy stanowiska roboczego	c) Główne Obowiązki	f) Liczba Osób, KTÓRE PLANUJECIE PAŃSTWO ZWOLNIĆ PROSZĘ WPISAĆ ODPOWIEDŹ CZTEROSCYFROWO																											
01.																											
02.																											
03.																											
D45. Czy spodziewacie się Państwo odejść pracowników z pracy z własnej inicjatywy		1. tak 2. nie → przejść do pyt. E47																													
KARTA D46 D46. Z jakich powodów można oczekiwać odejść pracowników z własnej inicjatywy? Przy każdym powodzie proszę powiedzieć tak czy nie		<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th></th> <th style="text-align: center;">TAK</th> <th style="text-align: center;">NIE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. odejście na emeryturę lub rentę -----</td> <td style="text-align: center;">01</td> <td style="text-align: center;">----02</td> </tr> <tr> <td>2. odejście do innej pracy lepiej opłacanej w kraju ---</td> <td style="text-align: center;">01</td> <td style="text-align: center;">----02</td> </tr> <tr> <td>3. chcą wyjechać zagranicę -----</td> <td style="text-align: center;">01</td> <td style="text-align: center;">----02</td> </tr> <tr> <td>4. odejście do innej pracy zapewniającej ubezpieczenie</td> <td style="text-align: center;">01</td> <td style="text-align: center;">----02</td> </tr> <tr> <td>5. odejście do lżejszej pracy-----</td> <td style="text-align: center;">01</td> <td style="text-align: center;">----02</td> </tr> <tr> <td>6. odejście do pracy bliżej domu -----</td> <td style="text-align: center;">01</td> <td style="text-align: center;">----02</td> </tr> <tr> <td>7. odejście do pracy bez okresowych wyjazdów -----</td> <td style="text-align: center;">01</td> <td style="text-align: center;">----02</td> </tr> <tr> <td>8. są osoby, które nie chcą pracować -----</td> <td style="text-align: center;">01</td> <td style="text-align: center;">----02</td> </tr> </tbody> </table>				TAK	NIE	1. odejście na emeryturę lub rentę -----	01	----02	2. odejście do innej pracy lepiej opłacanej w kraju ---	01	----02	3. chcą wyjechać zagranicę -----	01	----02	4. odejście do innej pracy zapewniającej ubezpieczenie	01	----02	5. odejście do lżejszej pracy-----	01	----02	6. odejście do pracy bliżej domu -----	01	----02	7. odejście do pracy bez okresowych wyjazdów -----	01	----02	8. są osoby, które nie chcą pracować -----	01	----02
	TAK	NIE																													
1. odejście na emeryturę lub rentę -----	01	----02																													
2. odejście do innej pracy lepiej opłacanej w kraju ---	01	----02																													
3. chcą wyjechać zagranicę -----	01	----02																													
4. odejście do innej pracy zapewniającej ubezpieczenie	01	----02																													
5. odejście do lżejszej pracy-----	01	----02																													
6. odejście do pracy bliżej domu -----	01	----02																													
7. odejście do pracy bez okresowych wyjazdów -----	01	----02																													
8. są osoby, które nie chcą pracować -----	01	----02																													

E. KORZYSTANIE Z POLITYK RYNKU PRACY I PROMOCJI PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

E47. Czy w okresie ostatnich 12 miesięcy Państwa przedsiębiorstwo miało jakikolwiek kontakt z Powiatowym Urzędem Pracy (PUP)?	1. Tak 2. Nie → PROSZĘ PRZEJŚĆ DO PYT. E57,																					
E48. Czy w okresie ostatnich 12 miesięcy korzystali Państwo z usług pośrednictwa pracy?	1. Tak 2. Nie → PROSZĘ PRZEJŚĆ DO PYT. E53,																					
E49. Ile wakatów w okresie ostatnich 12 miesięcy zgłosili Państwo do PUP? JEŚLI NIE ZGLOSILIL PAŃSTWO ŻADNYCH WAKATÓW PROSZĘ WPISAC "0000"	_____ wakatów																					
E50. Ile osób skierowanych przez PUP zatrudnili Państwo w okresie ostatnich 12 miesięcy? JEŚLI NIE ZATRUDNILI PAŃSTWO ŻADNYCH OSÓB SKIEROWANYCH PRZEZ PUP PROSZĘ WPISAC "000".	_____ osób → jeśli wpisano 0000, zadać pyt. E51 → jeśli wpisano 0001 lub więcej, przejść do pyt. E52																					
PYT. E51 WYPELNIĆ JEŚLI W PYT. E50 WPISANO ODPOWIEDŹ „0000” CZYLI NIE ZATRUDNILI PAŃSTWO ŻADNEJ OSOBY SKIEROWANEJ PRZEZ PUP. KARTA E51 E51. Dlaczego nie zatrudnili Państwo żadnej z osób skierowanych do pracy przez PUP? PROSZĘ ZAZNACZYĆ WSZYSTKIE ODPOWIEDZI, KTÓRE SĄ PRAWDZIWE.	1. Brak kandydatów skierowanych przez PUP 2. Brak odpowiednich kwalifikacji u skierowanych kandydatów 3. Kandydat nie przyjął oferowanych warunków pracy i płacy 4. Obawa przed słabym zaangażowaniem w pracę wśród kandydatów skierowanych przez PUP 5. Z innej przyczyny																					
PYT. E52 WYPELNIĆ JEŚLI W PYT. E50 WPISANO ODP. „0001” LUB WIĘCEJ. KARTA E52 E52. Czy w okresie ostatnich 12 miesięcy byli Państwo zadowoleni z zatrudnienia tych osób? PROSZĘ ZAZNACZYĆ JEDNĄ ODPOWIEDŹ, PO CZYM PRZEJŚĆ DO PYT. E54.	1. Bardzo zadowoleni 2. Raczej zadowoleni 3. Raczej niezadowoleni - 4. Bardzo niezadowoleni 5. Trudno powiedzieć																					
PYT. E53 i 53a WYPELNIĆ JEŚLI W PYT. E48 ZAZNACZONO ODP. 2 – NIE KARTA E53 E53. Dlaczego nie korzystali Państwo z publicznego pośrednictwa pracy? Przy każdym stwierdzeniu proszę powiedzieć tak czy nie	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 80%;"></th> <th style="width: 10%; text-align: center;">TAK</th> <th style="width: 10%; text-align: center;">NIE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. Nie posiadaliśmy żadnych ofert pracy -----</td> <td style="text-align: center;">01</td> <td style="text-align: center;">02</td> </tr> <tr> <td>2. znajdowaliśmy pracowników, bez konieczności korzystania z pośrednictwa pracy -----</td> <td style="text-align: center;">01</td> <td style="text-align: center;">02</td> </tr> <tr> <td>3. pracowników szukaliśmy innymi metodami -----</td> <td style="text-align: center;">01</td> <td style="text-align: center;">02</td> </tr> <tr> <td>4. Potrzebnych nam pracowników, nie znajdziemy w PUP (ze względu na wymagane kwalifikacje, wykształcenie itp.) -----</td> <td style="text-align: center;">01</td> <td style="text-align: center;">02</td> </tr> <tr> <td>5. Pracownicy skierowani z PUP są mało zaangażowani, niezyscyplinowani -----</td> <td style="text-align: center;">01</td> <td style="text-align: center;">02</td> </tr> <tr> <td>6. Inne przyczyny -----</td> <td style="text-align: center;">01</td> <td style="text-align: center;">02</td> </tr> </tbody> </table>		TAK	NIE	1. Nie posiadaliśmy żadnych ofert pracy -----	01	02	2. znajdowaliśmy pracowników, bez konieczności korzystania z pośrednictwa pracy -----	01	02	3. pracowników szukaliśmy innymi metodami -----	01	02	4. Potrzebnych nam pracowników, nie znajdziemy w PUP (ze względu na wymagane kwalifikacje, wykształcenie itp.) -----	01	02	5. Pracownicy skierowani z PUP są mało zaangażowani, niezyscyplinowani -----	01	02	6. Inne przyczyny -----	01	02
	TAK	NIE																				
1. Nie posiadaliśmy żadnych ofert pracy -----	01	02																				
2. znajdowaliśmy pracowników, bez konieczności korzystania z pośrednictwa pracy -----	01	02																				
3. pracowników szukaliśmy innymi metodami -----	01	02																				
4. Potrzebnych nam pracowników, nie znajdziemy w PUP (ze względu na wymagane kwalifikacje, wykształcenie itp.) -----	01	02																				
5. Pracownicy skierowani z PUP są mało zaangażowani, niezyscyplinowani -----	01	02																				
6. Inne przyczyny -----	01	02																				

		54a. Czy Państwa firma brała udział w ciągu ostatnich 12 miesięcy w następujących aktywnych programach rynku pracy realizowanych przez PUP?	b. Jaka była liczba uczestników?	c. Ile osób zostało zatrudnionych po zakończeniu programu	d. Czy byli Państwo zadowoleni z udziału w programie? PROSZĘ WPISAĆ W POLA KOD ODPOWIEDZI 1. Tak 2. Nie	54e. Czy wiedzieliście Państwo o takim programie?
01	Dofinansowanie szkolenia dla pracowników	1. tak 2. nie → przejść do 54e	_____ → d	_____ → e	<input type="checkbox"/> → przejść do kolejnego programu	a. tak → przejść do kolejnego programu b. nie → przejść do kolejnego programu
03	Staż	1. tak 2. nie → przejść do 54e	_____ → d	_____ → e	<input type="checkbox"/> → przejść do kolejnego programu	a. tak → przejść do kolejnego programu b. nie → przejść do kolejnego programu
04	Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	1. tak 2. nie → przejść do 54e	_____ → d	_____ → e	<input type="checkbox"/> → przejść do kolejnego programu	a. tak → przejść do kolejnego programu b. nie → przejść do kolejnego programu
05	Refundacja kosztów części wynagrodzeń lub składek ubezpieczenia społecznego w ramach prac interwencyjnych	1. tak 2. nie → przejść do 54e	_____ → d	_____ → e	<input type="checkbox"/> → przejść do kolejnego programu	a. tak → przejść do kolejnego programu b. nie → przejść do kolejnego programu
06	Refundacja części składek ubezpieczeniowych za osobę skierowaną przez PUP	1. tak 2. nie → przejść do 54e	_____ → d	_____ → e	<input type="checkbox"/> → przejść do kolejnego programu	a. tak → przejść do kolejnego programu b. nie → przejść do kolejnego programu
07	Prace społecznie użyteczne	1. tak 2. nie → przejść do 54e	_____ → d	_____ → e	<input type="checkbox"/> → przejść do kolejnego programu	a. tak → przejść do kolejnego programu b. nie → przejść do kolejnego programu
08	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	1. tak 2. nie → przejść do 54e	_____ → d	_____ → e	<input type="checkbox"/> → przejść do kolejnego programu	a. tak → przejść do kolejnego programu b. nie → przejść do kolejnego programu
09	Dofinansowanie przejazdów do pracy lub zakwaterowania osób skierowanych przez PUP	1. tak 2. nie → przejść do 54e	_____ → d	_____ → e	<input type="checkbox"/> → przejść do kolejnego programu	a. tak → przejść do kolejnego programu b. nie → przejść do kolejnego programu
10	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1. tak → 54d 2. nie → przejść do 54e			<input type="checkbox"/> → E55	1. tak → E55 2. nie → E55

<p>E55. Czy bezrobotni zgłaszają się do Państwa w celu uzyskania potwierdzenia braku ofert pracy odpowiadających ich kwalifikacjom?</p> <p>PO ZAZACZENIU ODPOWIEDZI PRZEJŚĆ DO PYTANIA F59</p>	<p>1. Tak 2. Nie</p>																																				
<p>KARTA F57 E57. Czy w ostatnich 12 miesiącach firma ubiegała się lub korzystała z programów finansowanych z funduszy strukturalnych UE dotyczących:</p> <p>1. tak, ubiegała się ale nie korzystała 2. tak, korzystała 3. nie</p>	<p>a) szkoleń pracowników ----- __ b) dotacji do działalności gospodarczej ----- __ c) dotacji na wdrażanie innowacji technologicznych pożyczek niskoprocentowanych lub częściowo umarzanych ----- __ </p>																																				
<p>F. OCENA SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY</p>																																					
<p>KARTA F58 F58a. Jakie obecnie są problemy na powiatowym rynku pracy? Przy każdym stwierdzeniu proszę powiedzieć tak czy nie</p>	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 80%;"></th> <th style="width: 10%; text-align: center;">TAK</th> <th style="width: 10%; text-align: center;">NIE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. Kwalifikacje ludności nie odpowiadają potrzebom</td> <td style="text-align: center;">----- 01</td> <td style="text-align: center;">---- 02</td> </tr> <tr> <td>2. Niski etos pracy</td> <td style="text-align: center;">----- 01</td> <td style="text-align: center;">---- 02</td> </tr> <tr> <td>3. Niski popyt na produkty z powodu ubóstwa ludności</td> <td style="text-align: center;">----- 01</td> <td style="text-align: center;">---- 02</td> </tr> <tr> <td>4. Ludzie są zdolni do aktywności w wyniku długotrwałego pozostawania bez pracy</td> <td style="text-align: center;">----- 01</td> <td style="text-align: center;">---- 02</td> </tr> <tr> <td>5. Brak odpowiednich szkół zawodowych</td> <td style="text-align: center;">----- 01</td> <td style="text-align: center;">---- 02</td> </tr> <tr> <td>6. Brak możliwości przeszkolenia dorosłych osób</td> <td style="text-align: center;">----- 01</td> <td style="text-align: center;">---- 02</td> </tr> <tr> <td>7. Problemy z dojazdem pracowników</td> <td style="text-align: center;">----- 01</td> <td style="text-align: center;">---- 02</td> </tr> <tr> <td>8. Powiat położony za daleko od dużych rynków zbytu</td> <td style="text-align: center;">----- 01</td> <td style="text-align: center;">---- 02</td> </tr> <tr> <td>9. słaba infrastruktura techniczna na terenie powiatu</td> <td style="text-align: center;">----- 01</td> <td style="text-align: center;">---- 02</td> </tr> <tr> <td>10. Wygórowane oczekiwania płacowe kandydatów do pracy</td> <td style="text-align: center;">----- 01</td> <td style="text-align: center;">---- 02</td> </tr> <tr> <td>11. Trudno znaleźć/utrzymać dobrego pracownika, bo dobrzy wyjechali/wyjeżdżają za granicę</td> <td style="text-align: center;">----- 01</td> <td style="text-align: center;">---- 02</td> </tr> </tbody> </table>		TAK	NIE	1. Kwalifikacje ludności nie odpowiadają potrzebom	----- 01	---- 02	2. Niski etos pracy	----- 01	---- 02	3. Niski popyt na produkty z powodu ubóstwa ludności	----- 01	---- 02	4. Ludzie są zdolni do aktywności w wyniku długotrwałego pozostawania bez pracy	----- 01	---- 02	5. Brak odpowiednich szkół zawodowych	----- 01	---- 02	6. Brak możliwości przeszkolenia dorosłych osób	----- 01	---- 02	7. Problemy z dojazdem pracowników	----- 01	---- 02	8. Powiat położony za daleko od dużych rynków zbytu	----- 01	---- 02	9. słaba infrastruktura techniczna na terenie powiatu	----- 01	---- 02	10. Wygórowane oczekiwania płacowe kandydatów do pracy	----- 01	---- 02	11. Trudno znaleźć/utrzymać dobrego pracownika, bo dobrzy wyjechali/wyjeżdżają za granicę	----- 01	---- 02
	TAK	NIE																																			
1. Kwalifikacje ludności nie odpowiadają potrzebom	----- 01	---- 02																																			
2. Niski etos pracy	----- 01	---- 02																																			
3. Niski popyt na produkty z powodu ubóstwa ludności	----- 01	---- 02																																			
4. Ludzie są zdolni do aktywności w wyniku długotrwałego pozostawania bez pracy	----- 01	---- 02																																			
5. Brak odpowiednich szkół zawodowych	----- 01	---- 02																																			
6. Brak możliwości przeszkolenia dorosłych osób	----- 01	---- 02																																			
7. Problemy z dojazdem pracowników	----- 01	---- 02																																			
8. Powiat położony za daleko od dużych rynków zbytu	----- 01	---- 02																																			
9. słaba infrastruktura techniczna na terenie powiatu	----- 01	---- 02																																			
10. Wygórowane oczekiwania płacowe kandydatów do pracy	----- 01	---- 02																																			
11. Trudno znaleźć/utrzymać dobrego pracownika, bo dobrzy wyjechali/wyjeżdżają za granicę	----- 01	---- 02																																			
<p>KARTA F58 F58b. A co jest głównym problemem na powiatowym rynku pracy? ZAZNACZYĆ JEDNĄ ODPOWIEDŹ</p>	<p>1. Kwalifikacje ludności nie odpowiadają potrzebom 2. Niski etos pracy 3. Niski popyt na produkty z powodu ubóstwa ludności 4. Ludzie są zdolni do aktywności w wyniku długotrwałego pozostawania bez pracy 5. Brak odpowiednich szkół zawodowych 6. Brak możliwości przeszkolenia dorosłych osób 7. Problemy z dojazdem pracowników 8. Powiat położony za daleko od dużych rynków zbytu 9. słaba infrastruktura techniczna na terenie powiatu 10. Wygórowane oczekiwania płacowe kandydatów do pracy 11. Trudno znaleźć/utrzymać dobrego pracownika, bo dobrzy wyjechali/wyjeżdżają za granicę</p>																																				

DZIĘKUJEMY BARDZO ZA WYPEŁNIENIE ANKIETY.